

حقوقك بموجب قانون معايير التوظيف لعام 2000 (Employment Standards Act, 2000)

إخلاء مسؤولية: أُعد هذا المصدر لمساعدة الموظفين وأصحاب العمل على فهم بعض حقوق والتزامات الحد الأدنى الموضوعية بموجب قانون معايير التوظيف لعام 2000 (Employment Standards Act, 2000 – ESA) وأحكامه. هذا المصدر ليس مشورة قانونية، وليس الغرض منه أن يكون بديلاً عن قانون معايير التوظيف (ESA) أو أحكامه، وينبغي الرجوع دائماً إلى الإصدار الرسمي من التشريع. وعلى الرغم من سعينا لضمان أن المعلومات في هذا المصدر حديثة ودقيقة قدر المُستطاع، فقد تحدث بعض الأخطاء أحياناً. يوفر قانون معايير التوظيف (ESA) الحد الأدنى من المعايير فقط. قد يكون لبعض الموظفين حقوق أكثر بموجب عقد توظيف ما، أو بموجب اتفاقية جماعية، أو قانون عرفي، أو تشريعات أخرى. قد يرغب الموظفون وأصحاب العمل بالحصول على مشورة قانونية.

تُقدم صحيفة المعلومات هذه مُلخصاً لحقوقك بصفتك حامل جنسية أجنبية موظف في أونتاريو بموجب قانون معايير التوظيف لعام 2000 (ESA - [Employment Standards Act, 2000](#)). قانون معايير التوظيف (ESA) هو قانون يضع الحد الأدنى من المعايير في معظم أماكن العمل في أونتاريو، مثل الحد الأدنى للأجور وحدود ساعات العمل. تنطبق أنظمة واستثناءات خاصة على موظفين محددين. للمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة [Ontario.ca/ESAguide](#).

ويُطلب من صاحب عملك كذلك تزويدك بنسخة من مُلصق معايير العمل (Employment Standards Poster) خلال 30 يوماً من تاريخ توظيفك. يُمكنك طلب إصدار مترجم، وإذا كان ذلك مُتاحاً من وزارة العمل (Ministry of Labour)، فينبغي على صاحب عملك تزويدك به إضافة إلى النسخة الانجليزية. المُلصق متوفر على الرابط [Ontario.ca/ESApaper](#).

ما هي حقوقي في العمل وفق معايير التوظيف؟

دفعات مُنتظمة للأجور، وبيانات الأجور

يجب أن تُدفع أجورك في موعد دفع منتظم، وأن تستلم بيان دفع الأجر.

حدود ساعات العمل وفترات الطعام

عموماً، لا يُمكن أن يُطلب منك العمل لأكثر من 8 ساعات في اليوم، أو أكثر من جدول عملك اليومي المنتظم (إذا كان أكثر من 8 ساعات) ولا لأكثر من 48 ساعة في الأسبوع. أغلب الموظفين مؤهلون لاستراحة من العمل لا تقل عن 11 ساعة متصلة كل يوم، و24 ساعة متصلة كل أسبوع أو 48 ساعة متصلة كل أسبوعين. قد تعمل لساعات أكثر إذا وافقت على القيام بذلك كتابة، وقمت بتلبية بعض الشروط. لا يُمكنك العمل لأكثر من 5 ساعات متصلة دون الحصول على فترة استراحة طعام لمدة 30 دقيقة.

أجور الوقت الإضافي

لأغلب الوظائف، يُستحق دفع بدل الوقت الإضافي بعد 44 ساعة عمل في الأسبوع. وينبغي أن يكون أجر الوقت الإضافي بنسبة مرة ونصف المرة على الأقل من مُعدل أجرك المنتظم المدفوع. يُمكنك معرفة المزيد عن الوقت الإضافي، وكذلك حدود ساعات العمل وفترات الطعام على الرابط [Ontario.ca/hoursofwork](#).

الحد الأدنى للأجر

يستحق معظم الموظفين أن يُدفع لهم الحد الأدنى من الأجر على الأقل. يُمكنك العثور على أحدث معدلات الأجر على الرابط [.Ontario.ca/minimumwage](http://Ontario.ca/minimumwage).

العطلة مع الأجر

يستحق معظم الموظفين وقت عطلة لمدة أسبوعين بعد كل 12 شهراً، وأن يُدفع لهم على الأقل 4% من أجرهم الكلي المُستلم في مدة الـ 12 شهراً تلك كأجر عطلة.

