

# ਇੰਮਪਲੋਇਮੈਂਟ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ (ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਮਿਆਰ) ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਲਈ ਛੁੱਟੀਆਂ

ਜਣੇਪੇ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ, ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ

ਇੰਮਪਲੋਇਮੈਂਟ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਐਕਟ, 2000, ਜਿਸਨੂੰ ਈ. ਐਸ. ਏ. ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਕ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਆਂਟੇਰੀਓ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਥਾਂ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਿਆਰ ਨਿਸ਼ਚਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਈ. ਐਸ. ਏ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਧੀਨ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ ਤੋਂ ਜਣੇਪੇ ਲਈ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ, ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

## ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਅਤੇ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ

**ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਛੁੱਟੀ:** ਜਣੇਪੇ ਲਈ 17 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਤਕ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨੌਕਰੀ ਸਹਿਤ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਗਰਭਵਤੀ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਤੁਸੀਂ ਪੂਰਾ ਸਮਾਂ, ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ, ਪੱਕੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਾਨਟ੍ਰੈਕਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ। ਪਰ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਬੱਚੇ ਦੇ ਜਨਮ ਦੀ ਅਨੁਮਾਨਤ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 13 ਹਫ਼ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਨੌਕਰੀ 'ਤੇ ਲੱਗੇ ਹੋਵੋ।

**ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ:** ਨਵੇਂ ਨਵੇਂ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਜਨਮ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਮਾਤਾ, ਬੱਚਾ ਗੋਦ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਮਾਤਾ/ਪਿਤਾ, ਅਤੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਮਾਤਾ/ਪਿਤਾ ਨਾਲ ਰਿਸ਼ਤਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਆਪਣੇ ਬੱਚੇ ਵਾਂਗ ਪਾਲਣ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਹੋਣ 'ਤੇ) ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੱਚਾ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਦੇਖਭਾਲ ਹੇਠ ਆਉਣ 'ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਾਲ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਤੁਸੀਂ ਪੂਰਾ ਸਮਾਂ ਕੰਮ, ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ, ਪੱਕੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਾਨਟ੍ਰੈਕਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ। ਪਰ ਇਹ ਹੱਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 13 ਹਫ਼ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਕੰਮ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ।

ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਂਦੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 35 ਹਫ਼ਤੇ ਦੀ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਆਮ ਕਰਕੇ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਖ਼ਤਮ ਹੋਣ ਦੇ ਐਨ ਬਾਅਦ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਨਹੀਂ ਲੈਂਦੇ, ਅਤੇ ਨਵੇਂ-ਨਵੇਂ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ ਵਾਲੀ 37 ਹਫ਼ਤੇ ਤਕ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਬੱਚੇ ਦੇ ਜਨਮ ਲੈਣ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਹੇਠ ਆਉਣ ਦੇ 52 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਮਾਤਾ ਅਤੇ ਪਿਤਾ ਦੋਹਾਂ ਲਈ ਇਕੋ ਸਮੇਂ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ।

**ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ:** ਕੁਝ ਹਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡਕੇ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਜਣੇਪੇ ਲਈ ਜਾਂ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਦੋ ਹਫ਼ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਛੁੱਟੀ ਖ਼ਤਮ ਹੋਣ ਦੀ ਤਾਰੀਖ਼ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਚਾਰ ਹਫ਼ਤੇ ਪਹਿਲਾਂ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

**ਧਿਆਨ ਦਵੇ:** ਇਕ ਵਾਰ ਜਦ ਤੁਹਾਡੀ ਜਣੇਪੇ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਜਾਂ ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਸਾਰੀ ਛੁੱਟੀ ਇਕੋ ਵਾਰ ਵਿੱਚ ਲਵੋ, ਅਤੇ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਨੂੰ ਟੁਕੜੇ ਕਰ ਕੇ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ।

## ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ

ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਇਕ ਕਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ 10 ਦਿਨ ਤਕ ਦੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ, ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨੌਕਰੀ ਸਹਿਤ ਛੁੱਟੀ ਹੈ। ਇਸਦੇ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਨ ਵਾਸਤੇ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕੋਲ ਨਿਯਮਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 50 ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਣ।

