

ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (EMPLOYMENT STANDARDS) ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Νόμος περί Προτύπων Απασχόλησης του 2000, γνωστός ως ESA (Employment Standards Act), ορίζει τα ελάχιστα πρότυπα για τους χώρους εργασίας στο Οντάριο.

Αν καλύπτεστε από τον ESA, ο εργοδότης σας δεν μπορεί:

- Να σας εκφοβίσει
- Να σας απολύσει
- Να σας θέσει σε διαθεσιμότητα
- Να προβεί σε μείωση του μισθού σας
- Να σας τιμωρήσει με οποιοδήποτε τρόπο
- Να σας απειλήσει με οποιαδήποτε από τις παραπάνω ενέργειες,

επειδή ζητάτε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας και τα διεκδικείτε.

Ο εργοδότης μου διατείνεται πως δεν εμπίπτω στις διατάξεις του ESA. Είναι αλήθεια;

Αν εργάζεστε στο Οντάριο, κατά πάσα πιθανότητα καλύπτεστε από τον ESA. Ο ESA δεν ισχύει για τους υπαλλήλους της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης και για ορισμένες ειδικές κατηγορίες εργαζομένων. Ορισμένοι εργαζόμενοι που καλύπτονται από το νομοθετικό πλαίσιο του ESA εμπίπτουν σε ειδικούς κανόνες και ισχύουν γι' αυτούς εξαιρέσεις.

Επικοινωνήστε με το Υπουργείο Εργασίας για να μάθετε πώς σας προστατεύει ο ESA.

Ποια είναι τα δικαιώματά μου

Ο ESA καλύπτει φάσμα δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως για παράδειγμα:

- το ωράριο εργασίας
- το κατώτατο όριο αποδοχών (βασικός μισθός)
- την καταβολή υπερωριών
- την καταβολή ημερομισθίων και λοιπών μισθών
- τις δημόσιες αργίες και τις διακοπές
- τις προσωπικές άδειες σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης
- τις άδειες για οικογενειακούς ιατρικούς λόγους
- τις άδειες μητρότητας ή τις γονικές άδειες
- την ειδοποίηση τερματισμού εργασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τον ESA, επικοινωνήστε με το Υπουργείο Εργασίας.

Τιμωρήθηκα επειδή διεκδίκησα τα δικαιώματά μου. Τί μπορώ να κάνω;

Αν θεωρείτε πως σάς τιμώρησε ο εργοδότης σας επειδή ζητήσατε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας όπως τα προβλέπει ο ESA ή επειδή τα διεκδικήσατε, επικοινωνήστε με το Υπουργείο Εργασίας το συντομότερο δυνατό.

Το προσωπικό του Υπουργείου Εργασίας θα σάς βοηθήσει να κατανοήσετε τα δικαιώματά σας, θα απαντήσει στις ερωτήσεις σας και θα ερευνήσει την καταγγελία σας. Ο εργοδότης σας δεν μπορεί να σάς τιμωρήσει επειδή αποτανθήκατε στο Υπουργείο Εργασίας, προκειμένου να ενημερωθείτε σχετικά με τα δικαιώματά σας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται σε κάποιο συνδικαλιστικό όργανο θα πρέπει να μιλήσουν με τον συνδικαλιστικό τους εκπρόσωπο πριν επικοινωνήσουν με το Υπουργείο Εργασίας, εάν πιστεύουν πως υφίσταται παραβίαση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία και δικαιολογητικά

Πριν επικοινωνήσετε με το Υπουργείο Εργασίας, προσπαθήστε να συγκεντρώσετε οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο σχετίζεται με την εργασία και τον εργοδότη σας, όπως, για παράδειγμα, τα στελέχη από τις αποδείξεις μισθοδοσίας, που μπορεί να σάς βοηθήσει να εξηγήσετε το πρόβλημά σας.

Η συμβολή του Υπουργείου Εργασίας

Αν σάς τιμώρησε ο εργοδότης σας επειδή ζητήσατε να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας όπως τα προβλέπει ο ESA ή επειδή τα διεκδικήσατε, οι υπάλληλοι της υπηρεσίας Προτύπων Απασχόλησης είναι σε θέση να υποχρεώσουν τον εργοδότη σας να σάς αποζημιώσει ή να σάς επαναπροσλάβει. Οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν επίσης να υποχρεώσουν τον εργοδότη να σάς καταβάλει όλους τους οφειλόμενους μισθούς (δεδουλευμένα).

