

# 根據 2000 年《就業標準法》（Employment Standards Act, 2000）您享有的權利

**免責聲明：**本資源旨在幫助僱主和員工瞭解 2000 年《就業標準法》（Employment Standards Act, 2000，簡稱 ESA）及其條例規定的最低權利和義務。本文不構成法律建議，也無意取代 ESA 或其條例，所有參考均應引用該法之正式版本。我們盡力確保本資源中的資訊為最新和盡可能準確，但偶爾也會發生錯誤。ESA 僅提供最低標準。根據具體的勞動合同、集體協定、習慣法或其他法律，某些員工可能享有更大權利。僱主和員工或需徵詢法律意見。

本資料單概述了根據 [2000 年《就業標準法》（Employment Standards Act, 2000，簡稱 ESA）](#)，您作為在安大略省工作的外國人所享有的各項權利。ESA 為安大略省大多數工作場所設定了最低標準，例如最低工資和工作時間限制等。某些員工也適用某些特殊規則及豁免。要瞭解更多資訊，請流覽 [Ontario.ca/ESAguide](http://Ontario.ca/ESAguide)。

您的僱主也必須在您被聘用之日起的 30 天內為您提供就業標準宣傳海報（Employment Standards Poster）的副本。您可以要求提供翻譯版本，若勞工廳（Ministry of Labour）能提供該版本，則除了英文版本外，您的僱主也必須為您提供該譯本。就業宣傳海報載於 [Ontario.ca/ESAposter](http://Ontario.ca/ESAposter)。

## 我工作中的就業標準權利都包括什麼？

### 定期支付工資並提供工資單

在常規發薪日必須向您支付工資並發放工資單。

### 工作時間限制和用餐時間：

通常情況下，不能要求您每天工作超過 8 小時或者超過您的正常工作日小時數（若該時數大於 8 小時的話），並且一週不得工作超過 48 小時。大多數員工都有權享有每天至少連續 11 小時，每週至少連續 24 小時或者每 2 週至少連續 48 小時的休息時間。若您以書面形式（包括電子通信）同意且滿足某些條件，您可以工作更長時間。員工不得連續工作超過 5 小時而沒有一次 30 分鐘的用餐時間。

## 加班費：

對於大多數工作崗位來說，對每週工作滿 44 個小時之外的加班工作須支付加班費。加班費須至少達到您的標準工資的 1.5 倍。您可以流覽 [Ontario.ca/hoursofwork](https://www.ontario.ca/hoursofwork) 瞭解更多有關加班費、工作時間限制和用餐時間的資訊。

## 最低工資：

大多數員工都有權至少賺取最低工資。[Ontario.ca/minimumwage](https://www.ontario.ca/minimumwage) 提供最新的最低工資標準。

## 帶薪休假

大多數受聘不到五年的員工每工作 12 個月後至少應獲得兩週的休假時間，且雇主須至少支付其工資總額的百分之四作為假期工資。大多數受聘五年或五年以上的員工每工作 12 個月後至少應獲得三週的休假時間，且雇主須至少支付其工資總額的百分之六作為假期工資。

## 公共假日及公共假日工資

安大略省每年共有九個公共假日。大部分員工都有權在公共假日不工作並領取公共假日工資。要瞭解更多有關公共假日的資訊，請流覽 [Ontario.ca/publicolidays](https://www.ontario.ca/publicolidays)。

## 無薪休假

無薪休假有多種，包括懷孕、育兒、家庭護理以及個人緊急事假等。符合條件的員工都有權獲得保留職位的無薪休假，全職、半職、永久或合同工皆如此。要瞭解更多有關無薪休假的資訊，請流覽 [Ontario.ca/ESAguide](https://www.ontario.ca/ESAguide)。

## 終止聘用通知和/或以工資代通知（若已受聘至少三個月）

若您已受聘至少三個月，當您的雇主結束（終止）與您的僱傭關係時，您通常有權提前收到終止聘用通知。您可能會在工作時收到通知，或者收到工資而非通知，或兩者的組合。一般來說，您收到提前通知的最低限度為一週（已就業至少三個月但少於一年者）至八週（已就業達八年或八年以上者）。要瞭解您是否有權收到終止聘用通知或工資支付，請瀏覽 [Ontario.ca/ESAtools](https://www.ontario.ca/ESAtools)，使用該網站的終止聘用工具（Termination Tool）。

## 終止派遣通知和/或以工資代通知（適用於臨時助工機構的派遣員工）

終止派遣與終止聘用不同，終止派遣是指派遣員工在客戶企業中的派遣工作被終止，但仍受聘于臨時助工機構。

通常，臨時助工機構必須為派遣員工提供下列選項之一：提前一週的書面終止派遣通知，終止派遣工資或兩者的組合，但前提是：

1. 派遣員工已受派遣為客戶工作;

2. 在提供派遣工作機會給派遣員工時，估計的派遣工作期限達三個月或更長時間；
3. 派遣工作在派遣期限結束之前終止。

要瞭解更多有關終止派遣的資訊，請到 [Ontario.ca/ESAguide](http://Ontario.ca/ESAguide) 網站查閱《2000年就業標準法指南》（*Your Guide to the Employment Standards Act, 2000*）中「臨時助工機構」（Temporary Help Agencies）一章。

## 您不能因詢問或行使您的 **ESA** 權利而受到處罰

若您詢問您的 **ESA** 權利或要求享有您的權利，您的雇主不得以任何方式懲罰您，包括終止您的聘用。您也有權不因詢問或行使您的 **ESA** 權利而受到雇主的處罰。

## 若您是一名受 2009 年《外國人就業保護法》保護的外國人

受 2009 年《外國人就業保護法》（[Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](http://Ontario.ca/EPFNA)，簡稱 **EPFNA**）保護的外國人有權獲得此文件及關於外國人 **EPFNA** 權利的資料單。若您的母語為非英語，您的雇主或招聘人員必須查明該資料單是否有您的母語版本，若有的話，須為您提供該譯本。詳情請流覽 [Ontario.ca/EPFNA](http://Ontario.ca/EPFNA)。

## 若您有疑問或想提出索賠

要瞭解更多資訊，請流覽 [Ontario.ca/employmentstandards](http://Ontario.ca/employmentstandards) 或致電就業標準資訊中心（Employment Standards Information Centre），電話（416）326-7160（免費電話 1-800-531-5551），TTY 1-866-567-8893。資訊以多種語言提供。

若您認為自己未獲得應享之 **ESA** 權利並希望提出索賠，可以到 [Ontario.ca/ESAforms](http://Ontario.ca/ESAforms) 網站索取《就業標準索賠表》（Employment Standards Claim Form）。請注意，提交 **ESA** 索賠和 **EPFNA** 索賠須使用不同的表格。