ਇਹ ਛੁੱਟੀ ਨਿੱਜੀ ਬਿਮਾਰੀ, ਸੱਟ ਲਗਣ ਜਾਂ ਡਾਕਟਰੀ ਪੱਖ ਤੋਂ ਕੋਈ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਤਕਲੀਫ਼ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਜਾਂ ਨਿਮਨਲਿਖਿਤ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ, ਬਿਮਾਰੀ, ਸੱਟ ਲਗਣ, ਡਾਕਟਰੀ ਪੱਖ ਤੋਂ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਤਕਲੀਫ਼ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਫ਼ੌਰੀ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਲਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ:

- ਤੁਹਾਡੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤੀ
- ਤੁਹਾਡੀ ਜਾਂ ਤੁਹਾਡੀ ਪਤਨੀ ਜਾਂ ਪਤੀ ਦੇ ਮਾਤਾ/ਪਿਤਾ, ਮਤਰੇਆ ਮਾਤਾ/ਪਿਤਾ, ਪਾਲਣ ਵਾਲਾ ਮਾਤਾ/ਪਿਤਾ, ਬੱਚਾ, ਮਤਰੇਆ ਬੱਚਾ, ਪਾਲਿਆ ਬੱਚਾ, ਦਾਦਾ-ਦਾਦੀ/ ਨਾਨਾ-ਨਾਨੀ, ਮਤਰੇਆ ਦਾਦਾ-ਦਾਦੀ/ ਨਾਨਾ-ਨਾਨੀ, ਪੋਤਾ-ਪੋਤੀ/ਦੋਹਤਾ-ਦੋਹਤੀ ਜਾਂ ਮਤਰੇਆ ਪੋਤਾ-ਪੋਤੀ/ਦੋਹਤਾ-ਦੋਹਤੀ।
- ਤੁਹਾਡੇ ਬੱਚੇ ਦੀ ਪਤਨੀ/ਪਤੀ
- ਤੁਹਾਡਾ ਭਰਾ ਜਾਂ ਭੈਣ
- ਉਹ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ ਜੋ ਦੇਖਭਾਲ ਜਾਂ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਤੁਹਾਡੇ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਵੇ।

**ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ:** ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਸੰਬੰਧੀ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਜਾਂ ਜਿੰਨੀ ਛੇਤੀ ਹੋ ਸਕੇ, ਜ਼ਰੂਰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ।

**ਧਿਆਨ ਦਵੇ:** 10 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕਿ ਸਾਰੀ ਇਕੋ ਵਾਰ ਲਈ ਜਾਵੇ। ਪਰ ਤੁਹਾਡਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਕ ਦਿਨ ਦੇ ਕੁਝ ਹਿੱਸੇ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਦਿਨ ਦੀ ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਗਿਣ ਸਕਦਾ ਹੈ।

## ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ

ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਹੈ ਪਰ ਇਸ ਦੌਰਾਨ ਨੌਕਰੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰਹਿੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ 26 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ 8 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਤਕ ਦੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀ ਕੁਝ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਂਬਰਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਨ ਲਈ ਇਹ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਮੈਂਬਰ ਵਜੋਂ ਮੰਨਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 26 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਸਮਾਂ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਣ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੱਡੇ ਜੋਖਮ ਵਾਲੀ ਗੰਭੀਰ ਬਿਮਾਰੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਮੈਡੀਕਲ ਤਕਲੀਫ਼ ਅਤੇ ਮੌਤ ਦੇ ਖਤਰੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਯੋਗਤਾਪੂਰਤ ਹੈਲਥ ਪ੍ਰੋਕਟੀਸ਼ਨਰ (ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪੇਸ਼ਾਵਰ) ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੁਆਰਾ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਤੁਸੀਂ ਫੈਡਰਲ ਇੰਮਪਲੋਇਮੈਂਟ ਇਨਸੂਰੈਂਸ (Employment Insurance) ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਮਦਰਦੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਸੰਬੰਧੀ ਬੈਨਿਫਿਟਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦਿੰਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਇੰਮਪਲੋਇਮੈਂਟ ਇਨਸੂਰੈਂਸ ਦੇ ਤਹਿਤ ਹਮਦਰਦੀ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਸੰਬੰਧੀ ਬੈਨਿਫਿਟਾਂ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇ ਰਹੇ ਹੋਵੋ, ਤਾਂ ਹਿਊਮਨ ਰੀਸੋਰਸਿਜ਼ ਐਂਡ ਸੋਸ਼ਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਕੈਨੇਡਾ ਨੂੰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਏ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਕਾਪੀ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਵਰਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਤੁਸੀਂ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ, ਭਾਵੇਂ ਤੁਸੀਂ ਪੂਰੇ ਸਮੇਂ ਦੇ, ਪਾਰਟ-ਟਾਈਮ, ਪੱਕੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਾਨਟ੍ਰੈਕਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋ।

