

สิทธิของคุณภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานปี 2000 (Employment Standards Act, 2000)

การปฏิเสธความรับผิดชอบ: เอกสารฉบับนี้จัดทำเตรียมไว้เพื่อช่วยให้ลูกจ้างและนายจ้างเข้าใจถึงสิทธิขั้นต่ำและข้อผูกพันบางอย่างที่กำหนดภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานปี 2000 (Employment Standards Act, 2000, ESA) และข้อบังคับต่างๆ ไม่ถือเป็นคำปรึกษาทางกฎหมาย เอกสารฉบับนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อแทนที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) หรือระเบียบข้อบังคับต่างๆ และควรมีการอ้างอิงกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เป็นทางการอยู่เสมอ

แม้ว่าเราพยายามทำให้มั่นใจว่าข้อมูลในเอกสารฉบับนี้จะปัจจุบันและมีความถูกต้องมากที่สุด แต่บางครั้งอาจมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นได้

พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) จะให้เฉพาะมาตรฐานขั้นต่ำเท่านั้น ลูกจ้างบางรายอาจมีสิทธิมากกว่าภายใต้สัญญาการจ้างงาน การทำข้อตกลงร่วมกัน กฎหมายจริตประเพณี หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น ๆ นายจ้างและลูกจ้างอาจประสงค์ที่จะรับคำแนะนำทางกฎหมาย

เอกสารข้อมูลนี้ให้ข้อสรุปเกี่ยวกับสิทธิของคุณในฐานะชาวต่างชาติที่ได้รับการจ้างงานในรัฐออนแทรีโอภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานปี 2000 (Employment Standards Act, 2000, ESA) พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) คือกฎหมายที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในสถานที่ทำงานในรัฐออนแทรีโอส่วนใหญ่ เช่น ค่าแรงขั้นต่ำ และข้อจำกัดเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน กฎพิเศษและข้อยกเว้นมีผลบังคับใช้กับลูกจ้างบางราย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดเข้าไปที่ Ontario.ca/ESAGuide

นายจ้างของคุณยังต้องให้สำเนาของใบประกาศมาตรฐานการจ้างงาน (Employment Standards Poster) แก่คุณภายใน 30 วันนับจากวันที่คุณเป็นลูกจ้าง คุณสามารถขอเอกสารฉบับแปล และหากมีอยู่ในกระทรวงแรงงาน (Ministry of Labour)

นายจ้างของคุณต้องจัดหาเอกสารฉบับแปลให้แก่คุณนอกเหนือจากสำเนาที่เป็นภาษาอังกฤษมีใบประกาศอยู่ที่ Ontario.ca/ESApster

สิทธิมาตรฐานของการจ้างงานในที่ทำงานของคุณคืออะไร

การจ่ายเงินค่าจ้างตามปกติ และหนังสือแจ้งเงินเดือน

คุณต้องได้รับค่าจ้างในวันจ่ายเงินเดือนตามปกติและได้รับหนังสือแจ้งเงินเดือน

ข้อจำกัดของชั่วโมงการทำงานและช่วงเวลาพักรับประทานอาหาร

โดยทั่วไป คุณไม่สามารถทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวันหรือตารางเวลาการทำงานประจำวันตามปกติของคุณ (หากมากกว่า 8 ชั่วโมง) และต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ ลูกจ้างส่วนใหญ่จะได้รับสิทธิในการหยุดพักงานอย่างน้อย 11 ชั่วโมงติดต่อกันในแต่ละวัน และหยุดพักงานติดต่อกัน 24 ชั่วโมงในแต่ละสัปดาห์ หรือหยุดพักงานติดต่อกัน 48 ชั่วโมงในทุก ๆ 2 สัปดาห์ คุณอาจมีชั่วโมงทำงานเพิ่มขึ้นหากคุณทำข้อตกลงอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร และตรงตามเงื่อนไขบางประการ คุณไม่สามารถทำงานเกิน 5 ชั่วโมงติดต่อกันโดยไม่มีกรหยุดพักรับประทานอาหารเป็นเวลา 30 นาที

การจ่ายเงินค่าล่วงเวลา

สำหรับงานส่วนใหญ่ การทำงานล่วงเวลาจะได้รับการจ่ายค่าแรงหลังจากการทำงาน **44 ชั่วโมงต่อสัปดาห์** อัตราค่าล่วงเวลาอย่างน้อยที่สุดต้องเท่ากับ **1½** เท่าของอัตราค่าแรงปกติของคุณ คุณสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลา รวมถึงข้อจำกัดเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน และช่วงเวลาการพักรับประทานอาหาร ได้ที่ Ontario.ca/hoursofwork

ค่าแรงขั้นต่ำ

ลูกจ้างส่วนใหญ่มีสิทธิที่จะได้รับการจ่ายเงินเท่ากับค่าแรงขั้นต่ำเป็นอย่างน้อย คุณสามารถค้นห้อตราค่าแรงปัจจุบัน ได้ที่ Ontario.ca/minimumwage.

