

रोजगार मानक अनुपस्थिति के अवकाश

गर्भावस्था, पैतृक, वैयक्तिक आपात, पारिवारिक चिकित्सा और रिज़र्व—सैनिक

रोजगार मानक अधिनियम 2000, जो ESA के नाम से जाना जाता है, ऑण्टेरियो में कार्य स्थलों के लिए न्यूनतम मानक तय करने वाला कानून है।

यदि आप ESA द्वारा संरक्षित हैं तो आपको गर्भावस्था, पैतृक, वैयक्तिक आपात, पारिवारिक चिकित्सा, रिज़र्व—सैनिक के लिए अवकाश लेने का अधिकार हो सकता है।

गर्भावस्था और पैतृक अवकाश

गर्भावस्था अवकाश: गर्भावस्था अवकाश में 17 सप्ताह तक नौकरी सुरक्षित रखते हुए, अवैतनिक छुट्टी ली जा सकती है। यदि आप गर्भवती हैं, तो आप गर्भावस्था अवकाश लेने की हकदार हैं, चाहे आप पूर्णकालिक, अंशकालिक, स्थायी या अनुबंधित कर्मचारी हैं। आपको प्रसव की अपेक्षित तारीख (“निर्धारित तारीख”)के कम से कम 13 सप्ताह पूर्व, नौकरी पर अवश्य रखा गया होना चाहिए।

पैतृक अवकाश: नये माता-पिता के रूप में (जैसे, जन्म देने वाले माता-पिता, गोद लेने वाले माता-पिता, बच्चे के माता या पिता के साथ संबंध रखने वाला व्यक्ति और जो उस बच्चे को अपने बच्चे की तरह रखने वाला हो) जब बच्चे का जन्म हो या वह पहली बार आपकी देखरेख में आए, तब आपको नौकरी को संरक्षित रखते हुए अवैतनिक अवकाश लेने का अधिकार है।

आप पैतृक अवकाश लेने के अधिकारी हैं, चाहे आप पूर्णकालिक, अंशकालिक, स्थायी अथवा अनुबंधित कर्मचारी हों। इसके लिए आवश्यक है कि अवकाश शुरू होने से कम से कम 13 सप्ताह पूर्व आपको काम पर रखा गया हो।

जो कर्मचारी गर्भावस्था अवकाश लेते हैं, उन्हें 35 सप्ताह तक का पैतृक अवकाश लेने का अधिकार है, जो सामान्यतः उनके गर्भावस्था अवकाश की समाप्ति के फौरन बाद शुरू होता है। जो लोग गर्भावस्था अवकाश नहीं लेते और सभी अन्य नये माता-पिता, 37 सप्ताह तक का पैतृक अवकाश ले सकते हैं, लेकिन यह अवकाश, बच्चे के जन्म या उसके देखरेख में पहली बार आने के 52-सप्ताह बाद शुरू नहीं होना चाहिए। माता और पिता, दोनों को एक ही साथ अवकाश लेना आवश्यक नहीं है।

अपने नियोक्ता को सूचित करना: कुछ मामलों को छोड़कर, आपको गर्भावस्था या पैतृक अवकाश पर जाने से दो सप्ताह पूर्व लिखित रूप से अपने नियोक्ता को सूचित करना आवश्यक है। यदि आप अवकाश समाप्त होने की तारीख बदल रहे हैं, तो आपके लिए इसकी लिखित सूचना नियोक्ता को चार सप्ताह पूर्व देना आवश्यक है।

ध्यान दें: एक बार गर्भावस्था या पैतृक अवकाश शुरू हो जाने पर आपको पूरी छुट्टी एक ही बार में लेनी होगी और आप उसे हिस्सों में नहीं ले सकते।

वैयक्तिक आपात अवकाश

प्रत्येक कैलेंडर वर्ष में 10 दिनों तक का अवैतनिक, नौकरी संरक्षित वैयक्तिक आपात अवकाश लिया जा सकता है। इसके लिए आवश्यक है कि आपका नियोक्ता नियमित समय पर कम से कम 50 लोगों को नौकरी पर रखता हो।

यह अवकाश व्यक्तिगत बीमारी, घायल होने या आपात-चिकित्सा की स्थिति अथवा किसी की मृत्यु, बीमारी, घायल होने, आपात-चिकित्सा या किसी तात्कालिक आवश्यकता के लिए निम्नलिखित से संबंधित के लिए लिया जा सकता है:

