

استانداردهای استخدامی حمایت از کارمندان

قانون استانداردهای استخدامی (Employment Standards Act, 2000)، معروف به ESA قانونی است که حد اقل استانداردهای شرایط کار منصفانه در انتاریو را تعیین می کند.

چنانچه شما تحت حمایت ESA باشید، در محل کار از حقوقی برخوردارید. کار فرما نمی تواند :

- شما را مرعوب کند
 - شما را اخراج کند
 - شما را معلق کند
 - دستمزد شما را کاهش دهد
 - شما را به هر نوعی تنبیه کند
 - شما را تهدید به هر یک از موارد بالا بکند
- چون در باره حقوق خود سؤال یا آن را مطالبه کرده اید

کار فرمای من می گوید تحت پوشش ESA نمی باشم. آیا این صحت دارد؟

اگر در انتاریو کار می کنید، شما احتمالاً تحت حمایت ESA هستید. ESA به کارمندان فدرال و معدودی از کارکنان رسته های ویژه پوشش نمی دهد. استثنائات و قوانین ویژه ای برای برخی از کارگران در قانون منظور شده است.

برای اطلاع از چگونگی تحت حمایت ESA بودن، با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس بگیرید.

حقوق من چیست ؟

حقوق بسیاری در ESA منظور شده است:

- ساعات کار
- حد اقل دستمزد
- اضافه کاری
- پرداخت دستمزد
- تعطیلات عمومی و مرخصی ها
- مرخصی اضطراری شخصی
- مرخصی استعلاجی
- مرخصی بارداری و نگهداری از فرزند
- اخطاریه خاتمه کار

برای اطلاعات بیشتر از حقوق خود تحت ESA، با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس بگیرید.

من برای مطالبه حقوق خود تنبیه شدم. چکار می توانم انجام دهم؟

چنانچه فکر می کنید کار فرما شما را به دلیل پرسش در باره حقوق ESA خود یا مطالبه آنها تنبیه کرده است، هر چه زودتر با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس بگیرید.

کارکنان وزارت کار می توانند شما را در آشنایی با حقوقتان یاری نموده، به سئوالات شما پاسخ داده و به شکایت شما رسیدگی نمایند. کار فرما نمیتواند شما را به خاطر مشورت با وزارت کار (Ministry of Labour) در ارتباط با حقوقتان تنبیه کند.

توجه : کارکنان وابسته به اتحادیه ها، در صورتی که گمان می کنند حقوق آنها نقض شده است، باید قبل از تماس با وزارت کار با نمایندگان اتحادیه خود مشورت کنند.

من به چه نیاز خواهم داشت ؟

قبل از تماس با وزارت کار (Ministry of Labour) سعی کنید اطلاعاتی در باره کار و کار فرمای خود، مثل ته برگ پرداختهای حقوقتان که ممکن است در تشریح مسئله بشما کمک کند را جمع آوری نمایید.

وزارت کار (Ministry of Labour) چگونه می تواند کمک کند؟

چنانچه کار فرما، شما را به دلیل پرسش در باره حقوق خود یا مطالبه آن تنبیه کرده باشد، یک نفر مسئول استانداردهای استخدامی می تواند به کار فرما دستور پرداخت غرامت یا بازگرداندن شغلتنان به شما را بدهد. مسئول مذکور همچنین میتواند به کار فرما دستور دهد تا دستمزدها ی عقب افتاده شما را بپردازد.

وزارت کار (Ministry of Labour) همچنین می تواند کار فرمای شما را متهم به نقض قانون کرده و جریمه نماید. در صورت محکومیت ، کار فرما ممکن است جریمه شده یا روانه زندان شود.

مثال:

ماریا متوجه شد که کمتر از حد اقل دستمزد به او پرداخت می شود. علت را از کار فرما جویا شد. چند روز بعد ماریا اخراج گردید.
ماریا فکر کرد اخراج او بی علت سئوال در مورد حقوق خود در رابطه با ESA بوده است. او با مرکز اطلاعات استانداردهای استخدامی (Employment Standards Information Centre) تماس گرفته و مسأله خود را توضیح داد. کارمند وزارت کار (Ministry of Labour) به او در آشنایی با حقوقش کمک کرد، و شکایت ماریا مورد بررسی قرار گرفت.
به کار فرمای ماریا دستور داده شد که کار ماریا را به او بازگرداند، دستمزد مورد طلبش را پرداخت کرده و دستمزدش را به حد اقل میزان دستمزد افزایش دهد.

آیا باید ادعای شکایت کنم؟

با مرکز اطلاعات استانداردهای استخدامی تماس بگیرید. پس از مشورت با ما، ممکن است تصمیم بگیرید شکایت کنید.

شکایت، یک توضیح کتبی از مسئله شما است که در ضمن حاوی اطلاعات مهم در باره شما، شغل شما و کار فرمای شما می باشد.

فرمهای شکایت در **ServiceOntario Centres** و وب سایت وزارت کار موجود می باشند.

ارائه شکایت رایگان است.

با وزارت کار تماس بگیرید

با مرکز اطلاعات استانداردهای استخدامی (Employment Standards Information Centre) به شماره ۴۱۶-۳۲۶-۷۱۶۰ یا تلفن رایگان ۱-۸۰۰-۵۳۱-۵۵۵۱، یا برای ناشنویان TTY ۸۸۹۳-۵۶۷-۸۶۶-۱ تماس بگیرید. چنانچه انگلیسی یا فرانسه صحبت نمیکنید، از کسی که صحبت می کند بخواهید تا شما را در زمان تماس همراهی نماید.

لطفاً از قسمت استانداردهای استخدامی در وب سایت وزارت کار www.labour.gov.on.ca دیدن کرده تا بتوانید به آگهی های آن لاین (on line) دسترسی پیدا کنید و اطلاعات مفصل تری را در مورد حقوق اصلی حمایت شده از طرف ESA، کسب نمایید.

این اطلاعات بعنوان یک خدمت عمومی ارائه شده است. علی رغم اینکه ما کوشش می کنیم این اطلاعات تا حد امکان جدیدتر و دقیقتر باشد، گاهی اشتباهاتی رخ می دهد. بنابراین ما نمیتوانیم دقت اطلاعات را ضمانت نماییم. خوانندگان باید، در صورت امکان، صحت اطلاعات را قبل از اقدام به آنها تعیین نمایند.



©Queen's Printer for Ontario· 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1312-8 (Print)
ISBN 1-4249-1313-6 (HTML)
ISBN 1-4249-1314-4 (PDF)

Farsi

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.