

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮਿਆਰ

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮਿਆਰ ਕਾਨੂੰਨ (*Employment Standards Act*), 2000 (ESA) ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਸਥਾਨਾਂ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਿਆਰ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਣੇ ESA ਹੱਕਾਂ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਜ਼ਾ ਦੇਣ ਤੋਂ ਮਨਾਹੀ ਹੈ।

**FAIR AT
WORK
ONTARIO**

ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੀ ਜਾਣਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ। ਵਰਤਮਾਨ ਦਰਾਂ ਲਈ ਇਸ ਵੈੱਬਸਾਈਟ 'ਤੇ ਜਾਓ: Ontario.ca/minimumwage.

ਕੰਮ ਦੇ ਘੰਟੇ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ

ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਬਾਰੇ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਅਤੇ ਹਫ਼ਤਾਵਾਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਭੋਜਨ ਲਈ ਬ੍ਰੇਕਾਂ, ਆਰਾਮ ਦੀਆਂ ਮਿਆਦਾਂ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਬਾਰੇ ਨਿਯਮ ਹਨ।

ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਹਰ ਸਾਲ ਕਈ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਦਿਨਾਂ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਆਪਣੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਇੱਥੇ ਹੋਰ ਜਾਣੋ:

Ontario.ca/employmentstandards

1-800-531-5551 or TTY 1-866-567-8893

[@ONlabour](https://twitter.com/ONlabour) [@OntarioMinistryofLabour](https://www.facebook.com/OntarioMinistryofLabour)

ਵਕੇਸ਼ਨ ਦਾ ਸਮਾਂ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ 12 ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਕੰਮ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਕੇਸ਼ਨ ਦਾ ਸਮਾਂ ਕਮਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕਮਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਵਕੇਸ਼ਨ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਬਾਰੇ ਨਿਯਮ ਹਨ।

ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਅਗਾਊਂ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ 'ਤੇ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਗੈਰਹਾਜ਼ਰੀ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਕਈ ਨੈਕਰੀ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਣ ਵਾਲੀਆਂ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਵਿੱਚ ਗਰਭ-ਅਵਸਥਾ, ਪਾਲਣ-ਪੋਸਣ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਤਾ, ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ (ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਬਿਨਾਂ) ਅਤੇ ਜਿਨਸੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਘਰੇਲੂ ਹਿੰਸਾ ਲਈ ਛੁੱਟੀ (ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਬਿਨਾਂ) ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਹੋਰ ਹੱਕ, ਛੋਟਾਂ ਅਤੇ ਖਾਸ ਨਿਯਮ

ਹੋਰ ਹੱਕ, ਛੋਟਾਂ ਅਤੇ ਖਾਸ ਨਿਯਮ ਹਨ ਜੋ ਇਸ ਪੋਸਟਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਨੈਕਰੀ ਤੋਂ ਹਟਾਏ ਜਾਣ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕ ਅਤੇ ਸਥਾਈ ਮਦਦ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੇ ਸੌਂਪੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਖਾਸ ਨਿਯਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।



ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਥਾਨ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਨਵੀਨਤਮ ਖ਼ਬਰਾਂ ਬਾਰੇ ਤਾਜ਼ਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਸਬਸਕ੍ਰਾਈਬ ਕਰੋ:

Ontario.ca/labournews