

ایمپلوئمنٹ اسٹینڈرڈس غیر حاضری کی رخصت

حمل، والدینی، ذاتی ہنگامی حالات اور خاندانی طبی اور ریزوسٹ رخصتیں

Employment Standards Act, 2000، جسے ESA کہتے ہیں، ایسا قانون ہے جو اونٹاریو میں مقام عمل پر منصفانہ برتاؤ کے کم ترین معیارات کا تعین کرتا ہے۔

اگر آپ کو ESA کی طرف سے تحفظ ملتا ہے تو آپ کو حمل، والدینی، ذاتی ہنگامی حالات اور خاندانی طبی اور ریزوسٹ رخصتوں کے لیے اپنے کام سے چھٹی کا حق حاصل ہوسکتا ہے۔

حمل اور والدینی رخصت

رخصت حمل: رخصت حمل 17 ہفتوں کے لیے ملازمت کے تحفظ کے ساتھ، کام سے غیر حاضری کی تنخواہ کے بغیر ہوتی ہے۔ اگر آپ حاملہ ہوں تو آپ رخصت حمل لے سکتی ہیں، چاہے آپ کل وقتی، جزوقتی، مستقل یا معاہداتی ملازم ہوں۔ آپ کو اپنے بچے کی متوقع تاریخ پیدائش ("مقررہ تاریخ") سے کم از کم 13 ہفتے پہلے ملازم رکھا گیا ہونا چاہئے۔

والدینی رخصت: نئے والدین کی حیثیت سے (ولادتی والدین، تبنیتی والدین، کسی بچے کے والدین سے رشتہ رکھنے اور بچے کو اپنے بچے کی طرح رکھنے والا شخص) کسی بچے کی ولادت یا بچے کی پہلی بار آپ کے زیر نگہداشت آنے پر آپ کو اپنی ملازمت کا تحفظ کرانے اور کام سے بلا تنخواہ رخصت لینے کا حق حاصل ہے۔

آپ چاہے کل وقتی، جزوقتی، مستقل یا معاہداتی ملازم ہوں آپ کو والدینی رخصت لینے کا حق حاصل ہے۔ اس کا اہل ہونے کے لئے، یہ ضروری ہے کہ آپ کو رخصت کے آغاز سے 13 ہفتے پہلے ملازم رکھا گیا ہو۔

رخصت حمل لینے والی ملازم عورتیں 35 ہفتے کی والدینی رخصت کی مستحق ہیں جو ان کی رخصت حمل کے خاتمے کے فوراً بعد شروع ہوتی ہے۔ رخصت حمل نہ لینے والے اور تمام دیگر نئے والدین 37 ہفتے کی والدینی رخصت لے سکتے ہیں جو بچے کی تاریخ پیدائش یا زیر نگہداشت آنے کے 52 ہفتوں کے اندر شروع ہوتی ہے۔ والدین کو اپنی رخصت بیک وقت لینی نہیں پڑتی۔

اپنے آجر کو اطلاع دینا: بعض مخصوص معاملات کے سوا، اپنی رخصت حمل یا والدینی رخصت کے شروع ہونے سے دو ہفتے پہلے آپ کو چاہئے کہ اپنے آجر کو تحریری طور پر اطلاع کریں۔ اگر اپنی رخصت کی تاریخ اختتام بدلنا چاہتے ہوں تو بھی آپ کو چاہئے کہ اپنے آجر کو چار ہفتے کا تحریری نوٹس دیں۔

نوٹ: ایک بار رخصت حمل یا والدینی رخصت شروع کردینے کے بعد آپ کے لیے لازم ہے کہ اس کو مکمل طور پر ایک بار لیں اور آپ اسے منقسم نہیں کرسکتے۔

ذاتی ہنگامی رخصت

ذاتی ہنگامی رخصت فی تقویمی سال 10 دن کی بلا تنخواہ، ملازمت کے تحفظ کے ساتھ کام سے غیر حاضری ہے۔ اس کا اہل ہونے کے لیے آپ کے آجر کے لیے لازم ہے کہ وہ باقاعدہ طور پر 50 کارکنان کو ملازم رکھتا ہو۔

یہ چھٹی ذاتی بیماری، جسمانی ضرر یا طبی ہنگامی صورت حال یا مندرجہ ذیل میں سے کسی خاص فرد کی موت، بیماری، طبی ہنگامی صورت حال یا کسی فوری معاملے کے لیے لی جاسکتی ہے۔

- آپ کی بیوی/شوہر
- والدین، سوتیلے والدین، پرورش کرنے والے والدین، بچہ، سوتیلا بچہ، پرورش کردہ بچہ، دادا دادی، سوتیلا دادا دادی، نانا نانی، سوتیلا نانا نانی یا آپ یا آپ کے شوہر/بیوی کا پوتا پوتی، نواسا نواسی
- آپ کے بچے / بچی کا شوہر/کی بیوی