ਜੇ ਦੋ ਜਾਂ ਵੱਧ ਕਰਮਚਾਰੀ ਇਕ ਹੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦੇ ਹਨ ਤਾਂ ਅਠ ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦਾ ਸਮਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਵੰਡਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

**ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ:** ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਂ ਜਿੰਨੀ ਛੇਤੀ ਹੋ ਸਕੇ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜ਼ਰੂਰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

**ਧਿਆਨ ਦਵੇ:** 8 ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਦੀ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ ਇਕੱਠੀ ਇਕ ਹੀ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਲੈਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ।

## ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ

ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮਿਲਟਰੀ ਲਈ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਜਾਂ ਕੈਨੇਡਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕਿਸੇ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਭੇਜਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਸੰਕਟਕਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨਾਲ ਨਿਪਟਣ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਰੇਗਾ (ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਖੋਜ ਅਤੇ ਬਚਾਅ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ) **ESA** ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਸ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਜੇ ਕੋਈ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਕੈਨੇਡਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਹੈ ਤਾਂ ਛੁੱਟੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤੀ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੀਆਂ ਉਹਨਾਂ ਗਤਿਵਿਧੀਆਂ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਉਸ ਆਪਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਫੌਜਾਂ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਹੋਣ।

ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਬਣਨ ਲਈ, ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਛੇ ਮਹੀਨੇ ਲਗਾਤਾਰ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੋਵੇ। ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ, ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਉਚਿਤ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਜ਼ਰੂਰ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਕਿਸ ਦਿਨ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਕਿਸ ਦਿਨ ਖਤਮ ਹੋਵੇਗੀ। ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਸਿਰਫ ਉਹਨਾਂ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣਾ ਲੋੜੀਂਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਦਸੰਬਰ 3, 2007 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਆਪਰੇਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।

ਜੇ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਗਏ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਪਦ ਮੌਜੂਦ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਹ ਉਸੇ ਪਦ 'ਤੇ ਬਹਾਲ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਅਤੇ ਜੇ ਨਾ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਪਦ 'ਤੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਜੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਵਾਪਸੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਪਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨੌਕਰੀ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਕੁਝ ਖਾਸ ਬੈਨਿਫਿਟ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰੀਮਿਅਮਾਂ ਦੇ ਉਸਦੇ ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਮੇਂ ਦੀ ਉਸ ਮਿਆਦ ਲਈ, ਜਿਸਦੇ ਲਈ ਵਾਪਸੀ ਦੀ ਤਾਰੀਖ ਨੂੰ ਮੁਲਤਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਜਿਹੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

## ਸੀਨਿਆਰਿਟੀ ਅਤੇ ਬੈਨਿਫਿਟਸ

**ਸੀਨਿਆਰਿਟੀ:** ਚਾਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਛੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ, ਤੁਹਾਡੀ ਸੀਨਿਆਰਿਟੀ ਅਤੇ ਸਰਵਿਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਹੁੰਦਾ ਰਹੇਗਾ।

**ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਵਲੋਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਬੈਨਿਫਿਟਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ:** ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਜਣੇਪੇ ਲਈ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ, ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ ਜਾਂ ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਵੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਬੈਨਿਫਿਟਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪੈਨਸ਼ਨ, ਜੀਵਨ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਇਨਸ਼ੂਰੈਂਸ, ਹਾਦਸੇ ਕਾਰਨ ਮੌਤ ਅਤੇ ਦੰਦਾਂ ਸੰਬੰਧੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ) ਲਈ ਅਦਾਇਗੀਆਂ ਜਾਰੀ ਰਖਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

