

Seus Direitos Sob a Lei de Padrões de Emprego de 2000 (Employment Standards Act, 2000)

Isenção de Responsabilidade: Esta folha de informação foi preparada para ajudar os funcionários e empregadores a entenderem alguns dos direitos e obrigações mínimas estabelecidas sob a Lei de Padrões de Emprego de 2000 – ESA (Employment Standards Act, 2000 - ESA) e seus regulamentos. Isto não é um aconselhamento legal. Não tem a intenção de substituir a lei ESA ou os seus regulamentos e sempre se deve consultar a versão oficial da legislação. Apesar de nos esforçarmos para que a informação contida nesta folha seja tão atual e correta quanto possível, erros podem ocorrer ocasionalmente. A lei ESA fornece apenas os padrões mínimos. Alguns funcionários podem ter mais direitos sob um contrato de trabalho, acordo coletivo, direito comum ou outra legislação. Os empregadores e funcionários podem querer obter aconselhamento legal.

Esta folha de informações fornece um resumo de seus direitos como um cidadão estrangeiro empregado em Ontário sob a Lei de Padrões de Emprego de 2000 ([Employment Standards Act, 2000](#) – ESA). A lei ESA é uma lei que estabelece os padrões mínimos na maioria dos locais de trabalho em Ontário, tais como o salário mínimo e os limites de horas de trabalho. Normas especiais e exceções se aplicam à certos funcionários. Para mais informações, visite a página [Ontario.ca/ESAguide](#).

O seu empregador também precisa lhe dar um cópia do Cartaz Padrões de Emprego (Employment Standards Poster) dentro de um período de 30 dias a partir da data que você se tornar funcionário. Você pode solicitar uma versão traduzida e se ela estiver disponível no Ministério do Trabalho (Ministry of Labour), o seu empregador deve fornecê-la junto com a versão em inglês. O cartaz está disponível na página [Ontario.ca/ESAposter](#).

Quais são os meus direitos de padrões de emprego no trabalho?

Pagamento regular de salário e holerite do pagamento

Você deve ser pago em um dia de pagamento regular e receber um holerite com o extrato de pagamento.

Limites de horas de trabalho e período para alimentação

Geralmente, não se pode pedir que você trabalhe mais de 8 horas por dia ou mais que a sua escala de trabalho regular diária (se for mais de 8 horas) e não mais de 48 horas por semana. A maioria dos funcionários tem o direito de pelo menos 11 horas consecutivas de folga por dia e 24 horas consecutivas de folga por semana ou 48 horas consecutivas de folga a cada duas

semanas. Você pode trabalhar mais horas se você concordar em fazê-lo por escrito e certas condições estiverem presentes. Você não pode trabalhar mais de 5 horas consecutivas sem um intervalo de 30 minutos para refeição.

Pagamento de horas extras

Na maioria dos empregos, as horas extras são pagas após 44 horas de trabalho em uma semana. A taxa de hora extra deve ser pelo menos 1½ vezes a de sua taxa de pagamento regular. Você pode aprender mais sobre horas extras, bem como sobre os limites de horas de trabalho e os períodos de intervalo para refeição na página [Ontario.ca/hoursofwork](https://www.ontario.ca/hoursofwork).

Salário mínimo

A maioria dos funcionários tem o direito a pelo menos o salário mínimo. Você pode encontrar os valores atuais na página [Ontario.ca/minimumwage](https://www.ontario.ca/minimumwage).

Pagamento de férias

A maioria dos funcionários tem direito a duas semanas de férias após um período de 12 meses de trabalho e a receber pelo menos 4% do total recebido neste período de 12 meses como pagamento de férias.

Feriados públicos e pagamento de feriados públicos

Existem nove feriados públicos em Ontário por ano. A maioria dos funcionários tem o direito de tirar estes dias de folga e de receberem o pagamento de feriado público. Para saber mais sobre feriados públicos, visite a página [Ontario.ca/publicolidays](https://www.ontario.ca/publicolidays).

Licenças

Existe uma série de licenças sem remuneração com proteção do emprego incluindo licença de gravidez, licença parental, para cuidados familiares e licença para emergências pessoais. Os funcionários elegíveis têm o direito à licença sem vencimentos com proteção do emprego, sejam eles empregados em período integral, meio-período, permanentes ou por contrato.

Aviso de rescisão e/ou pagamento em vez de aviso (se estiver empregado há pelo menos três meses)

Se você estiver empregado há pelo menos três meses, você geralmente tem o direito de receber um aviso de rescisão se o seu empregador terminar (rescindir) o seu relacionamento empregatício. Você pode receber o aviso enquanto estiver trabalhando, ser pago em vez de aviso de rescisão, ou uma combinação dos dois. Geralmente, o mínimo de tempo de aviso que você deve receber varia entre uma semana (se você estiver empregado por pelo menos três meses, mas menos de um ano) e oito semanas (se você estiver empregado por oito anos ou mais). Para saber se você tem o direito ao aviso de rescisão ou pagamento, experimente a Ferramenta de Rescisão (Termination Tool) disponível na página [Ontario.ca/ESAtools](https://www.ontario.ca/ESAtools).

Você não pode ser punido por perguntar ou exercitar os seus direitos pela ESA

Se você perguntar sobre os seus direitos sob a lei ESA ou pedir que estes lhe sejam dados, o seu empregador não pode puni-lo de forma alguma, inclusive com o término de seu relacionamento

empregatício. Você também tem o direito de não ser punido pelo seu empregador por perguntar ou exercitar os seus direitos pela ESA.

Se você for um cidadão estrangeiro coberto pela Lei de Proteção de Emprego de Cidadãos Estrangeiros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

Um cidadão estrangeiro coberto pela Lei de Proteção de Emprego de Cidadãos Estrangeiros de 2009 - EPFNA ([Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](#) - EPFNA) tem o direito de receber uma folha de informações sobre os seus direitos pela EPFNA junto com este documento. Se sua primeira língua não for o inglês, o seu empregador ou recrutador deve verificar se a folha de informações está disponível em seu primeiro idioma e, se estiver, deve lhe dar também a versão traduzida. Para mais informações, por favor visite a página [Ontario.ca/EPFNA](#).

Se você tem perguntas ou quer registrar uma reclamação

Para mais informações, por favor, visite a página [Ontario.ca/employmentstandards](#) ou telefone para o Centro de Informação de Padrões de Emprego (Employment Standards Information Centre) no (416) 326-7160 (ligação gratuita no 1-800-531-5551) ou, para deficientes auditivos, pelo TTY 1-866-567-8893. As informações estão disponíveis em vários idiomas.

Se você acredita que não recebeu os seus direitos sob a ESA e quer registrar uma reclamação você pode acessar o Formulário de Reclamação de Padrões de Emprego (Employment Standards Claim Form) pela internet na página [Ontario.ca/ESAforms](#) ou em alguns Serviços de Ontário (ServiceOntario Publications). Para localizar o centro mais próximo de você, por favor telefone para 1-800-267-8097. **Por favor, observe que formulários diferentes são usados para registrar uma reclamação sob a ESA e a EPFNA.**