

# 根据 2009 年《外国人就业保护法》 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009) 您享有的权利

**免责声明：**本资源旨在帮助雇主和员工了解 2009 年《外国人就业保护法》(Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009, 简称 EPFNA) 及其条例规定的最低权利和义务。本文不构成法律建议，也无意取代 EPFNA 或其条例，所有参考均应引用该法之正式版本。我们尽力确保本资源中的信息为最新和尽可能准确，但偶尔也会发生错误。EPFNA 仅提供最低标准。根据具体的劳动合同、集体协议、习惯法或其他法律，某些员工可能享有更大权利。雇主和员工或需征询法律意见。

2009 年《外国人就业保护法》(Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009, 简称 EPFNA) 适用于根据移民计划或外国临时雇工计划在安大略省工作或寻求工作的外国人。例如，若您通过联邦临时外国劳工计划 (Temporary Foreign Worker Program) 在安大略省工作或寻找工作，EPFNA 多半适用于您。

本资料单概述了根据 EPFNA 您享有的各项权利。作为在安大略省就业的外国人，您通常也享有 2000 年《就业标准法》(Employment Standards Act, 2000, 简称 ESA) 规定的权利。ESA 涵盖工作时间限制和最低工资等项标准。受 EPFNA 保护的员工有权在收到此文件的同时也收到一份关于 ESA 权利的资料单。

## 其他语言

若您的母语为非英语，您的雇主或招聘人员必须查明该资料单是否有您的母语版本，若有的话，须为您提供该译本。详情请浏览 [Ontario.ca/EPFNA](http://Ontario.ca/EPFNA)。

## 招聘人员不得向您收取任何费用

所谓招聘人员是指在安大略省为您找到或试图为您找到就业机会，帮助别人为您找到就业机会，或者将您介绍给某人以帮助您找到就业机会的任何人。招聘人员不得因其为您提供了任何服务、好处或利益而向您收取任何费用。例如，他或她不能因为帮您找到一份工作，取得您的劳工市场影响评估 (Labour Market Impact Assessment, 简称 LMIA) 或在安省合法工作所需的任何其他条件而向

您收取费用。他们也不能因为给您提供额外服务而收取费用，即使这些服务为可选项，例如提供情况介绍，撰写简历，面试准备，应急救援技能培训等等。此外，任何代表招聘人员工作的人也不得向您收取任何此类费用。

## 您的雇主不得向您收取雇工费用（有限例外情况除外）

一般来说，若您的雇主因聘用您而支付了费用或造成任何其他开销，他或她不得向您收取这些费用，也不得从您的工资中扣减这些费用。其中包括所有与工作相关的花费以及禁止招聘人员向您收取的费用，例如取得您的劳工市场影响评估（LMIA）的费用。但是，若您是根据联邦政府的“季节性农业工人计划”（Seasonal Agricultural Worker Program，简称 SAWP）而被聘用，您的雇主可以扣除飞机票及获得工作许可的费用，前提是 SAWP 劳动合同允许此类扣除。

## 招聘人员或雇主不得剥夺您的财产

招聘人员、雇主或以上二者的代理人不得因任何理由剥夺或扣押您的财产。其中包括护照或工作许可等文件。

## 您不可以同意放弃自己的权利

您不可以同意，或者与您的招聘人员、雇主或以上二者的代理人签署协议放弃您的任何 EPFNA 权利。所有此类协议均属无效。例如，若您签署协议允许招聘人员向您收取招聘费，此协议将属无效。

## 您不能因询问或行使您的权利而受到处罚

若您询问您的 ESA 或 EPFNA 权利或要求享有您的权利，招聘人员、雇主或以上二者的代理人不得以任何方式惩罚您，包括终止您的聘用。

禁止雇主/招聘者基于下列原因以任何方式处罚（“报复”）员工/外国公民：

- 要求任何他人遵守 2009 年《外国人就业保护法》，
- 提出与 2009 年《外国人就业保护法》之规定权利有关的问题，
- 根据 2009 年《外国人就业保护法》提起申诉，
- 行使或意图行使 2009 年《外国人就业保护法》的规定权利，
- 向就业标准官员提供信息，
- 根据 2009 年《外国人就业保护法》参与某项行动。

如果受 2009 年《外国人就业保护法》保护的外国公民采取了任何上述行动，雇主或招聘者 **不得** 因此：

- 解雇该员工，
- 降低该员工的工资，
- 暂停该员工的工作，

- 惩罚该员工/外国公民，
- 恐吓该员工/外国公民，
- 以任何其他方式处罚该员工/外国公民，
- 拒绝试图为该外国公民寻找工作，
- 威胁要采取任何上述行动。

## 就业标准官的权力

若就业标准官发现雇主基于任何上述原因处罚了某外国公民，他们有权命令雇主恢复该员工的工作并/或赔偿该员工因雇主的处罚而造成的任何损失。

若就业标准官发现招聘者基于任何上述原因处罚了某外国公民，他们有权命令招聘者赔偿该外国公民因招聘者的违规行为而造成的任何损失。

## 若您有疑问或想提出索赔

若您对 EPFNA 有疑问，请浏览 [Ontario.ca/EPFNA](https://Ontario.ca/EPFNA) 或联系就业标准信息中心（Employment Standards Information Centre），电话（416）326-7160（免费电话 1-800-531-5551），TTY 1-866-567-8893。资讯以多种语言提供。

若您认为自己未获得应享之 EPFNA 权利并希望向劳工厅提出索赔，可以使用 [Ontario.ca/EPFNA](https://Ontario.ca/EPFNA) 网站提交索赔。

您有三年半的时间可以提交 EPFNA 权利索赔。若依照 EPFNA 的规定发出命令，则赔偿金额没有上限。

请注意，提交 ESA 索赔和 EPFNA 索赔有不同的时间限制。提交 ESA 索赔和 EPFNA 索赔须使用不同的表格。

要了解更多有关 ESA 权利和提交 ESA 索赔的信息，请到 [Ontario.ca/ESAGuide](https://Ontario.ca/ESAGuide) 网站查阅《2000 年就业标准法指南》（*Your Guide to the Employment Standards Act, 2000*）。