

就业标准

(EMPLOYMENT STANDARDS)

请假

产假、父母假、个人紧急事假、家庭病假和预备役军人假

2000 就业标准法案（Employment Standards Act, 2000 简称 ESA），是为安大略省的公平工作场所设立最低标准的法律。

如果您受 ESA 的保护，那么您将有权利歇工休产假、父母假、个人紧急事假、家庭病假和预备役军人假。

产假和父母假

产假：产假是最多 17 周的假期，可以保留工作，但不带薪。如果您已经怀孕，那么不论您是全职、兼职、永久或合同雇员，您都有权休产假。您须在您孩子的预计出生日（“预产期”）之前已被雇用至少 13 周。

父母假：作为新成为父母的人士（如新生儿父母、领养父母、与某个孩子的生父或生母建立了配偶关系并计划将该孩子当作自己子女看待的人士），在孩子出生时或开始接受您的照护时，您有权休假，休期间保留工作但不带薪。

不论您是全职、兼职、永久或合同雇员，您都有权休父母假。要符合休假资格，您须在休假开始之前已被雇佣至少 13 周。

休产假的雇员有权休最多 35 周的父母假，一般从产假结束之日即开始。未休产假者和所有其他新成为父母的人士可休最多 37 周的父母假，休假的开始时间一般不晚于孩子出生或开始接受他们的照护之后 52 周。父母无须同时休假。

通知您的雇主：除非某些情况以外，您须在开始休产假或父母假之前两周书面通知您的雇主。如果您打算改变假期的结束日期，您也须提前 4 周向您的雇主发出书面通知。

备注：一旦您已经开始休产假或父母假，您必须一次休完，不得将假期拆开。

个人紧急事假

个人紧急事假是每历年最多 10 天的假期，不带薪，但保留工作。要符合休假资格，您的雇主须日常雇用至少 50 名雇员。

这些假期可以在本人生病、受伤或出现紧急医疗情况时使用，也可在事关以下人员死亡、生病、受伤、出现紧急医疗情况或有急事时使用：

- 您的配偶
- 您或您配偶的父母、继父母、领养父母、子女、继子女、领养子女、祖父母、继祖母、孙子女或继孙子女
- 您子女的配偶
- 您的兄弟姐妹
- 需要您照护或帮助的亲属。

通知您的雇主：如果您要休个人紧急事假，须在休假之前或尽可能早地告知您的雇主。

备注：10 天的紧急事假不必一次休完。但您的雇主可以将您所休的任何不足一天的紧急事假当作一整天计算。

家庭病假

家庭病假是在 26 周的时间段内最多 8 周的假期，不带薪，但保留工作。

可以使用家庭病假照管和支持某位家庭成员或者某位把该雇员当作家庭成员看待的人，而且这位人员病情严重且在 26 周的时间内有生命危险。

这种病况和病危程度须由具资格的医务人员开具的一份证明来确认。

无论您是否申请了联邦就业保险（EI）同情护理金，您都可以休家庭病假。如果您正在申请联邦就业保险（EI）同情护理金，那么提交给加拿大人力资源与社会发展部（Human Resources and Social Development Canada）的医疗证明也可以作为家庭病假证明之用。

不论您是全职、兼职、永久或合同雇员，您都有权休家庭病假。

如果两位或两位以上雇员都符合条件休家庭病假以照顾同一个人，则 8 周的假期须分享。

通知您的雇主：如果您要休家庭病假，须在这之前或尽可能早地书面通知您的雇主。

备注：8 周的家庭病假不必一次休完。

预备役军人假

作为部队预备役军人的雇员，如果被部署参加一项国际或加拿大境内的活动而且这项活动是为处理一件紧急事件或善后之事（包括搜索和救援活动）提供帮助，那么在需要参加这项行动期间按照 **ESA** 规定他们有资格获得不带薪的预备役军人假。如果这项行动是在加拿大以外进行，假期将包括加拿大部队所要求的和此项行动有关的部署前和部署后活动。

要获得预备役军人假的资格，您必须已经为您的雇主至少连续工作了六个月。一般而言，预备役军人必须合理地书面通知他们的雇主他们开始和结束假期的日期。预备役军人假只适用于那些给出了所要求的通知并在 2007 年 12 月 3 日之后被部署参加行动的预备役军人。

休预备役军人假的雇员如果其原来的职位仍然存在则有资格重新恢复该职位，如果该职位已经不存在则应恢复至一个同等职位。如果该雇主推迟该雇员回来工作的时间，则该雇主需要支付某些就业福利计划保险金中由雇主支付的部分而且要允许该雇员在推迟期间参加这些福利计划。

资历和福利

资历：您在休这四种假的任何一种期间，将继续获得年资、服务期和雇用期积分。

雇主提供的福利计划：您在休产假、父母假、个人紧急事假或家庭病假期间，您的雇主须继续为您交纳多数福利计划所需款项（如养老、人寿及额外健康保险、意外死亡和牙医计划）。

联邦就业保险福利：产假、父母假和同情护理金由联邦就业保险（**Employment Insurance**）计划支付。欲了解更多信息，请致电加拿大人力资源与社会发展局（**Human Resources and Social Development Canada**）— 就业保险问询（**Employment Insurance Inquiry**）免费专线：1-800-206-7218。

我会因休这些假而被解雇吗？

不会。如果您符合条件，您有权利休产假、父母假、个人紧急事假、家庭病假和预备役军人假。

您的雇主不得因您休或计划休这些假中的任何一种而以任何方式对您进行恐吓、解雇、停职、减薪、惩罚或者威胁您采取任何这些行动。

如果这种情况发生，请联系劳工厅（**Ministry of Labour**）。

联系劳工厅 (Ministry of Labour)

致电就业标准信息中心 (**Employment Standards Information Centre**) : **416-326-7160, 1-800-531-5551** (免费) 或 1-866-567-8893 (TTY, 听障人士电传打字机)。如果您不讲英语或法语, 请找一位会讲的人士陪您一同致电。

访问劳工厅网站 www.labour.gov.on.ca 的就业标准部分, 它有在线出版物, 提供有关受 ESA 保护的权利的更多详细信息。

我们将这些信息作为一项公众服务提供。虽然我们会尽力确保信息是及时和准确的, 但错误偶尔也会发生。因此, 我们无法保证信息的准确性。可能的话, 读者在行动之前, 应该证实这些信息。



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1168-0 (Print)
ISBN 1-4249-1169-9 (HTML)
ISBN 1-4249-1170-2 (PDF)

Simplified Chinese
"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.