- आपके पति या पत्नी
- माता-पिता, सौतेले माता-पिता, पालक माता-पिता, बच्चा, सौतेला बच्चा, पालक बच्चा, दादा-दादी/नाना-नानी, सातेले दादा-दादी/नाना-नानी, आपके या आपके पति-पत्नी के पौत्र-पौत्री, नाती, नातिन या सौतेले पौत्र-पौत्री, नाती, नातिन
- आपके बच्चे के पति या पत्नी
- आपके भाई या बहन
- आपके संबंधी जो देखभाल या मदद के लिए आप पर आश्रित हैं।

अपने नियोक्ता को सूचित करना: आपको वैयक्तिक आपात अवकाश लेने से पूर्व या जितनी जल्दी हो सके, अपने नियोक्ता को इसके बारे में सूचित करना चाहिए।

ध्यान दें: 10 दिन का वैयक्तिक आपात अवकाश एक साथ लेना जरूरी नहीं है। लेकिन आपका नियोक्ता दिन के किसी भी भाग की छुट्टी को पूरे दिन के वैयक्तिक आपात अवकाश के रूप में मान सकता है।

पारिवारिक चिकित्सा अवकाश

पारिवारिक चिकित्सा अवकाश, 26 सप्ताह की अवधि में 8 सप्ताह तक की अवैतनिक, नौकरी संरक्षित छुट्टी होती है।

यह अवकाश परिवार के कतिपय सदस्यों या ऐसे लोगों की देखभाल या सहायता के लिए लिया जा सकता है जिनके लिए कर्मचारी एक पारिवारिक सदस्य की तरह है तथा जिसकी स्थिति चिकित्सा की दृष्टि से गंभीर हो और जिसके 26 सप्ताह के अंदर मरने की आशंका हो।

चिकित्सा स्थिति और मृत्यु की आशंका की पुष्टि एक सक्षम स्वास्थ्यकर्मी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र से होनी चाहिए।

पारिवारिक चिकित्सा अवकाश आपको मिल सकता है, चाहे आपने फेडरल एम्प्लॉयमेन्ट इनश्योरेन्स कम्पैशनेट केयर बेनिफिट्स के लिये आवेदन किया हो या नहीं किया हो। यदि आप एम्प्लॉयमेन्ट इनश्योरेन्स (EI) कम्पैशनेट केयर बेनिफिट्स के लिये आवेदन कर रहे हैं, तो पारिवारिक चिकित्सा अवकाश के लिये उसी मेडिकल सर्टिफिकेट का इस्तेमाल कर सकते हैं, जो आपने मानव संसाधन तथा सामाजिक विकास कनाडा को भेजा था।

आप चाहे पूर्णकालिक, अंशकालिक, स्थायी अथवा अनुबंधित कर्मचारी हों, आपको पारिवारिक चिकित्सा अवकाश लेने का अधिकार है।

यदि एक ही व्यक्ति की देखभाल के लिए दो या दो से अधिक कर्मचारी छुट्टी लेने के पात्र हों, तो 8 सप्ताह की छुट्टी उनके बीच बँट जाएगी।

अपने नियोक्ता को सूचित करना: पारिवारिक चिकित्सा अवकाश लेने से पूर्व या जितनी जल्दी हो सके, आपको इसकी लिखित सूचना अपने नियोक्ता को देनी चाहिए।

ध्यान दें: आठ सप्ताह का पारिवारिक चिकित्सा अवकाश एक साथ लिया जाना आवश्यक नहीं है।

रिज़र्व-सैनिक अवकाश

जो कर्मचारी रिज़र्व-सैनिक हैं और जो किसी अन्तरराष्ट्रीय ऑपरेशन या कनाडा के भीतर किसी ऐसे ऑपरेशन में तैनात हैं, जो किसी आपातकाल या इसके परिणाम (खोज और बचाव कार्यों सहित) से निपटने में सहायता प्रदान कर रहा है या प्रदान करेगा, वे उस ऑपरेशन में लगने के लिए आवश्यक समय के लिए बिना भुगतान के अवकाश के लिए ESA के अंतर्गत पात्र हैं। कनाडा से बाहर के किसी ऑपरेशन के मामले में अवकाश में तैनाती से पहले और तैनाती के बाद के क्रियाकलाप सम्मिलित होंगे जो उस ऑपरेशन के संबंध में कनाडा की सेनाओं द्वारा अपेक्षित हैं।

रिज़र्व-सैनिक अवकाश के लिए पात्र होने के लिए आपने कम से कम छह लगातार महीने अपने नियोक्ता के लिए काम अवश्य किया हुआ होना चाहिए। सामान्य रूप से, रिज़र्व-सैनिकों को अपने नियोक्ता को उस दिन का उपयुक्त लिखित नोटिस अवश्य देना चाहिए जिस दिन वे छुट्टी आरम्भ करेंगे और समाप्त करेंगे। रिज़र्व-सैनिक अवकाश केवल उन रिज़र्व-सैनिकों को उपलब्ध है जिन्होंने अपना आवश्यक नोटिस दिया था और जो 3 दिसम्बर, 2007 को या इसके बाद ऑपरेशनों पर तैनात थे।

