

Что Вы должны знать

об Акте о трудовых стандартах провинции Онтарио

Акт о трудовых стандартах (Employment Standards Act, 2000), принятый в 2000 году – это закон, устанавливающий минимальные допустимые стандарты трудовых отношений в Онтарио. Если Вы работаете на территории провинции Онтарио, то, вероятнее всего, Вы находитесь под защитой ESA. Однако этот Акт не относится к федеральным сотрудникам, а также к некоторым другим особым категориям рабочих и служащих. Имеется несколько исключений и особых правил для некоторых сотрудников и не все правила ESA распространяются на всех сотрудников.

Ваши права и обязанности на рабочем месте

Работодатели не имеют права угрожать, увольнять, отстранять от работы своих сотрудников, а также наказывать их каким-либо иным способом или угрожать любым из вышеперечисленных действий за то, что они интересуются своими трудовыми правами или требуют их соблюдения. Если рабочий или служащий считает, что его работодатель не руководствуется положениями Акта о трудовых стандартах, то он может обратиться в Министерство труда за помощью.

ПРИМЕЧАНИЕ: Перед тем, как обратиться в Министерство труда, члены профсоюза должны в первую очередь проконсультироваться у своих представителей.

Часы работы – Обычно, рабочих и служащих нельзя заставлять работать больше, чем:

- Дневной лимит: 8 часов в день – или установленное количество часов за один рабочий день, если это более 8. Рабочие и служащие могут работать больше дневного лимита, если выполнены требования, предъявляемые к получению их письменного согласия.
- Недельный лимит: 48 часов в неделю. Рабочие и служащие могут работать больше 48 часов в неделю, если выполнены требования, предъявляемые к получению их письменного согласия и если работодатель получил одобрение Директора по трудовым стандартам. (В некоторых случаях и с определенными ограничениями, если заявка подана, но процесс ее одобрения затянулся как минимум на 30 дней, рабочие и служащие могут работать ограниченное число дополнительных часов в неделю.)

Периоды отдыха – Обычно рабочим и служащим должны предоставляться как минимум:

- 11 последовательных часов свободных от работы каждый день;
- 24 последовательных часа свободных от работы каждую неделю или 48 последовательных часов после 2 рабочих недель

Сверхурочные часы – Сверхурочные часы большинству сотрудников оплачиваются после 44 рабочих часов в неделю.

Оплата за работу в сверхурочное время производится, по крайней мере, в полуторном размере от тарифной ставки или оклада.

Минимальная заработная плата – это самая низкая почасовая оплата, которую работодатель имеет право платить своему рабочему или служащему.

1 февраля 2007 г.	31 марта 2008 г.	31 марта 2009 г.	31 марта 2010 г.
8,00 долл. в час	8,75 долл. в час	9,50 долл. в час	10,25 долл. в час

ПРИМЕЧАНИЕ: Для студентов, лиц, продающих алкогольные напитки, предлагающих свои услуги для работы по дому, а также сопровождающих охотников и рыбаков, установлена другая минимальная почасовая оплата.

Заработная плата – Работодатель обязан регулярно платить заработную плату своим рабочим и служащим, и выдавать при этом корешок зарплатной ведомости с указанием размера заработной платы и всех отчислений за этот период.

Оплата отпусков – Большинство рабочих и служащих имеют право на предоставление им *по крайней мере* 2 недель отпуска после каждых 12 календарных месяцев работы. Кроме этого, им должна быть выплачена сумма в размере *как минимум* 4% от их общей зарплаты в качестве отпускных.

Официальные праздники – В провинции Онтарио законом установлены 9 праздничных дней в году (Новый год, Семейный день, Страстная пятница, День рождения королевы Виктории, День Канады, День труда, День Благодарения, Рождество, 26 декабря). Большинство рабочих и служащих могут воспользоваться этими выходными днями с сохранением заработной платы.

Отпуска – Соответствующие определенным критериям сотрудники могут воспользоваться следующими неоплачиваемыми отпусками с сохранением рабочего места:

- отпуск по беременности и родам (17 недель)
- отпуск по уходу за детьми (35 или 37 недель)
- внеочередной отпуск сроком до 10 дней по болезни, в результате травмы или в связи с проведением неотложной медицинской операции, а также в случае смерти, болезни, травмы, чрезвычайных ситуаций, требующих медицинского вмешательства, или других неотложных дел некоторых членов семьи
- отпуск продолжительностью до 8 недель, предоставляемый один раз в полгода, для оказания медицинской помощи и ухода за некоторыми членами семьи или лицами, которые считают данного сотрудника членом семьи, имеющим тяжелое заболевание с большой вероятностью смерти в течение полугодия
- отпуск в связи с официально объявленной чрезвычайной ситуацией
- отпуск для военнообязанных-резервистов

Уведомление об увольнении и выходное пособие – Обычно, в случае сокращения должности сотрудника, проработавшего 3 или более месяцев на предприятии, работодатель обязан заранее письменно предупредить увольняемого сотрудника или выплатить ему выходное пособие, или же сделать и то, и другое.

Молодые работники – *Чтобы получить дополнительную информацию о ваших правах и обязанностях на работе зайдите на сайт: www.labour.gov.on.ca/english/site/youngworkers*

Актом ESA предусмотрены также другие права, не указанные в данном объявлении.

Более полную информацию можно получить в Министерстве труда

Звоните по телефону: 416-326-7160 (бесплатный номер 1-800-531-5551, номер для лиц с плохим слухом: TTY 1-866-567-8893)

Дополнительная информация или контакт с Министерством по эл. почте: www.labour.gov.on.ca

Формы заявлений по вопросам, касающимся трудовых стандартов, можно получить в одном из центров «ServiceOntario».

Чтобы найти ближайший к Вам центр, позвоните по телефону 1-800-267-8097.

Version 4.0