

قواعد العمل الإجازات

إجازات الأمومة والأبوة والإجازات للحالات الشخصية الطارئة وعند مرض أحد أفراد العائلة وخدمة الاحتياط بالجيش

إن قانون قواعد العمل (Employment Standards Act) لسنة 2000 والذي يعرف اختصاراً بـ (ESA) ، هو القانون الذي يضع القواعد الأساسية الدنيا للقيام بالممارسات بصورة عادلة في أماكن العمل في مقاطعة أونتاريو.

إذا كنت محمياً بقانون قواعد العمل (ESA) ، فقد يكون لديك حقوق في أخذ إجازات من العمل لظروف الحمل، أو الأبوة أو الطوارئ الشخصية أو عند مرض أحد أفراد العائلة أو خدمة الاحتياط بالجيش.

الإجازة في فترة الحمل وإجازة الأمومة

إجازة المرأة الحامل: إجازة الحمل هي مدة لا تزيد عن 17 أسبوع غير مدفوعة الأجر ودون الخوف من فقدان العمل. إذا كنت حاملاً، فيحق لك أخذ إجازة الحمل سواء كنت تعملين بدوام كامل أو بنصف دوام، أو سواء كنت تعملين بصورة دائمة أو بعقد عمل. يجب أن تكوني قد عملت لفترة لا تقل عن 13 أسبوع قبل الموعد المتوقع الولادة ("موعد اكتمال الحمل").

إجازة الأمومة أو الأبوة يحق لكل أب أو أم جديدة (على سبيل المثال، والد المولود الجديد، والد الطفل المتبني، شخص على علاقة بوالد أو والدة طفل ويخطط أو تخطط في معاملة الطفل كأنه طفله أو طفلها) يحق له/لها أن يأخذ إجازة بدون راتب دون فقدان عمله وذلك عند ولادة الطفل أو عند بدءه برعاية الطفل.

يحق لك أخذ إجازة الأمومة أو الأبوة سواء كنت تعمل بدوام كامل أو بنصف دوام أو سواء كنت تعمل بصورة دائمة أو بموجب عقد عمل. للتأهيل لهذه الإجازة يجب أن تكون قد عملت لمدة لا تقل عن 13 أسبوع قبل موعد أخذ الإجازة.

يحق للعمال الذين يستفيدون من إجازة الحمل أو الأمومة أن يحصلوا على إجازة لا تزيد عن 35 أسبوع وتبدأ هذه الفترة عادة مباشرة بعد الانتهاء من إجازة الحمل. أما بالنسبة لهؤلاء الذين لا يأخذون إجازة الحمل والأبوان الجديان، بإمكانهما أن يأخذوا إجازة أمومة لا تزيد عن 37 أسبوع تبدأ بعد ما لا يزيد عن 52 أسبوعاً من ولادة الطفل أو من يوم وصول الطفل إلى رعايتهم. لا داعي لأن يأخذ الأبوان إجازة الأمومة أو الأبوة في نفس الفترة.

إبلاغ صاحب العمل: يجب إبلاغ صاحب العمل كتابياً بأنك تنوي بدء إجازة الحمل أو إجازة الأمومة أو الأبوة وذلك قبل أسبوعين من بدئها ولا ينطبق هذا الشرط على بعض الحالات المعينة. يجب عليك تزويد صاحب العمل بإشعار كتابي في مدة لا تقل عن أربعة أسابيع إذا كنت ترغبين في تغيير يوم انتهاءك من الإجازة.

ملاحظة: عند البدء بأخذ إجازة الأمومة أو الأبوة فعليك أخذها كلها مرة واحدة ولا يمكن اقتسام الوقت وأخذها في فترات متفرقة.

الإجازة في الحالات الشخصية الطارئة

تعتبر الإجازة في الحالات الشخصية الطارئة فترة إجازة غير مدفوعة الأجر وهذه الفترة لا تزيد عن 10 أيام في السنة الواحدة. لكي تكون مؤهلاً لأخذ هذه الإجازة، يجب أن يعمل لدى صاحب عملك ما لا يقل عن 50 عمل.

