

# АКТ О ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

## Отпуска по беременности, уходу за детьми или членами семьи, внеочередные отпуска и отпуска для резервистов

Акт о трудовых стандартах (The Employment Standards Act – ESA), принятый в 2000 году – это закон, устанавливающий минимальные допустимые стандарты справедливости в трудовых отношениях в Онтарио.

Находясь под защитой ESA, Вы имеете право взять отпуск по беременности, уходу за детьми или медицинскому уходу за членами семьи, внеочередной отпуск или отпуск для резервистов.

### Отпуск по беременности и уходу за детьми

**Отпуск по беременности:** Отпуск по беременности – это неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 17 недель с сохранением рабочего места. Если Вы беременны, то Вы имеете право на отпуск по беременности, независимо от того, работаете ли Вы полный или неполный рабочий день, являетесь штатным сотрудником или работаете по контракту. Вы должны проработать, по крайней мере, 13 недель до предполагаемой даты рождения ребенка.

**Отпуск по уходу за ребенком:** После того, как Вы станете матерью или отцом (т.е., у Вас родится ребенок, Вы усыновите ребенка или Вы находитесь в семейных отношениях с лицом, имеющим ребенка, и планируете заботиться об этом ребенке как о своем собственном), Вы имеете право на неоплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места после того, как ребенок родится или Вы начнете заботиться о нем.

Вы имеете право на отпуск по уходу за ребенком независимо от того, работаете ли Вы полный или неполный рабочий день, являетесь штатным сотрудником или работаете по контракту. Вы должны проработать как минимум 13 недель до предоставления Вам отпуска.

Сотрудники, которым предоставляется отпуск по беременности, также имеют право на отпуск по уходу за ребенком продолжительностью до 35 недель, который обычно начинается сразу после окончания отпуска по беременности и родам. Сотрудники, отказавшиеся от предоставления им отпуска по беременности, а также все другие сотрудники, ставшие родителями, имеют право на предоставление им отпуска по уходу за ребенком продолжительностью до 37 недель, который должен начаться не позже 52 недель после рождения ребенка или того момента, когда ребенок попадает под их опеку. Родители не обязаны брать свои отпуска в одно и то же время.

**Уведомление работодателя:** За исключением некоторых случаев, Вы должны известить Вашего работодателя письменно о предоставлении Вам отпуска по беременности или уходу за ребенком за две недели до начала отпуска. Вы также должны письменно уведомить своего работодателя, как минимум за четыре недели до окончания отпуска о том, что Вы собираетесь менять дату его окончания.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Если Вы ушли в отпуск по беременности или уходу за ребенком, Вы обязаны использовать его целиком. Дробление отпуска не допускается.

## Внеочередной отпуск

Внеочередной отпуск – это ежегодный неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 10 дней с сохранением рабочего места. Для предоставления этого отпуска Ваш работодатель должен иметь в своем штате как минимум 50 постоянных сотрудников.

Предоставление такого отпуска разрешается в случае Вашего заболевания, травмы или медицинской опасности, а также в случае смерти, болезни, травмы, медицинской опасности или других экстренных ситуаций, имеющих отношение к:

- супругу/супруге;
- матери, отцу, отчиму, мачехе, приемным родителям, ребенку, падчерице, пасынку, приемному ребенку, бабушке, дедушке, внуку/внучке или приемным внукам (Ваших или Вашего супруга);
- супругу/супруге Вашего ребенка;
- Вашему брату или сестре;
- родственнику, который зависит от Вас и которому требуется Ваш уход или помощь.

**Уведомление работодателя:** Вы обязаны уведомить Вашего работодателя о том, что Вы собираетесь взять внеочередной отпуск до его начала или как можно скорее.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Вы можете не использовать все 10 дней внеочередного отпуска сразу. Однако Ваш работодатель имеет право засчитать любую часть дня, проведенную во внеочередном отпуске, за полный отпускной день.

## Отпуск по медицинскому уходу за членами семьи

Отпуск по уходу за членами семьи – это неоплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места продолжительностью до 8 недель, предоставляемый раз в 26 недель.

Этот отпуск предоставляется для ухода или помощи члену семьи или другому лицу, которое считает работника практически членом своей семьи, если они тяжело больны с большой вероятностью смертельного исхода в течение 26 недель.

Медицинский диагноз, а также возможность смерти должны быть документально подтверждены в свидетельстве, выданном полномочным медицинским работником.

Вы имеете право на отпуск по медицинскому уходу за членами семьи независимо от того, обращались ли Вы за выплатами, связанными с уходом за членами семьи по федеральной программе страхования занятости (Employment Insurance – EI) или нет. Если Вы обращаетесь за выплатами по уходу за членами семьи по федеральной программе EI, копия медицинской справки, поданной в Министерство трудовых ресурсов и профессионального развития, также может быть использована для получения отпуска по уходу за членами семьи.