- آپ کا بھائی یا بہن
 - کوئی رشتے دار جس کا انحصار نگہداشت اور مدد کے لیے آپ پر ہو۔
- اپنے آجر کو اطلاع دینا: چھٹی کے شروع ہونے سے پہلے یا جلد از جلد آپ کو اپنے آجر کو بتانا چاہئے کہ آپ ذاتی ہنگامی رخصت لے رہے ہیں۔
- نوٹ: 10 دن کی پوری ذاتی ہنگامی رخصت کو ایک ہی وقت میں لینا ضروری نہیں ہوتا۔ تاہم، جس دن تھوڑی دیر کے لیے آپ کام سے غیر حاضر رہے ہوں تو آپ کا آجر اس کو پورے دن کی ذاتی ہنگامی رخصت شمار کر سکتا ہے۔

خاندانی طبی رخصت

خاندانی طبی رخصت 26 ہفتے کے عرصے میں آٹھ ہفتے تک کی بلا تنخواہ، ملازمت کے تحفظ کے ساتھ کام سے غیر حاضری ہے۔

یہ چھٹی خاندان کے مخصوص اراکین اور ملازم کے رکن خاندان جیسے سمجھے جانے والے ایسے افراد کو نگہداشت یا مدد فراہم کرنے کے لئے لی جاسکتی ہے جو خطرناک طور پر بیمار ہوں اور 26 ہفتوں کے اندر جن کے انتقال کرجانے کا خدشہ ہو۔

طبی کیفیت اور موت کے خطرے کی توثیق لازماً ایک تصدیق نامے میں۔ کی جانی چاہئے جو کسی مستند ماہر صحت کی طرف سے جاری کیا جائے۔

خواہ آپ رفاہی روزگار بیمہ کی بمدردانہ نگہداشت کی مراعات کے لیے درخواست دیں یا نہ دیں، خاندانی طبی رخصت آپ کو دستیاب ہے۔ اگر آپ روزگار بیمہ (EI) کی بمدردانہ نگہداشت کی مراعات کے لیے درخواست دے رہے ہوں تو خاندانی طبی رخصت کے مقصد سے بیومن ریسورسز اینڈ سوشل ڈویلپمنٹ کینیڈا کو پیش کیے گئے تصدیق نامے کی ایک نقل بھی استعمال کی جاسکتی ہے۔

آپ چاہے کل وقتی، جزوقتی، مستقل یا معاہدے کے تحت رکھے گئے ملازم ہوں، آپ خاندانی طبی رخصت کے مستحق ہیں۔

اگر دوسرا مزید کارکنان ایک ہی شخص کی نگہداشت کی غرض سے رخصت لینے کے اہل ہوں تو آٹھ ہفتے کی رخصت میں لازماً اشتراک کرنا چاہئے۔

اپنے آجر کو اطلاع دینا: چھٹی کے شروع ہونے سے پہلے یا جتنی جلدی آپ دے سکیں آپ کو تحریری طور پر اپنے آجر کو اطلاع دینی چاہئے کہ آپ خاندانی طبی رخصت لے رہے ہیں۔

نوٹ: آٹھ ہفتے کی خاندانی طبی رخصت ایک ہی وقت میں لی جانے کی ضرورت نہیں ہے۔

ریزروسٹ رخصت

وہ ملازمین جو فوجی ریزروسٹ ہیں اور جو ایک بین الاقوامی آپریشن یا کینیڈا کے اندر کسی ایسے آپریشن میں تعینات ہیں جو کسی ہنگامی حالات یا اس کے بعد والے حالات کے ساتھ نمٹنے میں اعانت فراہم کر رہا ہے یا کرے گا (بشمول تلاش اور بچاؤ کے آپریشن)، وہ ESA کے تحت اس آپریشن میں مشغول رہنے کی مدت کے لئے بلا تنخواہ رخصت کے اہل ہیں۔ بیرون کینیڈا کسی آپریشن کی صورت میں، اس رخصت میں تعیناتی سے قبل اور تعیناتی سے بعد کی ان سرگرمیوں کی مدت شامل ہوگی جو کینیڈین افواج کو اس آپریشن سے متعلق درکار ہوں گی۔

ریزروسٹ رخصت کا اہل ہونے کی خاطر، آپ کو اپنے آجر کے ساتھ کم از کم لگا تار چھ ماہ کی مدت کے لئے کام کرتے ہونا چاہئے۔ عموماً ریزروسٹوں کو اپنے آجر کو اپنی رخصت کو شروع اور ختم کرنے کے دن کے بارے میں لازماً ایک معقول تحریری نوٹس دینا چاہئے۔ ریزروسٹ رخصت فقط ان ریزروسٹوں کو دستیاب ہے جنہوں نے اپنا مطلوبہ نوٹس دیا ہوا اور 3 دسمبر، 2007 کو یا اس اس کے بعد تعینات ہوئے ہوں۔

