

Sus derechos bajo la Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

Deslinde de responsabilidad: Este documento ha sido preparado para ayudar a empleados y empleadores a comprender algunos de los derechos y obligaciones mínimos establecidos por la Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009 o EPFNA) y sus reglamentaciones. No constituye un asesoramiento legal. No pretende reemplazar dicha ley ni sus reglamentaciones y siempre se deberá remitirse a la versión original de la ley. Si bien hacemos todo lo posible para asegurarnos de que la información en este documento esté lo más actualizada y sea lo más precisa posible, ocasionalmente se comenten errores. Si necesita ayuda con relación a la interpretación de la legislación y su aplicación potencial en circunstancias específicas, comuníquese con su asesor legal.

La [Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 \(Employment Protection Act for Foreign Nationals, 2009\)](#) (EPFNA) se aplica a los extranjeros que trabajan o buscan trabajo en Ontario conforme a un programa de inmigración o de trabajador extranjero temporario. Por ejemplo, si usted está trabajando o buscando trabajo bajo el Programa Federal de Trabajadores Extranjeros Temporarios, es factible que esta ley se aplique a su caso.

Este folleto informativo incluye un resumen de sus derechos según la EPFNA. Como extranjero empleado en Ontario, en general también tiene derechos bajo la [Ley de Normas Laborales de 2000 \(Employment Standards Act, 2000 o ESA\)](#). La ESA cubre normas como el salario mínimo y los límites de horarios laborales. Los empleados cubiertos bajo la EPFNA tienen derecho a recibir una ficha informativa sobre sus derechos bajo la ESA junto con este documento.

Otros idiomas

Si su idioma materno no es el inglés, su empleador o agente de selección de personal debe averiguar si la ficha informativa ha sido traducida a su idioma por el Ministerio de Trabajo (Ministry of Labour) y, en su caso, entregarle la versión traducida también. Para obtener más información, visite Ontario.ca/EPFNA.

Un agente de selección de personal no puede cobrarle honorarios

Un agente de selección de personal es alguien que encuentra o intenta encontrar un trabajo para usted, ayuda a otra persona a encontrar trabajo para usted o lo deriva a alguien que le ayudará a encontrar trabajo en Ontario. El agente de selección de personal no puede cobrarle ningún honorario por servicios, bienes o beneficios que le provea. Por ejemplo, no puede cobrarle un cargo por conseguirle un trabajo, por la Evaluación de Impacto del Mercado Laboral (*Labour Market Impact Assessment* o LMIA) o por cualquier otro documento o trámite necesario para que usted pueda comenzar a trabajar en Ontario. No le puede cobrar ningún cargo por servicios extra

como orientación, redacción de currículum vitae, preparación para entrevistas o sesiones de capacitación en primeros auxilios, incluso si son opcionales. Además, ninguna persona que trabaje en nombre de un agente de selección puede cobrarle honorarios.

Su empleador no puede cobrarle los costos de contratación (salvo contadas excepciones)

En términos generales, si su empleador pagó cargos o cualquier otro costo por contratarlo, no le puede cobrar estos costos ni deducirlos de su sueldo. Esto incluye costos por todos los mismos cargos y honorarios relacionados con el trabajo que un agente de selección no le puede cobrar a usted como su LMIA. Sin embargo, si está empleado bajo el "Programa de Trabajadores Agrícolas Estacionales" (Seasonal Agricultural Worker Program o SWAP), su empleador puede deducir los costos del pasaje aéreo y los costos de permisos de trabajo si tales deducciones están autorizadas en el contrato de trabajo bajo el SWAP.

El agente de selección o el empleador no pueden tomar posesión de los bienes que le pertenecen

El agente de selección, el empleador o una persona que trabaje en representación de ellos no pueden tomar posesión o retener ningún bien que le pertenezca a usted por ninguna razón. Esto incluye documentos como pasaporte o permiso de trabajo.

Recuerde que no puede aceptar renunciar a sus derechos

No puede aceptar o firmar un contrato para renunciar a sus derechos según la EPFNA con su agente de selección, empleador o alguien que actúe en nombre de ellos. Dicho contrato no tendrá validez. Por ejemplo, si suscribe un contrato que le permite a un agente de selección de personal cobrarle un honorario por búsqueda de trabajo, este contrato será nulo.

No pueden castigarlo por preguntar o ejercer sus derechos

Si usted pregunta por sus derechos según la ESA o la EPFNA o los hace valer, el agente de selección de personal, el empleador o la persona que actúe en representación de ellos no puede tomar ninguna represalia en su contra, como por ejemplo dar por terminado su relación laboral. También tiene derecho a no ser sancionado por un agente de selección de personal, empleador o ninguna otra persona que actúe en su nombre, por consultar sobre sus derechos bajo la ESA o la EPFNA o por ejercerlos.

En caso de tener una consulta o querer presentar un reclamo

Para obtener más información sobre la EPFNA, visite Ontario.ca/EPFNA o llame al Centro de Información sobre las Normas Laborales (Employment Standards Information Centre) a (416) 326-7160, línea gratuita 1-800-531-5551 o, para los hipoacúsicos, al TTY 1-866-567-8893. La información está disponible en varios idiomas.

Si considera que sus derechos bajo la EPFNA no han sido respetados y desea presentar un reclamo ante del Ministerio de Trabajo, puede hacerlo en Ontario.ca/EPFNA. También puede pedir una copia del formulario de reclamo bajo la EPFNA (EPFNA Claim Form) en línea a través

de las publicaciones de ServiceOntario (ServiceOntario Publications), o llamando al 1-800-668-9938 o al 1-800-268-7095 (línea para hipoacúsicos).

Cuenta con tres años y medio para presentar un reclamo respecto de sus derechos bajo la EPFNA. No existen límites en cuanto a la cantidad de dinero que puede recuperarse si se emite una orden bajo la EPFNA.

Tenga presente que los plazos difieren entre los reclamos presentados en virtud de la ESA y de la EPFNA. **Asimismo, se utilizan diferentes formularios para los reclamos bajo la ESA y la EPFNA.**

Para más información sobre sus derechos bajo la ESA y sobre cómo presentar un reclamo bajo la ESA, visite [Guía sobre la Ley de Normas Laborales de 2000 \(Your Guide to the Employment Standards Act, 2000\)](#) disponible en Ontario.ca/ESAguide.