

Τι θα πρέπει να γνωρίζετε

σχετικά με το Νόμο περί Προτύπων Απασχόλησης του Οντάριο

Ο Νόμος περί Προτύπων Απασχόλησης του 2000, γνωστός και ως ESA, ορίζει τα ελάχιστα πρότυπα για την εφαρμογή δίκαιων πρακτικών στους χώρους εργασίας στο Οντάριο. Αν εργάζεστε στο Οντάριο, ενδεχομένως να καλύπτεστε από τον ESA. Ο εν λόγω νόμος δεν προστατεύει εργαζομένους που τελούν υπό ομοσπονδιακή δικαιοδοσία και άτομα που ανήκουν σε ορισμένες ειδικές κατηγορίες. Υπάρχουν εξαιρέσεις και ειδικοί κανονισμοί για ορισμένους εργαζομένους και όλοι οι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται απ' όλους τους κανονισμούς που προβλέπει ο Νόμος.

Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις σας στο χώρο εργασίας

Οι εργοδότες δεν έχουν δικαίωμα να εκφοβίζουν, να απολύουν, να θέτουν σε διαθεσιμότητα ή να τιμωρούν με οποιονδήποτε τρόπο έναν εργαζόμενο, ή να τον απειλούν με οποιαδήποτε από τις προαναφερθείσες ενέργειες, επειδή ο εργαζόμενος διεκδικεί τα δικαιώματα που έχει βάσει του ESA ή επειδή ζητά να λάβει γνώση αυτών των δικαιωμάτων. Αν ένας εργαζόμενος θεωρεί πως ο εργοδότης του δε σέβεται και δεν τηρεί το νόμο ESA, μπορεί να επικοινωνήσει με το Υπουργείο Εργασίας και να ζητήσει τη συνδρομή του.

Σημείωση: Οι εργαζόμενοι που ανήκουν σε κάποιο συνδικαλιστικό όργανο θα πρέπει να μιλήσουν με τον εκπρόσωπο-συνδικαλιστή προτού επικοινωνήσουν με το Υπουργείο Εργασίας, αν θεωρούν ότι καταπατώνται τα δικαιώματά τους.

Ώρες εργασίας – Γενικά, οι εργαζόμενοι δε δύνανται να υφίστανται πιέσεις προκειμένου να εργαστούν πλέον του:

- Ημερησίου ορίου, δηλαδή 8 ώρες την ημέρα ή τον αριθμό των ωρών που έχει οριστεί ως κανονική εργάσιμη μέρα και εφόσον το εν λόγω όριο ξεπερνά τις 8 ώρες. Οι εργαζόμενοι μπορούν να εργαστούν πλέον του ημερήσιου ορίου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις γραπτής συναίνεσης τους.
- Εβδομαδιαίου ορίου, δηλαδή 48 ώρες την εβδομάδα. Οι εργαζόμενοι μπορούν να εργάζονται πέραν του ορίου των 48 ωρών εβδομαδιαίως, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις γραπτής συναίνεσης του εργαζομένου και εφόσον ο εργοδότης έχει λάβει σχετική έγκριση από το Διευθυντή Προτύπων Απασχόλησης. (Σε ορισμένες περιπτώσεις και υπό συγκεκριμένους περιορισμούς, όταν η αίτηση έγκρισης εκκρεμεί για τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες, οι εργαζόμενοι μπορούν να εργαστούν υπερωριακά μέχρι ενός περιορισμένου αριθμού επιπλέον ωρών εβδομαδιαίως.)

Χρόνος ανάπαυσης – Γενικά, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να απολαμβάνουν τουλάχιστον:

- 11 συνεχόμενες ώρες εκτός εργασίας κάθε μέρα
- 24 συνεχόμενες ώρες εκτός εργασίας για κάθε εβδομάδα εργασίας, ή 48 συνεχόμενες ώρες εκτός εργασίας για κάθε 2 εβδομάδες εργασίας.

Υπερωρίες – Οι περισσότεροι εργαζόμενοι δικαιούνται υπερωριακής αμοιβής, όταν ξεπεράσουν τις 44 ώρες εργασίας την εβδομάδα. Η υπερωριακή αμοιβή πρέπει να είναι τουλάχιστον 1½ φορά μεγαλύτερη της κανονικής αμοιβής.

Κατώτατο όριο ωρομίσθιων αποδοχών – Οι περισσότεροι εργαζόμενοι δικαιούνται ως ελάχιστη αμοιβή τουλάχιστον το κατώτατο ωρομίσθιο.

1 Φεβρουαρίου 2007	31 Μαρτίου 2008	31 Μαρτίου 2009	31 Μαρτίου 2010
8,00 \$ την ώρα	8,75 \$ την ώρα	9,50 \$ την ώρα	10,25 \$ την ώρα

Σημείωση: Το κατώτατο όριο αποδοχών διαφέρει για φοιτητές, σερβιτόρους οινοπνευματωδών ποτών, κατ' οίκον εργαζόμενους και οδηγούς-συνοδούς κυνηγών και αλιείων.

