

根据 2000 年就业标准法（Employment Standards Act, 2000） 您享有的权利

免责声明：本资源旨在帮助员工和雇主了解 2000 年就业标准法（Employment Standards Act, 2000，简称 ESA）及其条例规定的最低权利和义务。本文不构成法律建议，也无意取代就业标准法（ESA）及其条例，所有参考均应引用该法律之正式版本。我们尽力确保本资源中的信息为最新和尽可能准确，但偶尔也会发生错误。就业标准法（ESA）仅提供最低标准。根据具体的劳动合同、集体协议、习惯法或其他法律，某些员工可能享有更大权利。雇主和员工或需咨询专业律师。

本资料单概述您作为在安大略省工作的外国人根据 [2000 年就业标准法（Employment Standards Act, 2000](#)，简称 ESA）享有的各项权利。就业标准法（ESA）是一部为安大略省大多数工作场所设定最低标准的法律，例如最低工资和工作小时限制等等。某些特殊规则及豁免适用于某些员工。更多信息请浏览 [Ontario.ca/ESAguide](#)。

您的雇主也必须在您被聘用之日起的 30 天内为您提供就业标准海报（Employment Standards Poster）的副本。您可以要求提供翻译版本，若劳工厅（Ministry of Labour）有翻译版本可用，则除了英文版本外，您的雇主必须为您提供该译本。该海报载于 [Ontario.ca/ESAposter](#)。

在工作中，我都享有哪些就业标准法权利？

定期支付工资和提供工资单

必须在常规发薪日向您支付工资并发放工资单。

工作小时限制与吃饭时间：

通常情况下，不能要求您每天工作超过 8 小时或者超过您的正常工作日小时数（若该时数大于 8 小时的话），而且一周不得工作超过 48 小时。大多数员工都有权享有每天至少连续 11 小时，每周至少连续 24 小时或每 2 周至少连续 48 小时的休息时间。若您以书面形式同意且满足某些条件，您可以工作更长时间。员工不得连续工作超过 5 小时而没有获得一次 30 分钟的吃饭时间。

加班费：

对于大多数工作岗位来说，对每周工作满 44 个小时之后的加班工作须支付加班费。加班费须至少达到您的标准工资的 1.5 倍。您可以浏览 [Ontario.ca/hoursofwork](#) 了解更多有关加班费、工作小时限制和吃饭时间的信息。

最低工资：

大多数员工都有权至少赚取最低工资。Ontario.ca/minimumwage 提供最新的最低工资标准。

带薪休假

大多数员工每工作 12 个月之后都有权获得两周的休假时间，同时获得在该 12 个月期间领取的工资总额的至少 4% 作为假期工资。

公共假日及公共假日工资

安大略省每年有九个公共假日。大部分员工都有权在这些公共假日休息并领取公共假日工资。要了解更多有关公共假日的信息，请访问 Ontario.ca/publicolidays。

无薪休假：

您享有多种工作有保障的无薪休假，包括怀孕、育儿、家庭照顾者以及个人紧急事假等。符合条件的员工都有权在工作有保障的前提下获得无薪休假，不管全职、兼职、永久或合同工皆是如此。

终止聘用通知和/或以工资代替通知（若已被聘用至少三个月）

若您已被聘用至少三个月，而您的雇主要结束（终止）与您的雇佣关系，此时您通常有权收到终止聘用通知。您可能在工作时收到通知，或者收到工资而非通知，或两者的组合。一般来说，您收到提前通知的最低限度为一周（已就业至少三个月但少于一年者）至八周（已就业达 8 年或以上者）。要了解您是否有权获得终止聘用通知或工资支付，请访问 Ontario.ca/ESAtools 使用该网站的终止聘用工具（Termination Tool）。

您不能因询问或行使您的 ESA 权利而受到处罚

若您询问您的就业标准法（ESA）权利或要求享受您的权利，您的雇主不得以任何方式惩罚您，包括终止与您的雇佣关系。您也有权不因询问或行使您的就业标准法（ESA）权利而受到雇主的处罚。

若您是一名受 2009 年外国人就业保护法（Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009）保护的外国人

受 [2009 年外国人就业保护法（Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](http://Ontario.ca/EPFNA)，简称 EPFNA）保护的外国人有权在获得此文件的同时收到有关外国人就业保护法（EPFNA）权利的资料单。若您的母语为非英语，您的雇主或招聘人员必须查明是否有还以您的母语书写的资料单，若有的话，须为您提供该译本。详情请浏览：Ontario.ca/EPFNA。

若您有疑问或想提出索赔

欲了解更多信息，请访问 Ontario.ca/employmentstandards 或致电就业标准信息中心（Employment Standards Information Centre），电话（416）326-7160（免费电话 1-800-531-5551），听障者请使用 TTY 1-866-567-8893。这些信息以多种语言提供。

若您认为自己没有获得应享有的就业标准法（ESA）权利并希望提出索赔，可以访问 Ontario.ca/ESAforms 或在指定的安省服务厅中心（ServiceOntario Centres）获取就业标准索赔表（Employment Standards Claim Form）。要查询离您最近的中心，请致电 1-800-267-8097。请注意，提交就业标准法（ESA）和外国人就业保护法（EPFNA）索赔须使用不同的表格。