रिज़र्व-सैनिक अवकाश पर कर्मचारी उस स्थिति में उसी पद पर बहाल किए जाने के लिए पात्र हैं, अगर यह अब भी मौजूद हो या अगर यह मौजूद न हो, तो तुलनीय पद पर बहाल किए जाने के लिए पात्र हैं। अगर नियोक्ता काम पर कर्मचारी का लौटना स्थगित कर देता है, तो नियोक्ता को उसके नियोजन से संबंधित कतिपय लाभ योजनाओं के लिए प्रीमियमों के कर्मचारी के हिस्से का भुगतान करना होता है और कर्मचारी को वापसी की तारीख के स्थगित किए जाने की अवधि तक ऐसी योजनाओं में भाग लेने के लिए अनुमति देनी होती है।

वरिष्ठता तथा लाभ

वरिष्ठता: इन चारों में से किसी भी अवकाश पर होने के दौरान आपको वरिष्ठता और सेवाकाल का लाभ मिलना जारी रहता है।

नियोक्ता द्वारा देय लाभ योजनाएँ: गर्भावस्था, पैतृक, वैयक्तिक आपात या पारिवारिक चिकित्सा अवकाश पर रहने के दौरान आपके नियोक्ता को अधिकांश लाभ योजनाओं में आपका अंश देना जारी रखना चाहिए (जैसे कि पेंशन, जीवन और विस्तारित स्वास्थ्य बीमा, दुर्घटना से मृत्यु और दंत-चिकित्सा योजनाएँ)।

संघीय रोजगार बीमा लाभ: संघीय रोजगार बीमा कार्यक्रम द्वारा प्रसूति, पैतृक तथा अनुकम्पा देखभाल के लाभ दिये जाते हैं। अधिक जानकारी हेतु मानव संसाधन तथा सामाजिक विकास, कनाडा – रोजगार बीमा की पूछताछ लाइन 1-800-206-7218 पर निःशुल्क फोन करें।

क्या ये अवकाश लेने पर मुझे नौकरी से निकाला जा सकता है?

नहीं। यदि आप इसके अधिकारी हैं, तो आपको गर्भावस्था, पैतृक, वैयक्तिक आपात, पारिवारिक चिकित्सा और रिज़र्व-सैनिक अवकाश लेने का अधिकार है।

आपका नियोक्ता आपको इनमें से किसी भी प्रकार की छुट्टियों को लेने या लेने की योजना बनाने पर डरा-धमका नहीं सकता, नौकरी से हटा नहीं सकता, निलंबित नहीं कर सकता, आपका वेतन कम नहीं कर सकता, किसी भी तरीके से दंडित नहीं कर सकता या ऐसी कोई कार्रवाई करने की धमकी नहीं दे सकता।

यदि ऐसा होता है तो श्रम मंत्रालय से संपर्क करें।

श्रम मंत्रालय से सम्पर्क करें

रोजगार मानक सूचना केन्द्र को 416-326-7160 1-800-531-5551 पर (निःशुल्क) फोन करें, या 1-866-567-8893 पर कम सुनने वालों के लिये TTY। यदि आप अंग्रेजी या फ्रेंच नहीं बोलते हैं तो कृपया किसी ऐसे व्यक्ति को ढूँढ़ें जो इन्हें बोल सकता हो और उसे फोन करते समय अपने साथ रखें।

ESA द्वारा संरक्षित अधिकारों के बारे में विस्तृत जानकारी देने वाले ऑनलाइन प्रकाशनों के लिए कृपया श्रम मंत्रालय की वेबसाइट www.labour.gov.on.ca का रोजगार मानक खंड देखें।

यह सूचना, सार्वजनिक सेवा के रूप में उपलब्ध कराई जाती है। हालाँकि हमारा प्रयास यही रहता है कि सूचना को यथासंभव ताजा और सही होना सुनिश्चित करें, फिर भी कभी-कभार गलतियाँ हो जाती हैं। इसलिए हम सूचना के सही होने की गारंटी नहीं दे सकते। पाठकों को, जहाँ संभव हो, इस सूचना पर कोई कार्रवाई करने से पहले, उसकी पुष्टि कर लेनी चाहिए।



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN1-4249-1156-7 (Print)
ISBN 1-4249-1158-3 (PDF)
ISBN 1-4249-1157-5 (HTML)

Hindi

"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.