Ημερομηνία πληρωμής – Οι εργαζόμενοι πρέπει να αμείβονται σε μια τακτική, επαναλαμβανόμενη ημερομηνία πληρωμής και να λαμβάνουν αναλυτική κατάσταση των αποδοχών και των παρακρατήσεων που αντιστοιχούν στην εν λόγω χρονική περίοδο πληρωμής.

Χρόνος και επίδομα αδείας – Οι περισσότεροι εργαζόμενοι δικαιούνται τουλάχιστον 2 εβδομάδες άδεια διακοπών μετά από κάθε 12 μήνες εργασίας. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λαμβάνουν τουλάχιστον το 4% των συνολικών τους αποδοχών υπό τη μορφή επιδόματος διακοπών.

Δημόσιες αργίες – Το Οντάριο έχει 9 επίσημες δημόσιες αργίες ανά έτος (Πρωτοχρονιά, Ημέρα της οικογένειας (Family Day), Μεγάλη Παρασκευή, Ημέρα της Βασίλισσας Βικτωρίας (Victoria Day), Εθνική Εορτή του Καναδά (Canada Day), η Ημέρα των εργαζομένων (Labour Day), γιορτή των Ευχαριστιών (Thanksgiving Day), Χριστούγεννα (25 Δεκεμβρίου), 2^η μέρα των Χριστουγέννων (26 Δεκεμβρίου)). Στις εν λόγω αργίες, οι περισσότεροι εργαζόμενοι παίρνουν άδεια μετ' αποδοχών (η μέρα αυτή πληρώνεται ως επίσημη δημόσια αργία).

Άδεια απουσίας από την εργασία – Οι εργαζόμενοι που πληρούν τις τυπικές προϋποθέσεις δικαιούνται να τις ακόλουθες άδειες άνευ αποδοχών με εξασφαλισμένη θέση εργασίας:

- 17 εβδομάδες άδεια μητρότητας
- 35 ή 37 εβδομάδες άδεια γονικής φροντίδας τέκνων
- 10 ημέρες άδεια, κάθε ημερολογιακό έτος, λόγω έκτακτης προσωπικής ανάγκης για προσωπική ασθένεια, τραυματισμό ή ιατρικό επεισόδιο, ή εξαιτίας θανάτου, ασθένειας, τραυματισμού, ιατρικού επεισοδίου ή άλλου επεισοδίου περιστατικού μελών της οικογένειας
- 8 εβδομάδες σε περίοδο 26 εβδομάδων λόγω οικογενειακής ιατρικής ανάγκης για τη φροντίδα ή τη στήριξη συγκεκριμένων μελών της οικογένειας του εργαζομένου και ατόμων που θεωρούν τον εργαζόμενο ως μέλος της οικογένειας τους και τα οποία πάσχουν από σοβαρή ασθένεια και διατρέχουν κίνδυνο να αποβιώσουν σε χρονικό διάστημα 26 εβδομάδων
- Άδεια σε περίπτωση κήρυξης έκτακτης ανάγκης
- Άδεια επίταξης

Ειδοποίηση τερματισμού εργασίας και αποζημίωση – Γενικά, εάν ένας εργαζόμενος απασχολείται για 3 ή περισσότερους μήνες και στη συνέχεια απολυθεί, τότε ο εργοδότης πρέπει να επιδώσει, εκ των προτέρων, στον εργαζόμενο γραπτή ειδοποίηση ή αποζημίωση αντί ειδοποίησης, ή συνδυαστικά και τα δύο.

Εργαζόμενοι νέοι – Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σας στο χώρο εργασίας, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα: www.labour.gov.on.ca/english/site/youngworkers

Υπάρχουν κι άλλα δικαιώματα σύμφωνα με τον ESA, τα οποία δεν αναγράφονται στο παρόν φυλλάδιο.

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με το Υπουργείο Εργασίας

Καλέστε το 416-326-7160 ή τη γραμμή ατελούς κλήσης 1-800-531-5551 ή τη γραμμή τηλεπικοινωνίας για άτομα με προβλήματα ακοής (TTY) 1-866-567-8893. Για περισσότερες πληροφορίες και για να επικοινωνήσετε με το Υπουργείο Εργασίας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διεύθυνση www.labour.gov.on.ca.

Για να πάρετε έντυπα αίτησης παραπόνων της υπηρεσίας Προτύπων Απασχόλησης του Οντάριο, επισκεφτείτε τα Γραφεία Επυπηρέτησης Κοινού της Κυβέρνησης του Οντάριο (ServiceOntario Centre). Για να εντοπίσετε το πλησιέστερο σε εσάς γραφείο, καλέστε το 1-800-267-8097.

Version 4.0

© Queen's Printer for Ontario, 2008 Printed in Canada
ISBN 978-1-4249-5845-0 (Print)
ISBN 978-1-4249-5846-7 (HTML)
ISBN 978-1-4249-5847-4 (PDF)