

О рабочих часах и оплате сверхурочной работы

Этот документ разработан при участии начальника отдела трудовых стандартов в соответствии со статьей 21.1 Акта о трудовых стандартах, принятого в 2000 году. **Внимательно прочитайте этот документ и убедитесь в том, что Вы понимаете свои права.** При наличии вопросов обращайтесь в Министерство труда.

Ниже приводятся основные положения законов о труде, принятых в провинции Онтарио:

- о часах работы
- об оплате сверхурочных часов.

Максимальное количество рабочих часов в день

Вы не можете работать более чем:

- 8 часов в день
или
- количество часов, превышающее нормальную продолжительность Вашего обычного трудового дня, если это более 8 часов.

Согласно Акту о трудовых стандартах имеются исключения и особые правила для некоторых категорий рабочих и служащих.

Для получения более полной информации обращайтесь в Министерство труда по бесплатной линии 1-800-531-5551.

Желая работать большее количество часов, Вы можете подписать соответствующее соглашение со своим работодателем. **Если Вы не хотите работать больше положенного количества часов, Вы не обязаны подписывать никаких соглашений.**

Максимальное количество рабочих часов в неделю

Вы не должны работать более 48 часов в неделю.

Желая работать большее количество часов, Вы можете подписать соответствующее соглашение со своим работодателем.

Ваш работодатель обязан завизировать данное соглашение у начальника отдела трудовых стандартов Министерства труда. **Если Вы не хотите работать больше положенного количества часов, Вы не обязаны подписывать никаких соглашений.**

Подписав соглашение о том, что Вы желаете работать более чем:

- **48 часов в неделю (максимально до 60 часов в неделю)** – Ваш работодатель может попросить Вас начать работать в сверхурочное время начиная с 30 дня после подачи заявления начальнику отдела трудовых стандартов и, кроме того, при этом должны быть соблюдены определенные условия;
- **60 часов в неделю** – Ваш работодатель обязан иметь разрешение начальника отдела трудовых стандартов **перед** тем, как Вы начнете работать более 60 часов в неделю.

Вы не имеете права работать больше разрешенного количества часов, хотя можно работать меньшее количество часов, чем это было оговорено соглашением.

Ваш работодатель обязан вывесить заявление на получение разрешения начальника отдела трудовых стандартов на видном для Вас месте. После получения разрешения Ваш работодатель обязан сделать тоже самое.

Вы можете аннулировать соглашение о работе в сверхурочное время. Для этого обратитесь с письменным заявлением к Вашему работодателю за две недели до предполагаемой даты прекращения работы в сверхурочное время. **Ваш работодатель также имеет право аннулировать соглашение.** Он должен уведомить Вас об этом в разумные сроки.

Оплата сверхурочных часов

За каждый час, проработанный сверх 44 часов в неделю, Ваш работодатель обязан заплатить Вам, как минимум, в полуторакратном размере от тарифной ставки или оклада. Даже если Вы подписали соглашение работать более 48 часов в неделю, Ваш работодатель обязан оплачивать Вам каждый сверхурочный час начиная после 44 рабочих часов.

Вы можете подписать соглашение с Вашим работодателем об округлении сверхурочных часов, проработанных на протяжении двух или более недель с целью расчета сверхурочной оплаты. Для подписания такого соглашения Вашему работодателю потребуется разрешение начальника отдела трудовых стандартов Министерства труда. **Вы не должны подписывать никаких соглашений, если не желаете округления своих сверхурочных часов.**

Подобные соглашения должны иметь дату окончания и могут быть аннулированы только по взаимному согласию сторон.

Члены профсоюзов

Обычно профсоюз, членом которого Вы являетесь, должен договариваться с Вашим работодателем от Вашего имени.

Периоды отдыха и приема пищи

Ваш работодатель должен предоставить Вам как минимум:

- 11 последовательных часов свободных от работы каждый день. Под “днем” подразумевается 24-х часовой период; это не обязательно должен быть календарный день;
- 8 часов свободных от работы между сменами (или не более чем после 13 часов работы в разные смены или в соответствии с соглашением с работодателем о других условиях предоставления периодов отдыха)
- 24 последовательных часа свободных от работы после каждой рабочей недели или 48 последовательных часов после каждых 2 недель.

Вам также должен быть предоставлен 30-ти минутный перерыв для приема пищи не более чем после 5 часов работы. Вы можете договориться со своим работодателем о разделении перерыва на обед на две части.

Ваши права защищены

Ваш работодатель **не может** угрожать Вам, уволить Вас, отстранить Вас от работы, сократить размер Вашего жалования или угрожать любым из вышеперечисленных действий только лишь потому, что Вы:

- отказываетесь работать больше положенного количества часов в день или в неделю;
- отказываетесь подписать соглашение, согласно которому Вы обязаны работать больше положенного количества часов в день или в неделю;
- отказываетесь работать большее количество сверхурочных часов, чем это было оговорено соглашением;
- задаете вопросы о своих правах, гарантированные Актом о трудовых стандартах.

Если это происходит, обратитесь в Министерство труда. Сотрудники Министерства труда помогут Вам лучше понять свои права, ответить на имеющиеся вопросы и заняться расследованием Вашей жалобы.

ПРИМЕЧАНИЕ: Если Вы являетесь сотрудником профсоюза, то в случае нарушения Ваших прав поговорите с представителем своего профсоюза перед тем, как обратиться в Министерство труда.

Как обратиться в Министерство труда

Вы можете:

- Позвонить в Информационный центр отдела трудовых стандартов по телефону 416-326-7160, по бесплатной линии 1-800-531-5551 или 1-866-567-8893 (для людей с проблемами слуха ТТУ).
- Посетить Информационный центр правительства ServiceOntario.
- Посетить веб-сайт www.labour.gov.on.ca/english/ для получения более полной информации или обратиться в министерство по электронной почте.