

Τα δικαιώματά σας με βάση τα Πρότυπα Εργασίας: Εργαζόμενοι με καθεστώς Ανάθεσης σε Γραφεία Προσωρινής Απασχόλησης

Ενημερωτικό Δελτίο

Εργαζόμενοι με καθεστώς Ανάθεσης έργου που ανήκουν σε γραφεία προσωρινής απασχόλησης

Είστε εργαζόμενος με καθεστώς ανάθεσης έργου που ανήκετε σε γραφείο προσωρινής απασχόλησης εάν τόσο εσείς όσο και το γραφείο έχετε συμφωνήσει ότι το γραφείο θα σάς τοποθετήσει ή θα προσπαθήσει να σάς τοποθετήσει σε θέσεις εργασίας προσωρινής ανάθεσης σε πελάτη (ή πελάτες) του. Έχετε σχέση εργασίας με το γραφείο ακόμα και όταν δεν σάς έχει ανατεθεί δουλειά και δεν εργάζεστε σε πελάτη του γραφείου.

Όταν βρίσκεστε σε αποστολή ανάθεσης, εργοδότης σας εξακολουθεί να είναι το γραφείο απασχόλησης. Ο πελάτης στον οποίο εργάζεστε δεν είναι ο εργοδότης σας.

Παύετε να είστε εργαζόμενος με καθεστώς ανάθεσης έργου εάν παραιτηθείτε από το γραφείο εργασίας ή εάν το εν λόγω γραφείο παύσει την εργασιακή σχέση.

Το παρόν ενημερωτικό δελτίο συνοψίζει επιγραμματικά τα καινούργια δικαιώματά σας, βάσει του Νόμου περί Προτύπων Απασχόλησης (ΝΠΑ) του 2000, που κατέστη νόμος της επαρχίας του Οντάριο το 2009. Βάσει του ΝΠΑ, έχετε και εσείς δικαιώματα που αφορούν στον κατώτατο μισθό, τα επιτρεπόμενα ωράρια εργασίας, τις υπερωριακές αποδοχές, τις διακοπές, τις άδειες άνευ αποδοχών για διάφορους λόγους (Πιθανόν να ισχύουν ορισμένες εξαιρέσεις που σχετίζονται με το είδος του επαγγέλματος που εξασκείτε.)

Δικαίωμα σε δημόσιες αργίες και σε αποδοχές αργιών

Το Οντάριο έχει εννέα δημόσιες αργίες. Ο γενικός κανόνας είναι ότι, εφόσον είστε εργαζόμενος με καθεστώς ανάθεσης έργου και η δημόσια αργία συμπίπτει με ημέρα κατά την οποία εργάζεστε κανονικά, έχετε δικαίωμα να μην εργαστείτε κατά την ημέρα αυτή και να πληρωθείτε βάσει του ημερομισθίου που αντιστοιχεί σε δημόσια αργία. Για τον υπολογισμό της ημερήσιας αποζημίωσης σε ημέρα δημόσιας αργίας, χρησιμοποιείτε το ηλεκτρονικό σύστημα υπολογισμού από τον παρακάτω δεσμό: http://www.labour.gov.on.ca/english/es/tools/php_calc.php.

Εάν συμφωνήσετε γραπτώς να εργαστείτε σε ημέρα δημόσιας αργίας, τότε δικαιούστε:

- το ημερομίσθιο που αντιστοιχεί στην εν λόγω ημέρα επιπλέον του επιδόματος αργίας (τουλάχιστον μία και μιση φορά το κανονικό ημερομίσθιο)
- το κανονικό σας μισθό και μία επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές που αντιστοιχούν σε ημερομίσθιο δημόσιας αργίας.

Εάν η δημόσια αργία συμπίπτει με ημέρα που είστε σε ανάθεση εργασίας, αλλά κατά την οποία δεν θα εργαζόσασταν υπό κανονικές συνθήκες (ή είστε σε διακοπές), δικαιούστε μια ημέρα άδειας με αποδοχές που αντιστοιχούν σε ημερομίσθιο δημόσιας αργίας. Εάν η δημόσια αργία συμπίπτει με ημέρα κατά την οποία δεν είστε σε ανάθεση εργασίας, πιθανόν να δικαιούστε να εισπράξετε τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε ημερομίσθιο δημόσιας αργίας.

Το δικαίωμα στις δημόσιες αργίες το έχετε ακόμη και εάν είστε υπάλληλος «προς επιλογή εργασίας» του γραφείου.

