

LEGGE SUI CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE (EMPLOYMENT STANDARDS) PROTEZIONE DEI LAVORATORI DIPENDENTI

La Legge sui contratti di lavoro dipendente, 2000 (Employment Standards Act, 2000), nota come ESA, è una legge che stabilisce i requisiti minimi per la stipula di contratti di lavoro equi nell'Ontario.

Se il dipendente è protetto dall'ESA, il datore di lavoro non può:

- sottoporre a intimidazioni il dipendente;
- licenziare il dipendente;
- sospendere il dipendente;
- ridurre la retribuzione del dipendente;
- punire in altro modo il dipendente oppure
- minacciarlo di intraprendere le azioni di cui sopra,

solo perché il dipendente rivendica i propri diritti o formula quesiti riguardanti tali diritti.

Il mio datore di lavoro sostiene che non sono protetto dall'ESA. È vero?

Chi lavora nell'Ontario è con tutta probabilità protetto dall'ESA. L'ESA non si applica ai dipendenti federali e ad alcuni dipendenti appartenenti ad altre categorie particolari. Per alcuni tipi di lavoratori la legge prevede eccezioni e normative speciali.

Rivolgersi al Ministero del Lavoro per sapere in che modo il proprio rapporto di lavoro è protetto dall'ESA.

Quali sono i miei diritti?

L'ESA prevede una serie di diritti, fra cui:

- ore lavorative;
- retribuzione minima;
- indennità di lavoro straordinario;
- pagamento delle retribuzioni;
- giorni festivi pubblici e ferie;
- congedo per gravi motivi personali;
- congedo per problemi medici di un familiare;
- congedo di gravidanza e parentale;
- preavviso di fine rapporto.

Per ulteriori informazioni sui diritti dei dipendenti contemplati dall'ESA, rivolgersi al Ministero del Lavoro.

Sono stato punito per aver rivendicato i miei diritti. Cosa posso fare?

I dipendenti che ritengono di essere stati puniti per aver rivendicato i diritti previsti dall'ESA o per aver chiesto informazioni in merito a tali diritti sono invitati a rivolgersi al più presto al Ministero del Lavoro.

Gli addetti del ministero possono aiutare i dipendenti a comprendere i propri diritti, rispondere a quesiti e promuovere indagini a seguito di esposti presentati dai dipendenti. Il datore di lavoro non può punire il dipendente perché questo si è rivolto al Ministero del Lavoro per conoscere i propri diritti.

NOTA: nel caso in cui ritengano di essere in presenza di una violazione dei propri diritti, i dipendenti tutelati da un contratto di lavoro collettivo devono contattare il rappresentante sindacale prima di rivolgersi al Ministero del Lavoro.

Di cosa avrò bisogno?

Prima di rivolgersi al Ministero del Lavoro, cercare di raccogliere qualsiasi informazione riguardante la propria occupazione e il datore di lavoro (ad esempio le cedolini dello stipendio) che potrebbe servire a illustrare il problema.

In che modo il Ministero del Lavoro può aiutarmi?

Nel caso in cui il datore di lavoro abbia punito il dipendente perché questi ha rivendicato i propri diritti o ha formulato quesiti in merito a tali diritti, il funzionario incaricato (Employment Standards Officer) può ordinare al datore di lavoro di indennizzare il dipendente o di reintegrarlo nel posto di lavoro. Il funzionario può inoltre ordinare al datore di lavoro di corrispondere eventuali retribuzioni dovute al dipendente.

Il Ministero del Lavoro può inoltre perseguire penalmente un datore di lavoro e condannarlo al pagamento di una multa. In caso di colpevolezza, il datore di lavoro può essere condannato al pagamento di una multa oppure alla reclusione.

Esempio:

Maria ha scoperto che la retribuzione corrispostale è inferiore al minimo contrattuale. Si rivolge al direttore per sapere perché. Alcuni giorni dopo Maria viene licenziata.

Maria ritiene di essere stata licenziata per aver chiesto informazioni sui diritti previsti dall'ESA. Ella chiama il Centro informazioni Legge sui contratti di lavoro dipendente e spiega l'accaduto. Il personale del Ministero del Lavoro l'aiuta a comprendere i propri diritti. Maria ha presentato un esposto ed è stata condotta un'indagine.

Al datore di lavoro viene ordinato di reintegrare Maria nel posto di lavoro, di pagarle la retribuzione dovuta e di adeguare lo stipendio della lavoratrice alla paga minima.

Devo presentare un esposto?

Rivolgersi al Centro Informazioni dell' Employment Standards. Dopo un colloquio iniziale, il dipendente può decidere di presentare un esposto.

Un esposto è una spiegazione scritta del reclamo, contenente importanti informazioni relative al dipendente, al lavoro svolto e al datore di lavoro.

I moduli sono disponibili presso i Centri Informazioni ServiceOntario e sul sito web del Ministero del Lavoro (Ministry of Labour).

La presentazione di un esposto è gratuita.

Come contattare il Ministero del Lavoro

Telefonare al Centro informazioni Legge sui contratti di lavoro dipendente (Employment Standards Information Centre) al numero 416-326-7160 (area di Toronto) oppure al numero verde 1-800-531-5551 o al numero verde 1-866-567-8893 (telefono TTY) per chi ha problemi di udito. Se non parlate né inglese né francese si consiglia di farsi aiutare o accompagnare da qualcuno che parla una di queste lingue.

Visitare il sito Web www.labour.gov.on.ca per richiedere copie delle norme ESA, schede informative, moduli per esposti, bollettini e per contattare il Ministero tramite posta elettronica.

Queste informazioni vengono fornite come servizio pubblico. Anche se ogni sforzo è stato fatto per assicurare che le informazioni siano precise e aggiornate, talvolta si possono verificare degli errori. Non siamo quindi in grado di garantire l'accuratezza delle informazioni. Si consiglia ai lettori di verificare, dove possibile, le informazioni prima di intraprendere qualsiasi azione.



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1327-6 (Print)
ISBN 1-4249-1328-4 (HTML)
ISBN 1-4249-1329-2 (PDF)

Italian

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.