

Las normas laborales en Ontario

La Ley de Normas Laborales de 2000 (Employment Standards Act, 2000 o ESA) establece las normas mínimas para la mayoría de los lugares de trabajo en Ontario. Existen reglas especiales y excepciones para ciertos empleados.

Lo que necesita saber

Los empleadores no pueden sancionar a los empleados de ninguna manera por ejercer sus derechos bajo la **ESA**.

Horas laborales y pausas para comer: Hay límites diarios y semanales en cuanto a la cantidad de horas de trabajo. Los empleados pueden trabajar más si se cumplen ciertas condiciones. No pueden trabajar más de 5 horas seguidas sin una pausa para comer de 30 minutos. Para más información visite Ontario.ca/hoursofwork.

Pago de horas extra: Para la mayoría de los trabajos, se deben pagar horas extras pasadas las 44 horas de trabajo en una semana. La tarifa por hora extra debe ser, como mínimo, 1,5 veces la tarifa regular.

Salario mínimo: La mayoría de los empleados tienen derecho a recibir al menos el salario mínimo. Se pueden consultar las tarifas actuales en Ontario.ca/minimumwage.

Día de pago: Los empleados deben recibir el sueldo en un día regular de pago y se les debe entregar un recibo de sueldo.

Período y pago de vacaciones: La mayoría de los empleados tienen derecho a recibir al menos 2 semanas de vacaciones por cada 12 meses. El pago por vacaciones debe representar, como mínimo, un monto equivalente al 4% del total del salario percibido.

Feriatos: En Ontario hay 9 feriatos por año. La mayoría de los empleados tienen derecho a tomar estos días libres y recibir el pago por feriado.

Licencias: Los empleados tienen derecho a ciertas licencias sin goce de sueldo que protegen el puesto de trabajo, entre ellas, licencia por embarazo, por paternidad, para atender a un familiar y por emergencia personal.

Notificación de despido y/o indemnización por despido: En la mayoría de los casos, ante un despido el empleador debe enviar una notificación de preaviso por escrito o pagar una indemnización en lugar del preaviso o ambas. Para obtener más información visite Ontario.ca/terminationofemployment.

Otros derechos y reglas especiales en virtud de la ESA: Existen otros derechos y reglas especiales que no están incluidos en este afiche, entre ellos, el derecho al pago de indemnización por despido.

Comuníquese con el Ministerio de Trabajo (Ministry of Labour) para obtener más información.

Llame al 416-326-7160, 1-800-531-5551 o a la línea para hipoacúsicos (TTY) 1-866-567-8893, o bien visite nuestro sitio web en Ontario.ca/employmentstandards. La información está disponible en varios idiomas.