

معلومات للموظفين حول ساعات العمل وأجر الوقت الإضافي

إخلاء مسؤولية: أعد هذا المصدر لمساعدة الموظفين وأصحاب العمل على فهم بعض حقوق والتزامات الحد الأدنى الموضوعية بموجب قانون معايير التوظيف لعام 2000 (Employment Standards Act, 2000 - ESA) وأحكامه. هذا المصدر ليس مشورة قانونية، وليس الغرض منه أن يكون بديلاً عن قانون معايير التوظيف (ESA) أو أحكامه، وينبغي الرجوع دائماً إلى الإصدار الرسمي من التشريع. ورُغم من سعينا لضمان أن المعلومات في هذا المصدر حديثة ودقيقة قدر المُستطاع، فقد تحدثت بعض الأخطاء أحياناً. يوفر قانون معايير التوظيف (ESA) الحد الأدنى من العايير فقط، وقد يكون لبعض الموظفين حقوق أكثر بموجب عقد توظيف ما، أو بموجب اتفاقية جماعية، أو قانون عرفي، أو تشريعات أخرى. قد يرغب الموظفون وأصحاب العمل بالحصول على مشورة قانونية.

مُقَدِّمة

هذه هي الأنظمة العامة في أونتاريو حول ساعات العمل وأجر الوقت الإضافي. هناك استثناءات وأنظمة خاصة لبعض الموظفين بموجب قانون معايير التوظيف لعام 2000 ([Employment Standards Act, 2000 - ESA](#)) - لمعرفة فيما إذا كانت وظيفتك خاضعة لأنظمة أو استثناءات خاصة، اطلع على أداة الأنظمة الخاصة (Special Rule Tool) على الرابط Ontario.ca/ESAtools. لا يُمكن لصاحب عملك تخويفك، أو فصلك، أو إيقافك عن العمل، أو تخفيض أجرك، أو معاقبتك بأية طريقة، أو تهديدك بأي من هذه الأفعال لقاء ممارستك حقوقك بموجب قانون معايير التوظيف (ESA).

ساعات العمل

الحدود القصوى لساعات العمل اليومية والأسبوعية هي:

- 8 ساعات يومياً (أو عدد الساعات في يوم عملك المعتاد، إذا كانت أكثر من 8 ساعات)، أو
- 48 ساعة في الأسبوع.

فترات الراحة وفترات الطعام

يجب على صاحب عملك أن يُعطيك على الأقل:

- 11 ساعة متتابعة عطلة من العمل كل يوم ("اليوم" ومدته 24 ساعة - ليس من الضروري أن يكون يوماً تقويمياً)؛
- 8 ساعات عطلة بين مناوبات العمل (مالم يكن وقت العمل الكلي للمناوبة 13 ساعة أو أقل، أو إذا اتفقت مع صاحب عملك على خلاف ذلك كتابةً)؛ و
- 24 ساعة متتالية عطلة من العمل كل أسبوع عمل (أو 48 ساعة متتالية عطلة كل أسبوع عمل).

يجب أن تحصل كذلك على 30 دقيقة كفترة طعام بعد ما لا يزيد عن خمس ساعات عمل. يمكنك الاتفاق مع صاحب عملك على تقسيم فترة الطعام هذه إلى فترتي استراحة أقصر.

أجور الوقت الإضافي:

يجب أن يدفع لك صاحب عملك ("مرة ونصف المرة" 1 و 2/1) على الأقل من أجرك المعتاد مقابل كل ساعة تعملها فوق 44 ساعة في الأسبوع.

ساعات العمل الفائضة ومعدل الوقت الإضافي

ليس عليك، ولكن إذا اخترت فيمكنك الاتفاق مع صاحب عملك كتابة على:

- العمل أكثر من 8 ساعات يومياً (أو عدد الساعات في يوم عملك المعتاد، إذا كان أكثر من 8 ساعات)،
- العمل أكثر من 48 ساعة في الأسبوع، و/ أو
- أخذ معدل الساعات التي عملت فيها خلال مدة أسبوعين أو أكثر لحساب أجر العمل الإضافي.

فيما يخص السماح بأخذ معدل ساعات العمل الفائض الأسبوعية و/ أو الوقت الإضافي، ينبغي على صاحب عملك كذلك التقدم للحصول على موافقة من مدير معايير التوظيف لدى وزارة العمل (Ministry of Labour's Director of Employment Standards) ونشر نسخة من الطلب في مكان يتيح لك الاطلاع عليه. إذا حصل، وعندما يحصل، صاحب عملك على موافقة المدير (the Director)، فيجب نشر استمارة الموافقة في مكان يُتيح لك الاطلاع عليها. اتفائيتك المكتوبة وحدها لا تكفي. لا يمكنك العمل لساعات أكثر من العدد الذي وافق عليه المدير (the Director). وقد يكون هذا العدد أقل من عدد الساعات التي اتفقت أن تعملها.

بإمكانك إلغاء اتفاقية عمل الساعات الفائضة يومياً أو أسبوعياً من خلال إعطاء صاحب عملك إخطاراً خطياً قبل أسبوعين. ويُمكن كذلك لصاحب عملك إلغاء الاتفاقية عبر إعطائك إخطاراً مناسباً.

يجب أن تكون لاتفاقية أخذ معدل الوقت الإضافي تاريخ نفاذ، ولا يُمكن إلغاؤها ما لم تتفق أنت وصاحب عملك على ذلك. وعموماً، إذا كنت مُمثلاً بنقابة ما، فستقوم نقابتك بعقد اتفاقية مع صاحب عملك نيابة عنك.

للمزيد من المعلومات أو لرفع دعوى

إذا كانت لديك أسئلة حول قانون معايير التوظيف (ESA)، اتصل بمركز اتصال معايير التوظيف في وزارة العمل (Ministry of Labour's Employment Standards Information Centre) على الرقم (416-326-7160)، أو الرقم المجاني (-800-1-5551-531)، أو الرقم النصي TTY (1-866-567-8893). تتوفر المعلومات بعدة لغات.

يمكن العثور على معلومات عن ساعات العمل وأجر الوقت الإضافي في دليلك لقانون معايير التوظيف لعام 2000 (Your Guide to the Employment Standards Act, 2000)، والمُتاح على الرابط Ontario.ca/ESAGuide. وربما ترغب بتجربة أداة ساعات العمل والوقت الإضافي (Hours of Work and Overtime Tool) المُتاحة على الرابط Ontario.ca/ESAtools. لرفع دعوى، يُمكنك الوصول إلى استمارة دعاوى معايير التوظيف (Employment Standards Claim Form) عبر الإنترنت على الرابط Ontario.ca/ESAforms.