ریزروسٹ رخصت والے ملازمین اسی عہدے پر، اگر وہ اب بھی موجود ہو یا ایک ملتے جلتے عہدے پر، اگر وہ موجود نہ ہو، دوبارہ تقرری کے اہل ہیں۔ اگر آجر ملازم کی کام پر وائس کو ملتوی کر دیتا ہے، تو آجر سے درکار ہے کہ اس ملازمہ / ملازمہ کی ملازمت سے متعلق فوائد کے چند منصوبوں میں آجر کے پریمنیم اور ملازم کو واپسی کی تاریخ ملتوی ہونے کی مدت کے لئے ایسے منصوبوں میں شرکت کرنے کی اجازت دے۔

سینیاری اور مراعات

سینیاری: چار رخصتوں میں سے کسی پر بھی رہتے ہوئے مدت ملازمت اور مدت روزگار کی بنیاد پر آپ کی سینیاری اور فوائد میں برابر اضافہ ہوتا رہتا ہے۔

آجر کی طرف سے فراہم کردہ منصوبہ مراعات: آپ کے حمل، والدینی، ذاتی ہنگامی صورت حال یا خاندانی طبی رخصت پر رہنے کے دوران آپ کے آجر کو چاہئے کہ آپ کے بیشتر مراعاتی منصوبوں (مثلاً پنشن، زندگی بیمہ اور توسیع شدہ بیمہ صحت، حادثاتی موت اور دانتوں کی نگہداشت کے منصوبے) کی ادائیگی کرتا رہے۔

وفاقی روزگاری بیمہ مراعات: مادرانہ، والدینی اور ہمدردانہ نگہداشت کی مراعات وہ ادائیگیاں ہیں جو وفاقی روزگاری بیمہ پروگرام سے کی جاتی ہیں۔ مزید معلومات کے لیے بیومن ریسورس اینڈ سوشل ڈیولپمنٹ کینیڈا کو بیمہ روزگار کی معلوماتی لائن 1-800-206-7218 پر مفت فون کریں۔

کیا ان رخصتوں کو لینے کی وجہ سے مجھے برطرف کیا جاسکتا

نہیں۔ اگر آپ اہل ہیں تو آپ کو حمل، والدینی، ذاتی ہنگامی حالات اور خاندانی طبی رخصت لینے کا حق حاصل ہے۔

اس وجہ سے کہ آپ ان میں سے کوئی رخصت لیتے ہیں یا لینے کا ارادہ رکھتے ہیں، تو آپ کا آجر نہ آپ کو معطل کرسکتا ہے، نہ آپ کی تنخواہ کو کم کرسکتا ہے، نہ کسی بھی طرح آپ کو سزا دے سکتا ہے یا ان میں سے کوئی اقدام کرنے کی دھمکی دے سکتا ہے۔

اگر ایسا ہوتا ہے تو منسٹری آف لیبر سے رابطہ کریں:

منسٹری آف لیبر سے رابطہ کریں

ایمپلوئمنٹ اسٹینڈرڈس انفارمیشن سینٹر کو 416-326-7160 پر (ٹورانٹو علاقہ)، یا 1-800-531-5551 (ٹول فری) یا 1-866-567-8893 پر ٹیکسٹ سہولت سہولت والوں کے لیے TTY فون کریں۔ اگر آپ انگریزی یا فرانسیسی نہیں بولتے تو کسی ایسے شخص کو تلاش کریں جو یہ زبانیں بول سکتا ہو اور جب آپ منسٹری آف لیبر کو فون کریں یا وہاں جائیں تو اسے اپنے ساتھ رکھیں۔

ESA کے ذریعے تحفظ کردہ حقوق کے بارے میں زیادہ مفصل معلومات فراہم کرنے والی آن لائن مطبوعات تک رسائی حاصل کرنے کے لئے، منسٹری آف لیبر کی ویب سائٹ، www.labour.gov.on.ca کے ایمپلوئمنٹ اسٹینڈرڈس سیکشن کو ملاحظہ کریں۔

یہ معلومات ایک عوامی خدمت کے طور پر فراہم کی جا رہی ہیں۔ اگرچہ ہم یہ کوشش کرتے ہیں کہ معلومات پر ممکن حد تک تازہ ترین اور درست ہوں، بعض اوقات اس میں ضرور غلطیاں ہو جاتی ہیں۔ اس لیے ہم معلومات کی پوری درستگی کی ضمانت نہیں دے سکتے۔ قارئین کو چاہیے کہ جہاں ممکن ہو، اس پر عمل کرنے سے پہلے اس کی تصدیق کر لیں۔



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1213-X (Print)
ISBN 1-4249-1214-8 (HTML)
ISBN 1-4249-1215-6 (PDF)

Urdu

"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.