การลาพักร้อนที่ได้รับค่าแรง

ลูกจ้างส่วนใหญ่จะมีสิทธิลาพักร้อนได้สองสัปดาห์หลังจากการทำงานทุก ๆ **12 เดือน** และจะได้รับค่าแรงอย่างน้อย **4%** ของเงินค่าแรงที่ได้รับทั้งหมดในช่วง **12** เดือนนั้นเป็นค่าแรงสำหรับวันลาพักร้อน

วันหยุดนักขัตฤกษ์และการจ่ายค่าแรงในวันหยุดนักขัตฤกษ์

ในรัฐออนแทรีโอจะมีวันหยุดนักขัตฤกษ์รวมทั้งหมดเก้าวันในแต่ละปี ลูกจ้างส่วนใหญ่มีสิทธิที่จะใช้วันหยุดเหล่านี้ และได้รับค่าแรงสำหรับวันหยุดนักขัตฤกษ์ หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ คุณสามารถเข้าไปที่ Ontario.ca/publicolidays

การลางาน

ทั้งนี้ มีการลางานโดยไม่ได้รับค่าจ้างหลายรูปแบบ ได้แก่ การลาคลอด การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร การลาเพื่อดูแลผู้ป่วยในครอบครัว และการลาฉุกเฉิน ลูกจ้างที่ได้รับสิทธิจะมีสิทธิลางานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างแบบเต็มเวลา แบบนอกเวลา แบบถาวร หรือตามสัญญา

การแจ้งยุติการจ้างงานและ/หรือการจ่ายเงินเพื่อทดแทนการจ้างล่วงหน้า (หากได้รับการจ้างงานเป็นเวลาอย่างน้อยสามเดือน)

หากคุณได้รับการจ้างงานเป็นเวลาอย่างน้อยสามเดือน โดยทั่วไปคุณมีสิทธิได้รับการแจ้งล่วงหน้าเพื่อยุติการว่าจ้าง หากนายจ้างของคุณสิ้นสุด (ยุติ) ความสัมพันธ์ในการจ้างงานของคุณ คุณต้องได้รับการแจ้งในขณะที่คุณทำงานอยู่ หรือได้รับการจ่ายเงินชดเชยแทนการแจ้งยกเลิกการจ้างงานล่วงหน้า หรือทั้งสองแบบ โดยทั่วไป คุณต้องได้รับการแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งสัปดาห์ (หากคุณได้รับการว่าจ้างอย่างน้อยสามเดือนแต่ไม่ถึงหนึ่งปี) ไปจนถึงแปดสัปดาห์ (หากคุณได้รับการว่าจ้างเป็นเวลาแปดปีขึ้นไป) หากต้องการตรวจสอบว่าคุณอาจได้รับสิทธิในการแจ้งล่วงหน้าหรือการจ่ายเงินเพื่อยุติการจ้างงาน ให้ลองใช้เครื่องมือตรวจสอบการยุติการว่าจ้าง (Termination Tool) ที่ Ontario.ca/ESAtools

สำนักงานไม่สามารถลงโทษสำหรับการร้องขอเกี่ยวกับหรือการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) ของคุณ

หากคุณร้องขอเกี่ยวกับสิทธิของคุณภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) หรือขอให้คุณได้รับสิทธิของคุณ นายจ้างของคุณไม่สามารถลงโทษคุณในแนวทางใด รวมถึงการยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงานของคุณ นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิที่จะไม่ได้รับการลงโทษจากนายจ้างของคุณสำหรับการร้องขอเกี่ยวกับหรือการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) ของคุณ

หากคุณเป็นชาวต่างชาติที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้พระราชบัญญัติการปกป้องการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ ปี 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

ชาวต่างชาติที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้ [พระราชบัญญัติการปกป้องการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติปี 2009 \(EPFNA\)](https://www.ontario.ca/laws/statutes/99/epfna)

มีสิทธิที่จะได้รับเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิของตนภายใต้พระราชบัญญัติการปกป้องการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ (EPFNA) พร้อมกับเอกสารฉบับนี้ หากภาษาแม่ของคุณไม่ใช่ภาษาอังกฤษ นายจ้าง หรือ

ผู้สรรหาพนักงานของคุณจะต้องตรวจสอบว่ามีเอกสารข้อมูลที่เป็นภาษาแม่ของคุณหรือไม่ และหากมี ต้องจัดหาฉบับแปลเป็นภาษาดังกล่าวให้แก่คุณด้วย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดเข้าไปที่ Ontario.ca/EPFNA

หากคุณมีข้อสงสัยหรือต้องการยื่นข้อเรียกร้อง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดเข้าไปที่ Ontario.ca/employmentstandards หรือโทรติดต่อศูนย์ข้อมูลมาตรฐานการจ้างงาน (Employment Standards Information Centre) ที่หมายเลข (416) 326-7160 (หมายเลขโทรศัพท์ที่ 1-800-531-5551) หรือสำหรับผู้บกพร่องทางการได้ยินที่ TTY 1-866-567-8893 มีข้อมูลให้หลายภาษา

หากคุณเชื่อว่าคุณไม่ได้รับสิทธิภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) และต้องการยื่นข้อเรียกร้อง คุณสามารถกรอกแบบฟอร์มการเรียกร้องสำหรับมาตรฐานการจ้างงาน (Employment Standards Claim Form) ทางออนไลน์ได้ที่ Ontario.ca/ESAforms หรือที่ ศูนย์ ServiceOntario (ServiceOntario Centre) ที่คุณเลือก

หากต้องการค้นหาศูนย์ที่อยู่ใกล้คุณมากที่สุด โปรดโทรติดต่อ 1-800-267-8097

โปรดทราบว่ามีการใช้แบบฟอร์มแยกต่างหากในการยื่นข้อเรียกร้องภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน (ESA) และพระราชบัญญัติการปกป้องการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ (EPFNA)