**ਫ਼ੈਡਰਲ ਇੰਪਲੋਇਮੈਂਟ ਇਨਸ਼ੂਰੈਂਸ ਦੇ ਲਾਭ:** ਜਣੇਪੇ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਲਈ ਅਤੇ ਹਮਦਰਦੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਦੇਖਭਾਲ ਬੈਨਿਫਿਟ ਵਜੋਂ ਫ਼ੈਡਰਲ ਇੰਪਲੋਇਮੈਂਟ ਇਨਸ਼ੂਰੈਂਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ 'ਚੋਂ ਅਦਾਇਗੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਹਿਊਮਨ ਰਿਸੋਰਸਜ਼ ਐਂਡ ਸੋਸ਼ਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਕੈਨੇਡਾ - ਇੰਪਲੋਇਮੈਂਟ ਇਨਸ਼ੂਰੈਂਸ ਇਨਕੁਆਇਰੀ ਲਾਈਨ ਨੂੰ ਟੋਲ ਫ੍ਰੀ 1-800-206-7218 'ਤੇ ਫ਼ੋਨ ਕਰੋ।

## ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਬਦਲੇ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਹਟਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ?

ਨਹੀਂ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਣੇਪੇ, ਮਾਤਾ-ਪਿਤਾ ਬਣਨ 'ਤੇ, ਨਿੱਜੀ ਸੰਕਟਕਾਲੀ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਮੈਡੀਕਲ ਅਤੇ ਰਾਖਵੇਂ ਸੈਨਿਕਾਂ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਰੋਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਿਰਫ ਇਸ ਕਰਕੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਡਰਾ ਧਮਕਾ ਨਹੀਂ ਸਕਦਾ, ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਕਢ ਨਹੀਂ ਸਕਦਾ, ਮੁਅੱਤਲ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ, ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ ਘਟਾ ਸਕਦਾ, ਕਿਸੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਜ਼ਾ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ ਜਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਧਮਕੀ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ, ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੋਈ ਛੁੱਟੀ ਲਈ ਹੈ ਜਾਂ ਲੈਣ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਹੈ।

ਜੇ ਅਜਿਹਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਿਨਿਸਟਰੀ ਆਫ਼ ਲੇਬਰ (ਕਿਰਤ ਮੰਤਰਾਲੇ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

## ਮਿਨਿਸਟਰੀ ਆਫ਼ ਲੇਬਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ

ਇੰਪਲੋਇਮੈਂਟ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਇਨਵਾਰਮੇਸ਼ਨ ਸੈਂਟਰ ਨੂੰ 416-326-7160, 1-800-531-5551 (ਟੋਲ ਫ੍ਰੀ) ਜਾਂ ਘੱਟ ਸੁਣਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ TTY 1-866-567-8893 'ਤੇ ਫ਼ੋਨ ਕਰੋ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਜਾਂ ਫ਼ਰੈਂਚ ਨਹੀਂ ਬੋਲਦੇ ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਲੱਭੋ ਜੋ ਬੋਲ ਸਕਦਾ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਫ਼ੋਨ ਕਰੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਨਾਲ ਰੱਖੋ।

ਈ. ਐਸ. ਏ. ਦੁਆਰਾ ਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਹੱਕਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਣ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਆਨਲਾਈਨ ਦੇਖਣ ਲਈ ਮਿਨਿਸਟਰੀ ਆਫ਼ ਲੇਬਰ ਦੀ ਵੈਬਸਾਈਟ [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca) 'ਤੇ ਇੰਪਲੋਇਮੈਂਟ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼ ਸੈਕਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਜਾਓ।

*ਇਹ ਸੂਚਨਾ ਇਕ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਜਤਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸੂਚਨਾ ਸਿੱਧੇ ਤਕ ਹੋ ਸਕੇ, ਤਾਜ਼ਾ ਅਤੇ ਸਹੀ ਹੋਵੇ, ਪਰ ਇਹ ਵੀ ਕਦੀ ਕਦਾਈਂ ਗਲਤੀਆਂ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ ਅਸੀਂ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਸਹੀ ਹੋਣ ਦੀ ਗਾਰੰਟੀ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦੇ। ਪਾਠਕਾਂ ਨੂੰ, ਜਿੱਥੇ ਕਿਤੇ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਸੂਚਨਾ ਦੀ ਤਸਦੀਕ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਹੀ ਇਸ 'ਤੇ ਅਮਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।*



©Queen's Printer for Ontario, 2008  
Printed in Canada  
ISBN 1-4249-1201-6 (Print)  
ISBN 1-4249-1202-4 (HTML)  
ISBN 1-4249-1203-2 (PDF)

Punjabi

"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.  
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.