

USTAWA O NORMACH ZATRUDNIENIA (EMPLOYMENT STANDARDS) OCHRONA PRACOWNIKÓW

Ustawa o Normach Zatrudnienia (Employment Standards Act, 2000, tzn. ESA) to ustawa, która ustala minimalne normy dla stosowania uczciwych praktyk w miejscu pracy w Ontario.

Jeżeli jesteś pod ochroną ESA, Twój pracodawca nie może Cię:

- Zastraszać
- Zwolnić
- Zawiesić w czynnościach
- Zmniejszyć zarobków
- Ukarać w żaden sposób
- Zagrozić żadnym z tych działań,

dlatego, że pytasz lub upominasz się o swoje prawa.

Mój pracodawca mówi, że ESA mnie nie chroni. Czy to prawda?

Osoby pracujące w Ontario na ogół są pod ochroną ESA. ESA nie obejmuje pracowników federalnych i niektórych pracowników z innych specjalnych kategorii. Dla niektórych pracowników ustawa przewiduje wyjątki i specjalne przepisy.

Informacji o tym, jaką ochronę zapewnia Ci ESA, udzieli Ministerstwo Pracy (Ministry of Labour).

Jakie są moje prawa?

Ustawa ESA ustala wiele praw, w tym:

- czas pracy
- minimalną stawkę
- płacę za nadgodziny
- wypłatę poborów
- święta państwowe i wakacje
- urlop w nagłych wypadkach osobistych
- urlop chorobowy na członka rodziny
- urlop macierzyński i wychowawczy
- wypowiedzenie pracy.

Bliższych informacji na temat Twoich praw według ESA udzieli Ministerstwo Pracy (Ministry of Labour).

Zostałem ukarany za upominanie się o swoje prawa. Co mogę zrobić?

Jeśli sądzisz, że pracodawca ukarał Cię za pytanie lub upominanie się o prawa ESA, zwróć się jak najszybciej do Ministerstwa Pracy.

Pracownicy Ministerstwa mogą Ci pomóc zrozumieć swoje prawa, odpowiedzą na pytania i zbadają Twoją skargę. Pracodawca nie może Cię ukarać za rozmowę o swoich prawach z Ministerstwem Pracy.

UWAGA: Pracownicy należący do związku zawodowego powinni zwrócić się o pomoc do związku zanim zwrócą się do Ministerstwa Pracy, jeśli uważają, że ich prawa zostały naruszone.

Co będzie mi potrzebne?

Zanim zgłosisz się do Ministerstwa Pracy, postaraj się zebrać wszelkie informacje o Twojej pracy i pracodawcy, np. odcinki wypłat, które mogą pomóc wyjaśnić problem.

Jak może pomóc Ministerstwo Pracy (Ministry of Labour)?

Jeśli pracodawca ukarał Cię za pytanie lub upominanie się o swoje prawa, pracownik norm zatrudnienia może mu nakazać wypłacenie Ci odszkodowania lub przywrócenie do pracy. Może on też nakazać pracodawcy wypłacenie należnych Ci poborów.

Ministerstwo Pracy może też oskarżyć pracodawcę o popełnienie przestępstwa i wydać mandat. W przypadku skazania, pracodawca może zapłacić grzywnę lub pójść do więzienia.

Przykład:

Maria stwierdziła, że zarabia poniżej minimalnej stawki. Zapytała swojego kierownika o powód. W kilka dni później została zwolniona. Sądziła, że zwolniono ją za pytanie o swoje prawa wg ESA.

Zadzwoniła do Employment Standards Information Centre (Ośrodka Informacji o Normach Zatrudnienia) i wyjaśniła swój problem. Personel Ministerstwa Pracy pomógł Marii zrozumieć jej prawa. Maria złożyła skargę, która została rozpatrzona..

Pracodawcy Marii kazano przyjąć ją z powrotem do pracy, wypłacić należące się pobory i zwiększyć zarobki do minimalnej stawki.

Czy powinienem złożyć skargę?

Zwróć się do Centrum Informacji o Normach Zatrudnienia. Po rozmowie z nami, być może zdecydujesz się złożyć skargę.

Skarga jest to pisemne wyjaśnienie Twojej pretensji, zawierająca też informacje o Tobie, Twojej pracy i pracodawcy.

Formularze skarg można uzyskać w placówkach Centrum Informacji Rządu ServiceOntario lub w Internecie pod adresem: www.labour.gov.on.ca.

Złożenie skargi jest bezpłatne.

Zwróć się do Ministerstwa Pracy (Ministry of Labour)

Zadzwoń do Centrum Informacji o Normach Zatrudnienia (Employment Standards Information Centre), tel. 416-326-7160 (rejon Toronto) lub bezpłatnie 1-800-531-5551, lub 1-866-567-8893 dla upośledzonych słuchowo (TTY). Jeśli nie władasz angielskim lub francuskim, niech towarzyszy Ci ktoś, kto zna język, gdy zadzwonisz lub odwiedzisz Ministerstwo Pracy.

Odwiędź stronę internetową Centrum Informacji o Normach Zatrudnienia Ministerstwa Pracy www.labour.gov.on.ca, gdzie znajdziesz publikacje na temat ESA, zawierające szczegółowe informacje dotyczące praw, które ochrania ESA..

Niniejsze informacje przekazujemy w ramach oferowanych bezpłatnych usług rządowych. Chociaż dokładamy wszelkich starań, aby były aktualne i prawdziwe, czasem zdarzają się pomyłki. Nie możemy więc zapewnić bezbłędności informacji. Czytelnicy powinni, w miarę możliwości, sprawdzić na ile te dane są dokładne zanim zaczną działać na ich podstawie.

esa
employment standards act

©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1333-0 (Print)
ISBN 1-4249-1334-9 (HTML)
ISBN 1-4249-1335-7 (PDF)

Polish

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.