Δικαίωμα ειδοποίησης λήξης σύμβασης εργασίας και αποζημίωσης

Εάν έχετε δουλέψει για λογαριασμό γραφείου προσωρινής απασχόλησης για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών (3) μηνών, έχετε γενικά το δικαίωμα ειδοποίησης λήξης της σύμβασης εργασίας σας, εφόσον το γραφείο λήξει (παύσει) την εργασιακή σας σχέση. Μπορεί να λάβετε ειδοποίηση ενώ ήδη εργάζεστε, ή να σάς δοθεί αποζημίωση αντί της ειδοποίησης λήξης σύμβασης ή συνδυασμός και των δύο. Σε γενικές γραμμές, το ελάχιστο χρονικό όριο ειδοποίησης λήξης σύμβασης εργασίας που δικαιούστε κυμαίνεται μεταξύ μίας εβδομάδας (εφόσον εργαστήκατε για τουλάχιστον τρεις μήνες αλλά λιγότερο από ένα χρόνο) και οκτώ εβδομάδων (εφόσον εργαστήκατε για οκτώ και πλέον χρόνια). Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο απασχοληθήκατε από το γραφείο καθορίζει και τον αριθμό των εβδομάδων ειδοποίησης που δικαιούστε και όχι η διάρκεια ανάθεσης έργου σε πελάτη ή πελάτες του γραφείου.

Πιθανόν να υπάγεστε στις διατάξεις του νόμου περί ομαδικής ειδοποίησης λήξης σύμβασης εργασίας. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ομαδική ειδοποίησης λήξης σύμβασης εργασίας, επισκεφτείτε τον ιστότοπό μας στο: <http://www.labour.gov.on.ca/english/es/pubs/guide/tempagencies.php>.

Εάν υπήρξατε υπάλληλος γραφείου προσωρινής απασχόλησης για πέντε και πλέον έτη, πιθανόν να δικαιούστε αποζημίωση εάν το γραφείο λήξει (παύσει) τη σύμβασή σας.

Τα δικαιώματα αυτά τα έχετε ακόμη και εάν είστε υπάλληλος «προς επιλογή εργασίας» του γραφείου.

Το γραφείο απασχόλησης δεν έχει το δικαίωμα να προβεί σε ορισμένες χρεώσεις

Το γραφείο απασχόλησης δεν μπορεί να σας ζητά να καταβάλετε τέλος ή αμοιβή προκειμένου να θεωρηθείτε μέλος τους εργατικού δυναμικού του ή για να σας βοηθήσει στην αναζήτηση εργασίας. Δεν μπορεί να σας ζητήσει να καταβάλετε τέλος ή αμοιβή προκειμένου να σας δώσει πληροφορίες ή συμβουλές για το πως να παρουσιάσετε το βιογραφικό σας σημείωμα ή να προετοιμαστείτε για συνέντευξη. Το γραφείο δεν μπορεί να σας χρεώνει γι' αυτές τις υπηρεσίες είτε αποφασίσετε να ζητήσετε συμβουλές ή πληροφορίες είτε όχι.

Εάν πελάτης του γραφείου απασχόλησης προτιμά εσάς για μια συγκεκριμένη ανάθεση

Το γραφείο απασχόλησης δεν μπορεί να αποτρέψει τον πελάτη από το να σας αναθέσει, κατά προτίμηση, συγκεκριμένο έργο.

Εάν πελάτης του γραφείου απασχόλησης επιθυμεί να σας προσλάβει ως υπάλληλό του

Το γραφείο απασχόλησης δεν μπορεί να αποτρέψει τον πελάτη από το να σας προσλάβει απευθείας εφόσον ο πελάτης το επιθυμεί. Εάν το γραφείο σας έχει αναθέσει εργασία στην επιχείρηση του συγκεκριμένου πελάτη, μπορεί να χρεώσει τον πελάτη για την πρόσληψή σας, αλλά μόνο κατά το χρονικό διάστημα των έξι μηνών από την ημέρα που αρχίσατε να εργάζεστε στον εν λόγω πελάτη.

Εάν πελάτης του γραφείου ή άλλο γραφείο επιθυμούν να σας προσλάβουν ως υπάλληλο, το γραφείο δεν νομιμοποιείται να σας πει ότι δεν μπορείτε να δεχθείτε τη θέση εργασίας που σας προσφέρουν. Το γραφείο δεν έχει το δικαίωμα να σας ζητήσει να τού καταβάλετε αμοιβή σε περίπτωση που πελάτης του επιθυμεί να σας προσλάβει.

