

موازن استخدامی حمایت از کارمندان

قانون موازن استخدامی (Employment Standards Act, 2000)، معروف به ESA قانونی است که حد اقل موازن شرایط کار منصفانه در انتاریو را تعیین می کند.

چنانچه شما تحت حمایت ESA باشید، در محل کار از حقوقی برخوردارید. کارفرما نمی تواند:

- شمارا مرعوب کند
 - شمارا اخراج کند
 - شمارا معلق کند
 - دستمزد شما را کاهش دهد
 - شما را به هر نوعی جریمه کند
 - شما را تهدید به هر یک از موارد بالا بکند
- چون در باره حقوق خود سؤال یا آن را مطالبه کرده اید

کار فرمای من می گوید تحت پوشش ESA نمی باشم. آیا این صحت دارد؟

اگر در انتاریو کار می کنید، شما احتمالاً تحت حمایت ESA هستید. ESA به کارمندان فدرال و معدودی از کارکنان رسته های ویژه پوشش نمی دهد. استثنائات و قوانین ویژه ای برای برخی از کارگران در قانون منظور شده است.

برای اطلاع از چگونگی تحت حمایت ESA بودن، با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس بگیرید.

حق و حقوق من چیست؟

حقوق بسیاری در ESA منظور شده است:

- ساعات کار
- حد اقل دستمزد
- اضافه کاری
- پرداخت دستمزد
- تعطیلات عمومی و مرخصی ها
- مرخصی اضطراری (عاجل) شخصی
- مرخصی استعلاجی
- مرخصی حاملگی و نگهداری از فرزند
- اختاریه خاتمه کار

برای معلومات بیشتر از حقوق خود تحت ESA، با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس شوید.

من برای مطالبه حقوق خود جریمه شدم. چکار می توانم انجام دهم؟

چنانچه فکر می کنید کارفرما شما را به دلیل پرسش در باره حقوق ESA خود یا مطالبه آنها جریمه کرده است، هر چه زودتر با وزارت کار (Ministry of Labour) تماس شوید.

کارکنان وزارت کار می توانند شما را در آشنایی با حقوقتان یاری نموده، به سئوالات شما پاسخ داده و به شکایت شما رسیدگی نمایند. کارفرما نمیتواند شما را به خاطر مشورت با وزارت کار (Ministry of Labour) در ارتباط با حقوقتان جریمه کند.

توجه: کارکنان وابسته به اتحادیه ها، در صورتی که گمان می کنند حقوق آنها نقض شده است، باید قبل از تماس با وزارت کار با نمایندگان اتحادیه مربوط مشورت کنند.

من به چه نیاز خواهم داشت؟

قبل از تماس با وزارت کار (Ministry of Labour) سعی کنید اطلاعاتی در باره کار و کارفرمای خود که ممکن است در تشریح مسئله کمک کند را جمع آوری نمایید، از قبیل ته برگ پرداختهای حقوق (معاش).

وزارت کار (Ministry of Labour) چگونه می تواند کمک کند؟

چنانچه کارفرما، شما را به دلیل پرسش در باره حقوق خود یا مطالبه آن جریمه کرده باشد، یک نفر مسئول موازین استخدامی می تواند به کارفرما دستور پرداخت غرامت یا بازگرداندن شغلتنان را به شما بدهد. مسئول مذکور همچنین میتواند به کارفرما دستور دهد دستمزدها ی عقب افتاده را به شما بپردازد.

وزارت کار (Ministry of Labour) همچنین می تواند کارفرمای شما را متهم به نقض قانون کرده و جریمه نماید. در صورت محکومیت، کارفرما ممکن است جریمه شده یا روانه زندان شود.

مثال:

ماریا متوجه شد که کمتر از حد اقل دستمزد به او پرداخت می شود. علت را از کارفرما جویا شد. چند روز بعد ماریا اخراج گردید. ماریا فکر کرد اخراج او بعلت سنوال در مورد حقوق خود در رابطه با ESA بوده است.

او با مرکز معلومات موازین استخدامی (Employment Standards Information Centre) تماس گرفته و مسأله خود را توضیح داد. کارمند وزارت کار (Ministry of Labour) به او در آشنایی با حقوقش کمک کرد، و شکایت ماریا مورد بررسی قرار گرفت.

به کارفرمای ماریا دستور داده شد که کار ماریا را به او بازگردانده، دستمزد مورد طلبش را پرداخت کرده و دستمزدش را به حد اقل میزان دستمزد افزایش دهد.

آیا باید ادعای شکایت کنم؟

با مرکز معلومات موازین استخدامی تماس بگیرید. پس از مشورت با ما، ممکن است تصمیم بگیرید شکایت کنید. شکایت، یک شرح کتبی از مسئله شما است که در ضمن حاوی معلومات مهم در باره شما، شغل شما و کارفرمای شما می باشد. فرمهای شکایت در **ServiceOntario Centres** و وب سایت وزارت کار موجود می باشند. ارائه شکایت رایگان است.

با وزارت کار تماس شوید

با مرکز معلومات موازین استخدامی (Employment Standards Information Centre) به شماره ۱-۸۶۶-۵۶۷-۸۸۹۳ TTY یا برای ناشنویان ۱-۸۰۰-۵۳۱-۵۵۵۱ یا تلفن رایگان ۴۱۶-۳۲۶-۷۱۶۰ یا تلفن رایگان ۵۵۵۱-۸۰۰-۵۳۱، یا برای ناشنویان TTY ۸۸۹۳-۵۶۷-۸۶۶-۱ تماس شوید. چنانچه انگلیسی یا فرانسه صحبت نمیکنید، از کسی که صحبت می کند بخواهید تا شما را در زمان تماس همراهی نماید. لطفاً از قسمت موازین استخدامی در وب سایت وزارت کار www.labour.gov.on.ca دیدن کرده تا بتوانید به آگهی های آن لاین (online) دسترسی پیدا کنید و معلومات مفصل تری را در مورد حقوق اصلی حمایت شده از طرف ESA، کسب نمایید.

این معلومات بعنوان یک خدمت عمومی ارائه شده است. علیرغم اینکه ما کوشش می کنیم این معلومات تا حد امکان جدیدتر و دقیقتر باشد، گاهی اشتباهاتی رخ می دهد. بنابراین ما نمیتوانیم دقت معلومات را ضمانت نماییم. خوانندگان باید، در صورت امکان، صحت معلومات را قبل از اقدام به آنها تعیین نمایند.



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1309-8 (Print)
ISBN 1-4249-1310-1 (HTML)
ISBN 1-4249-1311-X (PDF)

Dari

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.