Το Υπουργείο Εργασίας μπορεί καταγγείλει τον εργοδότη για παράβαση της εργατικής νομοθεσίας και να τού επιβάλει ποινή, συμπεριλαμβανομένου και του προστίμου. Σε περίπτωση που καταδικαστεί, ο εργοδότης σας ενδέχεται να καταβάλει πρόστιμο ή να εκτίσει ποινή φυλάκισης.

Παράδειγμα:

Η Μαρία ανακάλυψε ότι πληρώνεται λιγότερο από το βασικό μισθό. Ζήτησε λοιπόν από το διευθυντή της εξηγήσεις. Μετά από μερικές μέρες απολύθηκε.

Η Μαρία θεωρεί ότι απολύθηκε επειδή διεκδίκησε τα δικαιώματά της σύμφωνα με τον ESA. Τηλεφώνησε λοιπόν στο Κέντρο Πληροφοριών των Προτύπων Απασχόλησης και εξέθεσε το πρόβλημά της. Χάρη στο προσωπικό του Υπουργείου Εργασίας, η Μαρία έλαβε γνώση των δικαιωμάτων της. Υπέβαλε στη συνέχεια καταγγελία η οποία απετέλεσε αντικείμενο εξέτασης.

Ο εργοδότης της Μαρίας υποχρεώθηκε να την επαναπροσλάβει, να τής καταβάλει τους μισθούς που τής χρωστούσε και να αυξήσει το μισθό της στο όριο του βασικού μισθού.

Σε ποια περίπτωση πρέπει να υποβάλω καταγγελία

Επικοινωνήστε με το Κέντρο Πληροφοριών των Προτύπων Απασχόλησης. Όταν μάς συμβουλευτείτε, ενδεχομένως να αποφασίσετε να κάνετε καταγγελία.

Στη γραπτή καταγγελία περιγράψτε με λεπτομέρειες την αξίωσή σας. Παρέχετε σημαντικές προσωπικές πληροφορίες και δεδομένα που αφορούν στην εργασία και τον εργοδότη σας.

Τα έντυπα καταγγελίας διατίθενται στα Κέντρα Πληροφόρησης του Οντάριο (ServiceOntario Centres) και στο διαδίκτυο στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας.

Η καταγγελία είναι ανέξοδη διαδικασία.

Επικοινωνία με το Υπουργείο Εργασίας

Επικοινωνήστε με το Κέντρο Πληροφοριών των Προτύπων Απασχόλησης στον αριθμό **416-326-7160** (περιοχή Τορόντο), στον αριθμό ατελούς κλήσης **1-800-531-5551** ή στον αριθμό ΤΤΥ **1-866-567-8893** για άτομα με εξασθενημένη ακοή. Αν δεν μιλάτε αγγλικά ή γαλλικά, ζητήστε τη συνδρομή κάποιου που γνωρίζει μία από τις δύο γλώσσες και παρακαλέστε τον να σας βοηθήσει να καλέσετε τη σχετική υπηρεσία.

Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα www.labour.gov.on.ca και πιο συγκεκριμένα το κεφάλαιο που είναι ειδικά αφιερωμένο στα Πρότυπα Απασχόλησης για να συμβουλευτείτε ενημερωτικά δελτία και άλλο έντυπο υλικό που παρέχουν λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα που κατοχυρώνονται από τον ESA.

Η παροχή των εν λόγω πληροφοριών εντάσσεται στα πλαίσια των υπηρεσιών του Δημοσίου. Καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την παροχή πληροφοριών που είναι έγκυρες και ακριβείς. Παρόλα αυτά, δεν αποκλείεται να προκύψουν λάθη. Γι' αυτό το λόγο, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε την εγκυρότητα των πληροφοριών. Οι αναγνώστες θα πρέπει, στο μέτρο του δυνατού, να επαληθεύουν τις πληροφορίες πριν ενεργήσουν βάσει αυτών.



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1318-7 (Print)
ISBN 1-4249-1319-5 (HTML)
ISBN 1-4249-1320-9 (PDF)

Greek

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.