العطلات الرسمية وأجر العطلة الرسمية

هناك 9 عطلات رسمية كل عام في أونتاريو. ويستحق معظم الموظفين أخذ تلك الأيام عطلة، ويُدفع لهم أجر العطل الرسمية. لمعرفة المزيد عن العطلات الرسمية، تفضل بزيارة [.Ontario.ca/publicolidays](http://Ontario.ca/publicolidays).

إجازات الغياب

هناك عدد من إجازات الغياب غير المدفوعة المحمية للعمل، وتشمل الحمل، الأمومة [الأبوة]، تقديم الرعاية العائلية، والإجازة الشخصية الطارئة. وللموظفين المؤهلين الحق بالحصول على إجازة غياب غير مدفوعة محمية بوظيفة، سواء كنت موظفاً بدوام كامل، أو بدوام جزئي، أو دائم، أو بعقد.

إخطار إنهاء العمل و/ أو الإجر بدل الإخطار (إذا كنت موظفاً لأقل من ثلاثة أشهر)

إذا جرى تعيينك لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر، فلديك الحق عموماً باستلام إخطار إنهاء الخدمة إذا قام صاحب عملك بإنهاء علاقة التوظيف معك. قد تحصل على إخطار بينما أنت تزاول عملك، أو أجور بدلاً عن الإخطار، أو مزيج من كليهما. وعلى العموم، تتراوح مدة الإخطار الدنيا التي ينبغي تلقيها ما بين أسبوع واحد (إذا كنت موظفاً لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر، ولكن أقل من عام واحد) إلى ثمانية أسابيع (إذا كنت موظفاً لمدة ثمانية أعوام أو أكثر). لمعرفة ما إذا كنت مؤهلاً للحصول على إخطار إنهاء خدمة أو بدل الإخطار، جرب أداة إنهاء الخدمة (Termination Tool) المتوفرة عبر الرابط [.Ontario.ca/ESAtools](http://Ontario.ca/ESAtools).

لا يُمكن مُعاقبتك على مطالبتك بحقوقك أو ممارستها بموجب قانون معايير التوظيف (ESA)

إذا طالبت بحقوقك بموجب قانون معايير التوظيف (ESA) أو طالبت بالحصول على حقوقك، فلا يُمكن لصاحب عملك معاقبتك بأية طريقة، بما فيها إنهاء علاقة توظيفك. ولديك كذلك الحق بعدم التعرض للعقوبة من قبل صاحب عملك جراء المطالبة بحقوقك بموجب قانون معايير التوظيف (ESA) أو ممارستها.

إذا كنت حامل جنسية أجنبية مشمول بقانون حماية التوظيف لذوي الجنسيات الأجنبية لعام 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

يحق لحامل الجنسية الأجنبية المشمول بقانون حماية التوظيف لذوي الجنسيات الأجنبية لعام 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009) - تلقي صحيفة معلومات عن حقوقه بموجب قانون (EPFNA) إضافة إلى هذه الوثيقة. إذا لم تكن الانجليزية لغتك الأولى، فعلى صاحب عملك أو وكيل توظيفك معرفة إن كانت صحيفة المعلومات متاحة بلغتك الأولى، وإن كانت، تزويدك بالنسخة المترجمة منها كذلك. للمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة [.Ontario.ca/EPFNA](http://Ontario.ca/EPFNA).

إذا كان لديك سؤال أو أردت رفع دعوى

للمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة Ontario.ca/employmentstandards، أو اتصل بمركز معلومات معايير التوظيف (Employment Standards Information Centre) على الرقم (416-326-7160)، أو الرقم المجاني (-1-800-531-5551)، أو الرقم النصي لضعاف السمع (1-866-567-8893) TTY. تتوفر المعلومات بعدة لغات.

إذا اعتقدت أنك لم تحصل على حقوقك بموجب قانون معايير التوظيف (ESA)، وأردت رفع دعوى، فيمكنك الحصول على استمارة دعوى معايير التوظيف (Employment Standards Claim Form) من الإنترنت عبر الرابط (Ontario.ca/ESAforms) أو من مراكز خدمة أونتاريو مختارة (ServiceOntario Centres). لمعرفة موقع أقرب مركز إليك، اتصل بالرقم (1-800-267-8097). يُرجى الملاحظة أن هنالك استمارات منفصلة تُستخدم لرفع الدعاوى بموجب قانوني معايير التوظيف (ESA) وحماية التوظيف لذوي الجنسيات الأجنبية (EPFNA).