Πληροφορίες που οφείλει να σας παρέχει το γραφείο απασχόλησης

Εάν γίνετε εργαζόμενος με καθεστώς ανάθεσης έργου ενός γραφείου προσωρινής απασχόλησης, το γραφείο υποχρεούται να σας παράξει ορισμένες πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένου και του συγκεκριμένου ενημερωτικού δελτίου. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν στην επίσημη εταιρική επωνυμία και τα στοιχεία επικοινωνίας του γραφείου. Από τη στιγμή που γίνεστε εργαζόμενος με καθεστώς ανάθεσης έργου του συγκεκριμένου γραφείου, το γραφείο υποχρεούται να σας δώσει έγγραφα με τις σχετικές πληροφορίες το συντομότερο δυνατό.

Όταν το γραφείο σας προτείνει ανάθεση σε πελάτη του, υποχρεούται να σας παράξει ορισμένες πληροφορίες που αφορούν στον πελάτη όπως, για παράδειγμα, την εταιρική επωνυμία του πελάτη και τα στοιχεία επικοινωνίας του, το μισθό και τα επιδόματα (εφόσον προβλέπονται), το ωράριο εργασίας, μία γενική περιγραφή της θέσης εργασίας, την προβλεπόμενη διάρκεια ανάθεσης (εφόσον είναι γνωστή), τις μισθολογικές περιόδους και τις ημερομηνίες μισθοδοσίας. Εάν το γραφείο σας δώσει τις εν λόγω πληροφορίες αλλά δεν σας τις παρέχει και γραπτώς όταν σας γίνει πρόταση εργασίας, θα πρέπει να λάβετε τα στοιχεία αυτά το συντομότερο δυνατό.

Πελάτης του γραφείου προσωρινής απασχόλησης δε νομιμοποιείται να σας τιμωρεί επειδή ζητάτε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας βάσει του ΝΠ και τα διεκδικείτε

Όταν ζητάτε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας, όπως αυτά προβλέπονται από το Νόμο περί Προτύπων Απασχόλησης, ή όταν τα διεκδικείτε, ο πελάτης δεν μπορεί να σας τιμωρήσει με κανένα τρόπο, ούτε και με διακοπή της ανάθεσης έργου. (Εξακολουθείτε επίσης να διατηρείτε το δικαίωμα να μην τιμωρείστε από το γραφείο απασχόλησης γιατί ζητάτε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας βάσει του ΝΠΑ ή τα διεκδικείτε.)

Για ερωτήσεις ή για να κάνετε καταγγελία

Εάν έχετε απορίες που αφορούν στο παρόν ενημερωτικό φυλλάδιο ή εάν θεωρείτε ότι δεν απολαμβάνετε όλα τα δικαιώματα που σας αναλογούν και θέλετε να κάνετε καταγγελία στο Υπουργείο Εργασίας, επικοινωνήστε με το Κέντρο Ενημέρωσης των Προτύπων Απασχόλησης στο (416) 326-7160 (αριθμός ατελούς κλήσης 1-800-531-5551), ή για τα άτομα με προβλήματα ακοής στο ΤΤΥ 1-866-567-8893. Μπορείτε επίσης να επισκεφτείτε τον ιστότοπο του Υπουργείου στο www.labour.gov.on.ca για περισσότερες πληροφορίες, να στείλετε ηλεκτρονικό μήνυμα ή να υποβάλετε ηλεκτρονικά καταγγελία. Τα έντυπα καταγγελίας μπορείτε επίσης να τα προμηθευτείτε στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών του Οντάριο (ServiceOntario Centre). Για να βρείτε το πλησιέστερο σε εσάς κέντρο, καλέστε το 1-800-267-8097.

Οι πληροφορίες που παρέχονται εδώ αποτελούν δημόσια υπηρεσία. Προσπαθούμε να διασφαλίσουμε την εγκυρότητα και τη συνεχή ενημέρωση των στοιχείων στο μέτρο του δυνατού. Ωστόσο, είναι πιθανόν να ανακλύπουν λάθη από καιρού εις καιρόν. Για το λόγο αυτό δεν μπορούμε να εγγυηθούμε την εγκυρότητα των παρεχομένων πληροφοριών. Οι χρήστες θα πρέπει, στο μέτρο του δυνατού, να ελέγχουν τις πληροφορίες προτού να προβούν σε οποιαδήποτε δράση.