

## 您的雇佣标准权利:

### 临时工职业介绍所分派雇员

#### 信息表

#### 临时工职业介绍所分派雇员

如果您和介绍所之间已达成协议将您分派或试图分派到介绍所的客户那里当临时工,那么您便是临时工职业介绍所分派雇员。即使在您没有被分派工作并且实际上并没有在客户那里工作时,你和介绍所之间也存有一雇佣关系。

在你有被分派工作时,介绍所仍然是您的雇主;客户不是您的雇主。

如果您辞职离开介绍所或介绍所终止与您的雇佣关系,您就不再是分派雇员。

此信息表包含关于您的新的《雇佣标准法案,2000 (ESA)》权利的总结,此法案于2009年成为法律。在ESA

下,您拥有以下方面的权力,例如最低工资、工作时数限制、加班费、休假和某些原因的无薪休假。(根据您的工作性质而定,某些情况可获豁免。)

#### 公共假期和带薪公共假期的权利

安省有九天的公共假期。通常,假如您有分派工作而且公共假期是落在您平常的工作日上,那么您有权利休假并且获得当日的公共假期薪酬。欲计算您的假期薪酬数额,请见我们的计算机

[http://www.labour.gov.on.ca/english/es/tools/php\\_calc.php](http://www.labour.gov.on.ca/english/es/tools/php_calc.php).

如果您书面同意在假期工作,那么您有权利获得:

- 公共假期薪酬加上额外薪酬(至少是您正常薪酬的一倍半);或
- 您的正常薪酬加上带公共假期薪酬的一天休假。

如果公共假期落在您受派期间而且是在你通常不工作的时间(或在您的休假期间),那么您有权利获得一天的带薪替代假期,或您也可同意(以书面形式)只获得假期薪酬而已。如果公共假期落在你没有分派工作的日子,您可能仍有权利获得公共假期薪酬。

即使你被介绍所称为“选择工作”雇员,您仍有这些公共假期的权利。

#### 获得解雇通知和解雇费的权利

如果您被临时工职业介绍所雇用至少三个月,倘若介绍所结束(终止)与您的雇佣关系,通常您有权获得解雇通知。您可能在工作期间收到解雇通知、或代通知金、或两者皆得。一般来说,您必须获得介于至少一星期

(假如您被雇用至少三个月但少于一年)至八星期(假如您被雇用达8年或以上)。您能获得多少星期的事前通知

取决于您在介绍所的受雇时间,而不是取决于您受派在介绍所客户那里工作了多长时间。

您同时也有权获得集体解雇通知。关于集体解雇通知方面的权利,请浏览我们的网站

<http://www.labour.gov.on.ca/english/es/pubs/guide/tempagencies.php>.

如果您受雇于介绍所达五年或以上时间,假如介绍所解雇您,您可能还有权获得解雇费。

即使你被介绍所称为“选择工作”雇员,您同样拥有这些权利。

### **介绍所不可向您收取某些费用**

介绍所不可因您是他们的雇员或协助您寻找工作而向您收取费用,也不可以因为向您提供信息或指导您如何写履历或准备面试而向您收费。即使您可以选择是否要获得介绍所提供的资讯或咨询,介绍所也不可以向您收

费。

### **假如介绍所的客户想给您工作推荐**

介绍所不能阻止客户给您工作推荐。

### **假如介绍所的客户想雇用您为其雇员**

介绍所不可阻止其客户直接雇用您,如果顾客愿意这么做的话。如果介绍所把你分派到其客户那里工作,它可向客户收取雇用您的费用,但收费只能维持6个月,从您第一天为该客户开始工作算起。

如果介绍所的客户欲雇用您成为其雇员,介绍所不可指示您不能接受这份工作。介绍所也不能因客户欲雇用您而向您收取费用。

### **您必须从介绍所获得的信息**

如果您成为介绍所的分派雇员,介绍所必须向您提供某些信息,其中包括本信息表 -

关于介绍所合法名称和

联络信息的书面信息。介绍所必须在您成为其分派雇员后尽快以书面形式向您提供这些信息。

当介绍所把您分派到其客户那里工作时,它必须为您提供某些信息,包括客户的合法名称和联络信息、薪酬和福利(假如有的话)、工作时数、工作概述、分派任务的估计期限(假如知道的话)

以及薪酬支付周期和发薪

日期。如果介绍所有提供这些信息,但在发聘书时没有以书面形式提供,那么它必须尽快地以书面形式向您提供此信息。

## **介绍所的客户不可以因您询问或维护您的ESA权利而惩罚您**

如果您询问有关您的雇佣标准权利或要求获得这些权利，客户不得以任何方式惩罚您，包括终止您的分派任

务。(您还有权不因询问或维护您ESA的权力而受到介绍所的惩罚。)

## **如果您有疑问或想提出索赔**

假如您对此信息有任何疑问或认为您没有得到您的权利并且欲向劳工厅提出索赔，请联络雇佣标准信息中心，电话是 (416)326-7160 (免付费电话1-800-531-5551)，或听力残障者

TTY 1-866-567-8893。您同时也可浏览 [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca)

以获得更多信息、或通过电子邮件联络劳工厅、或在线提出索赔。您同时也可在

ServiceOntario (安省服务) 中心获得雇佣标准索赔表格。欲寻找离您最近的中心，请致电 1-800-267-8097询问。

此信息作为公共服务而提供。虽然我们尽力地确保此信息的最新性和准确性，但偶尔也可能出现错误。因此，我们不能保证此信息的准确性。读者应尽量在行动前核实有关信息。