Вы имеете право на отпуск по медицинскому уходу за членами семьи независимо от того, работаете ли Вы полный или неполный рабочий день, являетесь штатным сотрудником или работаете по контракту.

Восемь недель отпуска, предоставляемые двум или более сотрудникам одной организации для ухода за одним и тем же лицом, распределяются между ними.

**Уведомление работодателя:** Вы должны письменно уведомить Вашего работодателя о том, что собираетесь взять такой отпуск, перед его началом или при первой возможности.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Восемь недель отпуска по медицинскому уходу за членом семьи можно взять по частям.

## Отпуска для резервистов

Работники, являющиеся военнотружущими-резервистами, которых командируют в связи с операциями по предоставлении помощи или реагированию на чрезвычайные ситуации, или устранению их последствий (включая поисковые и спасательные работы), за рубежом или на территории Канады, имеют право, согласно ESA, на неоплачиваемый отпуск на период времени, необходимый для участия в такой операции. В случае, если операция проводится за пределами Канады, отпуск включает мероприятия до и после перемещения, необходимые вооруженным силам Канады (Canadian Forces) в связи с данной операцией.

Для того, чтобы иметь право на отпуск резервиста, вы должны были проработать у данного работодателя в течение, как минимум, шести последовательных месяцев. Обычно резервисты должны уведомлять работодателя в письменной форме заблаговременно о датах начала и конца такого отпуска. Отпуска для резервистов предоставляются только тем резервистам, которые предоставили уведомления и были направлены на операции после 3 декабря 2007 года, включительно.

Работники, уходящие в отпуска для резервистов, имеют право быть восстановленными в прежней должности, если она еще существует, или, в противном случае, назначены на аналогичную должность. Если работодатель откладывает выход работника на работу, то работодатель обязан платить свою долю стоимости определенных программ пособий, связанных с его или ее работой, и позволить работнику принимать участие в таких программах в течение периода, на который отсрочивается дата возвращения на работу.

## Трудовой стаж и льготы

**Трудовой стаж:** Время, проведенное в любом из четырех отпусков, засчитывается в трудовой стаж.

**Льготы по месту работы:** Ваш работодатель обязан продолжать платить взносы в основные фонды социального страхования (пенсионный фонд, фонд расширенного страхования жизни и здоровья, страхование на случай смерти от несчастного случая), а также продолжать оплачивать стоматологическую страховку в то время, когда Вы находитесь в отпуске по беременности, уходу за детьми, медицинскому уходу за членами семьи или во внеочередном отпуске.

**Федеральная программа страхования занятости:** Выплаты, связанные с отпусками по беременности, уходу за детьми и членами семьи производятся за счет федеральной программы страхования занятости. Для получения более полной информации Вы можете позвонить по «горячей линии» в отдел страхования занятости Министерства трудовых ресурсов и социального развития по номеру 1-800-206-7218 (бесплатная линия).

## Могут ли меня уволить за то, что я требую предоставления мне этих отпусков?

Нет. Если Вы отвечаете критериям, то Вы имеет право на отпуск по беременности, уходу за детьми, медицинскому уходу за членами семьи, внеочередной отпуск и отпуск для резервистов.

Ваш работодатель не имеет права угрожать Вам, уволить Вас, отстранить Вас от работы, уменьшить Вашу зарплату, наказать Вас каким-либо способом или грозить Вам любым из вышеперечисленных действий только потому, что Вы берете или собираетесь взять один из этих отпусков.

Если это происходит, свяжитесь с Министерством труда.

## Как обратиться в Министерство труда

Позвоните в информационный центр отдела трудовых стандартов по телефону 416-326-7160, по бесплатной линии 1-800-531-5551 или ТТУ 1-866-567-8893 (для людей с плохим слухом). Если Вы не владеете английским или французским языком, то при общении с нами по телефону Вы должны позаботиться о переводчике.

Посетите секцию трудовых стандартов (Employment Standards) на веб-сайте Министерства труда [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca), чтобы получить доступ к онлайн изданиям, в которых имеется подробная информация о правах, защищенных ESA (Актом о трудовых стандартах).

*Данная информация предоставляется в качестве услуги населению. Хотя мы прилагаем все усилия для того, чтобы информация, содержащаяся в данной брошюре, была актуальной и соответствующей действительности, возможность ошибок не исключена. Поэтому точность информации не гарантируется. Перед тем как предпринять какие-либо действия, читатель должен, по возможности, удостовериться в правильности информации.*



©Queen's Printer for Ontario, 2008  
Printed in Canada  
ISBN 1-4249-1204-0 (Print)  
ISBN 1-4249-1205-9 (HTML)  
ISBN 1-4249-1206-7 (PDF)

Russian

"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.  
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.