

# O que é preciso saber

## acerca do Decreto-Lei das Normas de Emprego (Employment Standards Act) no Ontário

O Decreto-lei das Normas de Emprego (Employment Standards Act), 2000, conhecido por ESA, é a lei que estabelece os critérios mínimos para os locais de trabalho em Ontário. Se você trabalha em Ontário, está provavelmente protegido pelo ESA. Este não abrange funcionários sob jurisdição federal, bem como alguns indivíduos pertencentes a outras categorias especiais. Existem exceções e regras especiais para alguns funcionários e nem todos os funcionários se qualificam para todas as regras do ESA.

### Os seus direitos e responsabilidades no trabalho

As entidades patronais não poderão intimidar, despedir, suspender ou, por qualquer forma, penalizar nenhum funcionário, ou ameaçar com qualquer uma destas ações, pelo fato daquele inquirir ou solicitar o cumprimento dos seus direitos ao abrigo do ESA. Se o funcionário achar que a sua entidade patronal não cumpre os requisitos do ESA, poderá recorrer ao Ministério do Trabalho (Ministry of Labour) para pedir ajuda.

**Nota:** Os funcionários sindicalizados devem primeiro falar com o representante do sindicato antes de contatarem o Ministério do Trabalho (Ministry of Labour) se acharem que os seus direitos foram violados.

**Horas de trabalho** – Normalmente, os funcionários não podem ser obrigados a trabalhar mais do que:

- Limite diário: 8 horas por dia – ou o número de horas estabelecido para um dia de trabalho normal, se for mais de 8 horas. Os funcionários podem trabalhar além do limite diário, desde que os requisitos para a obtenção de acordos por escrito firmados pelos mesmos sejam cumpridos.
- Limite semanal: 48 horas por semana. Os funcionários podem trabalhar mais de 48 horas em uma semana se os requisitos para a obtenção de acordos por escrito firmados pelos mesmos sejam cumpridos e o empregador tiver aprovação do Diretor de Normas de Emprego (Director of Employment Standards). (Em alguns casos e sujeito a restrições, quando um pedido de aprovação estiver pendente por pelo menos trinta dias, os funcionários poderão trabalhar um número limitado de horas extras por semana.)

**Períodos de descanso** – Geralmente, os funcionários têm direito ao mínimo de:

- 11 horas consecutivas sem trabalhar, por dia.
- 24 horas consecutivas sem trabalhar, por semana, ou 48 horas consecutivas, por cada período de duas semanas.

**Pagamento de horas extraordinárias** – A maioria dos funcionários deverá receber o pagamento das horas extraordinárias após 44 horas de trabalho semanal. A tarifa para pagamento das horas extraordinárias corresponde, pelo menos, a 1½ vezes a tarifa de remuneração normal.

**Salário mínimo** – É a tarifa mais baixa por hora que uma entidade patronal pode pagar a um funcionário.

1 de Fevereiro de 2007	31 de março de 2008	31 de março de 2009	31 de março de 2010
\$8,00 por hora	\$8,75 por hora	\$9,50 por hora	\$10,25 por hora

**Nota:** O salário mínimo é diferente para os estudantes, empregados de bares, pessoas que trabalham em casa e guias de caça e de pesca.

**Dia de pagamento** – É obrigatório o pagamento salarial aos funcionários com regularidade e periodicidade, devendo ser-lhes entregue no dia de pagamento, uma declaração de vencimento da qual conste o seu salário e descontos referentes a um determinado período de trabalho.

**Férias e subsídio de férias** – A maioria dos funcionários tem direito a, pelo menos, 2 semanas de férias por cada 12 meses de trabalho. Os funcionários têm direito a receber, pelo menos, 4% do seu salário para efeitos de subsídio de férias.

**Feriados** – Em Ontário existem nove feriados nacionais por cada ano civil (Ano Novo, Dia da Família, Sexta-Feira Santa, Dia da Vitória, Dia do Canadá, Dia do Trabalho, Dia de Ação de Graças, Natal, 26 de dezembro). A maioria dos funcionários tem direito a gozar tais dias e a receber o respectivo pagamento.

**Licenças de ausência** – Os funcionários que se qualifiquem têm direito a gozar licenças sem vencimento, com proteção de emprego.

- 17 semanas de licença de parto
- 35 ou 37 semanas de licença parental
- 10 dias por ano de calendário de licença de emergência pessoal em caso de doença, acidente ou emergência médica do próprio funcionário ou em caso de morte, doença, acidente, emergência médica ou outro assunto urgente de determinados membros da família.
- 8 semanas, num período de 26 semanas de licença de assistência médica à família, para cuidar ou dar apoio a determinados membros da família ou pessoas as quais o funcionário considera como membro da família que tenham uma doença grave com risco significativo de morte, num período de 26 semanas.
- saída de emergência declarada
- saída de reservista

**Dispensa e indenização** – De modo geral, entidade patronal deverá entregar ao funcionário um aviso prévio de dispensa por escrito ou uma compensação por dispensa, ou uma combinação destes dois casos, se o funcionário tiver trabalhado continuamente durante três meses ou mais e for despedido.

**Jovens Trabalhadores** – Para maiores informações a respeito de seus direitos e responsabilidades no trabalho, favor visitar: [www.labour.gov.on.ca/english/site/youngworkers](http://www.labour.gov.on.ca/english/site/youngworkers)

Há outros direitos ESA não listados neste pôster.

### Contacte o Ministério do Trabalho (Ministry of Labour) para obter mais informações

Ligue para 416-326-7160, para o número gratuito 1-800-531-5551 ou 1-866-567-8893 Hearing Impaired TTY (Deficientes Auditivos).

Visite [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca) para mais informações e para contatar o Ministério por e-mail.

Os formulários dos Padrões de Emprego (Employment Standards) e de reclamação podem ser obtidos em um ServiceOntario Centre.

Para localizar o centro mais próximo de você, ligue para 1-800-267-8097.

#### Version 4.0

© Queen's Printer for Ontario, 2008 Printed in Canada

ISBN 978-1-4249-5866-5 (Print)

ISBN 978-1-4249-5867-2 (HTML)

ISBN 978-1-4249-5868-9 (PDF)

Portuguese

"What You Should Know about the Ontario Employment Standards Act" is also available in English, French, and other languages.

« Ce qu'il faut savoir sur la Loi sur les normes d'emploi de l'Ontario » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.