

就業標準 (**EMPLOYMENT STANDARDS**)

請假

產假、父母假、個人緊急事假、家庭病假和預備役軍人假

2000 年就業標準法案 (Employment Standards Act, 2000, 簡稱 ESA)，是為安大略省訂立公平工作場所最低標準的法律。

如果您受到 ESA 的保護，那麼您便有權申請放產假、父母假、個人緊急事假、家庭病假和預備役軍人假。

產假和父母假

產假：產假最長達 17 個星期，可以停薪留職。如果您懷孕，不論您是全職、兼職、永久或合約僱員，您都有權放產假。不過，您必須在您孩子的預計出生日（「預產期」）之前，已被僱用最少 13 個星期。

父母假：作為新任的父母（如新生兒父母、領養父母、與孩子的生父或生母建立了配偶關係，並計劃把該孩子當作自己子女看待的人士），您有權在孩子出生後，或是開始接受您的照顧時，申請獲得停薪留職的假期。

不論您是全職、兼職、永久或合約僱員，您都有權放父母假。不過，您必須在休假開始之前，已被僱用最少 13 個星期。

放產假的僱員有權放最多 35 個星期的父母假，通常在產假結束時立即開始。未放產假者和所有其他新有孩子的父母，可放最多 37 個星期的父母假，休假的開始時間，一般不遲於孩子出生或開始接受照顧之後的 52 個星期。父母毋須同時休假。

通知您的僱主：除了某些情況以外，您必須在開始放產假或父母假之前兩個星期，書面通知您的僱主。如果您計劃改變假期的結束日期，您必須提前 4 個星期向您的僱主發出書面通知。

備註：一旦您已經開始放產假或父母假，您必須一次過全部放完，不得將假期拆開。

個人緊急事假

僱員只可在每一曆年中申請最多放 10 天停薪留職的個人緊急事假。要符合資格，您的僱主必須日常僱用最少 50 名的僱員。

這種假期可在僱員本人生病、受傷或出現緊急醫療情況時使用，或在關乎以下人士的死亡、生病、受傷、出現緊急醫療情況或有急事時使用：

- 您的配偶
- 您或您配偶的父母、繼父母、領養父母、子女、繼子女、領養子女、祖父母、繼祖父母、孫子女或繼孫子女
- 您子女的配偶
- 您的兄弟姐妹
- 需要您照顧或協助的親屬。

通知您的僱主：您必須在開始放個人緊急事假之前，或盡早通知您的僱主您將要放假。

備註：10 天的個人緊急事假不必一次過放完。不過，您的僱主可以將您所放的任何不足一天的緊急事假，當作一整天計算。

家庭病假

僱員可以在 26 個星期的期間內放最多 8 個星期的停薪留職家庭病假。

可以使用家庭病假照管和支援某位家庭成員或者某位把該僱員當作家庭成員看待的人，而且這位人員病情嚴重且在 26 周時間內有生命危險。

有關的病況和死亡機會，必須由具備資格的醫務人員開具證明來確認。

無論您是否申請了聯邦就業保險（EI）恩恤護理金，都可以申請家庭病假。如果您正在申請，那麼提交加拿大人力資源與社會發展部（**Human Resources and Social Development Canada**）的醫療證明，亦可以作為申請家庭病假之用。

無論您是全職、兼職、永久或合約僱員，您都有權放家庭病假。

如果兩位或兩位以上的僱員都符合條件放家庭病假以照顧同一人，則他們需分享這 8 個星期的假期。

通知您的僱主：您必須在開始放家庭病假之前或盡早書面通知您的僱主您將要休假。

備註：8 個星期的家庭病假不必一次放完。

預備役軍人假

作為部隊預備役軍人的雇員，如果被部署參加一項國際或加拿大境內的活動而且這項活動是為處理一件緊急事件或善後之事（包括搜索和救援活動）提供幫助，那麼在需要參加這項行動期間按照 ESA 規定他們有資格獲得不帶薪的預備役軍人假。如果這項行動是在加拿大以外進行，假期將包括加拿大部隊所要求的和此項行動有關的部署前和部署後活動。

要獲得預備役軍人假的資格，您必須已經為您的雇主至少連續工作了六個月。一般而言，預備役軍人必須合理地書面通知他們的雇主他們開始和結束假期的日期。預備役軍人假只適用於那些給出了所要求的通知並在 2007 年 12 月 3 日之後被部署參加行動的預備役軍人。

休預備役軍人假的雇員如果其原來的職位仍然存在則有資格重新恢復該職位，如果該職位已經不存在則應恢復至一個同等職位。如果該雇主推遲該雇員回來工作的時間，則該雇主需要支付某些就業福利計畫保險金中由雇主支付的部分而且要允許該雇員在推遲期間參加這些福利計畫。

年資和福利

年資：您在這四種假期的休假期間，服務時間及僱用時間兩方面的年資和功績仍會繼續增長。

僱主提供的福利計畫：在您放產假、父母假、個人緊急事假或家庭病假的期間，您的僱主必須繼續為您支付大部分福利計畫的供款（即退休金、人壽及額外健康保險、意外死亡和牙醫保健計畫）。

聯邦就業保險福利：產假、父母假和恩恤護理金均由聯邦就業保險（Employment Insurance）計畫所支付。欲查詢更多資料，請致電加拿大人力資源與社會發展部（Human Resources and Social Development Canada） - 就業保險諮詢（Employment Insurance Inquiry）免費專線：1-800-206-7218。

我會因這些休假而被解僱嗎？

不會。如果您符合條件，便有權利申請放產假、父母假、個人緊急事假、家庭病假和預備役軍人假。

您的僱主不得因您放或計劃放這些假期的任何一種，而對您進行恐嚇、解僱、停職、減薪、或任何形式的懲罰，或者威脅您會採取前述任何一種行動。

如果發生這種情況，請聯絡勞工廳（Ministry of Labour）。

聯絡勞工廳 (Ministry of Labour)

致電就業標準資訊中心 (Employment Standards Information Centre) :
416-326-7160、**1-800-531-5551** (免費) 或 **1-866-567-8893** (TTY, 聽障人士電傳打字機)。如果您不講英語或法語, 請找一位會講的人士陪您一同致電。

訪問勞工廳網站 www.labour.gov.on.ca 的就業標準部分, 它有線上出版物, 提供有關受 ESA 保護的權利的更多詳細資訊。

我們將這些資訊作為一項公眾服務提供。雖然我們會盡力確保資訊是及時和準確的, 但錯誤偶爾也會發生。因此, 我們無法保證資訊的準確性。可能的話, 讀者在行動之前, 應該證實這些資訊。



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1219-9 (Print)
ISBN 1-4249-1220-2 (HTML)
1-4249-1221-0 (PDF)

Traditional Chinese
"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.