

قواعد العمل حماية العمال

يُعتبر قانون قواعد العمل (Employment Standards Act) لسنة 2000 والذي يُعرف إختصاراً بـ ESA القانون الذي يحدد القواعد الدنيا من العدالة في أماكن العمل في مقاطعة أونتاريو.

إذا كنت محمياً بقانون قواعد العمل (ESA) فإن صاحب العمل لا يستطيع أن:

- يُرعبك
- يطردك
- يفصلك من العمل بصورة مؤقتة
- يخفض أجورك
- يعاقبك بأي شكل من الأشكال، أو
- يهددك بالقيام بأي من النقاط التي تم ذكرها أعلاه

لـ مطالبتك بحقوقك أو لإستفسارك عنها.

يخبرني صاحب العمل بأن قانون قواعد العمل ESA لا يشملني. هل هذا صحيح؟

من المحتمل أن تكون محمياً بقانون قواعد العمل (ESA) إذا كنت تعمل في مقاطعة أونتاريو. لا يحمي قانون قواعد العمل (ESA) العاملين في دوائر الحكومة الفدرالية أو العاملين في بعض القطاعات الخاصة الأخرى. هناك إستثناءات وقوانين خاصة لبعض العمال وفق هذا القانون.

اتصل بوزارة العمل (Ministry of Labour) لمعرفة إن كان قانون قواعد العمل (ESA) يحميك.

ما هي حقوقي؟

هناك حقوق كثيرة محمية بقانون قواعد العمل (ESA) ومن ضمنها:

- ساعات العمل
- الحد الأدنى للأجور
- أجور الوقت الإضافي
- دفع الرواتب
- الإجازات والعطل الرسمية
- الإجازة في حالات الطوارئ الشخصية
- الإجازة في حالة مرض فرد من أفراد العائلة
- إجازة الأمومة أو الأبوة
- رسالة إنهاء العمل

للحصول على مزيد من المعلومات عن حقوقك وفق قانون قواعد العمل (ESA)، يرجى الإتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour).

تم معاقبتي لمطالبتي بحقوقتي. ماذا عليّ أن أفعل؟

إذا كنت تعتقد بأنك عوقبت لمطالبتك أو استفسارك عن حقوقك وفق قانون قواعد العمل (ESA)، اتصل بوزارة العمل (Ministry of Labour) بأسرع وقت ممكن.

بإمكان الكادر العامل في الوزارة مساعدتك في فهم حقوقك والإجابة عن أسئلتك والتحقيق في شكاوك. لا يستطيع صاحب العمل معاقبتك لاتصالك بوزارة العمل (Ministry of Labour) لمعرفة حقوقك.

ملاحظة: يجب على العمال المنتسبين إلى اتحاد العمال التحدث مع ممثل الاتحاد الخاص بهم قبل الاتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour) في حالة اعتقادهم بأن حقوقهم قد انتهكت.

ما هي الأشياء التي سأحتاجها؟

حاول جمع كافة المعلومات المتعلقة بعملك وعن صاحب العمل مثل قسائم الرواتب والتي قد تساعد في توضيح مشكلتك وذلك قبل الاتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour).

كيف تستطيع وزارة العمل (Ministry of Labour) مساعدتي؟

إذا قام صاحب العمل بمعاقبتك لمطالبتك أو استفسارك عن حقوقك، فسيصدر موظف قانون قواعد العمل (Employment Standards) الأوامر إلى صاحب العمل بتعويضك أو إعادتك إلى عملك. بإمكان الموظف أيضاً أن يأمر صاحب العمل بإعطائك الرواتب المترجمة والباقية بذمة صاحب العمل.

بإمكان وزارة العمل (Ministry of Labour) أن تنتهم صاحب العمل بجريمة خرق القانون وغرامته. وفي حالة تثبتت التهمة عليه، فسيتم تغريم صاحب العمل أو إيداعه السجن.

مثال:

اكتشفت ماريا بأنها تحصل على أجر أقل من الحد الأدنى للأجور. استفسرت من مسؤولها في العمل عن السبب. تم طرد ماريا من العمل بعد عدة أيام. ظنت ماريا بأنها فصلت من العمل لمطالبتها بحقوقها المنصوص عليها في قانون قواعد العمل (ESA). اتصلت بمركز المعلومات عن قانون قواعد العمل (Employment Standards Information Centre) وشرحت لهم مشكلتها. ساعدها الكادر العامل في وزارة العمل (Ministry of Labour) على فهم حقوقها. قامت ماريا بتقديم طلب للمطالبة بحقوقها وتم التحقيق فيه.

أصدرت الأوامر إلى صاحب العمل بإعادة ماريا إلى عملها وتعويضها عن الأموال التي خسرتها وزيادة أجرها إلى الحد الأدنى للأجور.

هل عليّ أن أقدم الشكوى؟

اتصل بمركز المعلومات عن قانون قواعد العمل. يمكنك أن تقدم الشكوى بعد التحدث معنا.

المطالبة هي شرح خطي لشكاوك وتحتوي أيضاً على معلومات هامة عنك وعن عملك وعن صاحب العمل.

استمارات المطالبات متوفرة في مراكز المعلومات الحكومية ServiceOntario وعلى موقع الإنترنت لوزارة العمل.

تقديم المطالبة هو مجاني.

الاتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour)

اتصل بمركز معلومات قواعد العمل (Employment Standards Information Center) وعلى الأرقام التالية:
416-326-7160 أو 1-800-531-5551 (الرقم المجاني) أو 1-866-567-8893 لمن يعانون من ضعف السمع TTY.
إذا كنت لا تتحدث الإنجليزية أو الفرنسية، ابحث عن شخص يتحدث بإحدى هاتين اللغتين وأطلب منهم مرافقتك عند الاتصال.

تصفح الجزء الخاص بقواعد العمل على موقع وزارة العمل على الإنترنت: www.labour.gov.on.ca للحصول على نسخ
من نشرات سوف توفر لك المزيد من المعلومات عن حقوقك التي يحميها قانون قواعد العمل.

تم توفير هذه المعلومات كخدمة عامة. رغم أننا نبذل قصارى جهدنا في توفير المعلومات الدقيقة والصحيحة، ولكن تحدث في بعض الأحيان أخطاء غير مقصودة. لذلك لا نضمن دقة كافة المعلومات المتوفرة. ننصح كافة القراء الكرام بالتأكد من المعلومات المتوفرة قدر الإمكان قبل البدء بالعمل بها.



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1300-4 (Print)
ISBN 1-4249-1301-2 (HTML)
ISBN 1-4249-1302-0 (PDF)

Arabic

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.