يمكن أخذ هذه الإجازة عند مرض الشخص أو الإصابة أو كإجازة مرضية اضطرارية أو عند وفاة أو مرض أو إصابة أو أي أمر طارئ آخر يتعلق بـ:

- شريك حياتك
- أحد والديك، أو زوج الأم أو زوجة الأب، أو ابن لوالدين قلما بتربيتك، ابن، ابن الزوج أو الزوجة، طفل في رعايتك، جد أو جدة، جد أو جدة لزوج الأم أو الأب، أو حفيد، أو حفيد للزوج أو الزوجة من زواج سابق
- زوجة ابنك أو زوج ابنتك
- شقيقك أو شقيقتك
- أحد أقربائك يعتمد عليك في رعايته أو مساعدته.

إبلاغ صاحب العمل

يجب عليك إبلاغ صاحب العمل كتابياً بأنك ستأخذ الإجازة المعطاة في حالة مرض فرد من أفراد العائلة وذلك قبل البدء بأخذها، أو في أقرب فترة ممكنة.

ملاحظة: لا يجب أن تأخذ العشرة أيام إجازة الطوارئ كلها مرة واحدة، إلا أن صاحب العمل يمكنه أن يحتسب جزء من اليوم الذي تغيبته لهذا السبب على أنه يوم كامل.

الإجازة عند مرض أحد أفراد العائلة

تعتبر الإجازة المأخوذة عند مرض أحد أفراد العائلة فترة راحة غير مدفوعة الأجر، وهذه الفترة محمية أي بإمكان العامل أخذ ما لا يزيد عن ثمانية أسابيع كإجازة بدون راتب وذلك خلال فترة 26 أسبوع.

يمكن أخذ هذه الإجازة للعناية أو مساندة أحد أفراد العائلة والأفراد الذين يعتبرهم الموظف من أفراد العائلة ويكون مصاباً بمرض عضال ومن المحتمل أن يموت خلال فترة 26 أسبوع.

يجب أن يقدم العامل شهادة صادرة من طبيب مختص ومؤهل تؤكد الحالة المرضية لقريبه واحتمال وفاته نتيجة ذلك المرض.

يتم منح إجازة عند مرض أحد أفراد العائلة سواء كنت مشتركاً في المزايا الخاصة بالإجازات للعناية بمرضى في إطار التأمينات الوظيفية الفيدرالية أم لا. فإذا كنت طلبت الاشتراك في المزايا الخاصة بالإجازات للعناية بمرضى في إطار التأمينات الوظيفية الفيدرالية، يمكنك أيضاً استخدام نسخة الشهادة الطبية المقدمة إلى الوزارة الكندية للموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (Human Resources and Social Development Canada) في الحصول على إجازة عند مرض أحد أفراد العائلة.

تستحق الحصول على الإجازة في حالة مرض أحد أفراد عائلتك سواء كنت تعمل بدوام كامل أو بنصف دوام أو سواء كنت تعمل بصورة دائمة أو بموجب عقد عمل.

إذا كان هناك عاملان أو أكثر مؤهلان للحصول على الإجازة في حالة مرض أحد أفراد العائلة للعناية بنفس الشخص، فيجب عليهما أن يتقاسما فترة الثمانية أسابيع.

إبلاغ صاحب العمل: يجب عليك إخبار صاحب العمل كتابياً بأنك ستأخذ الإجازة المعطاة في حالة مرض فرد من أفراد العائلة وذلك قبل البدء بأخذها، أو في أقرب فترة ممكنة.

ملاحظة: ليس من الضروري أخذ الإجازة في حال مرض أحد أفراد العائلة والتي تمتد لـ 8 أسابيع في فترة واحدة.

الإجازة للخدمة في صفوف الاحتياط بالجيش

الموظفين الذين في صفوف الاحتياط بالجيش ويتم استدعائهم لعمليات عسكرية دولية أو لعمليات بداخل كندا لتقييم المساعدة في حالة الطوارئ أو بعد حدوث حالة طوارئ (بما في ذلك عمليات البحث والإنقاذ) يكونون مستحقين لإجازة بدون راتب بموجب قانون ESA طوال المدة التي يجب أن يكونوا فيها بالخدمة في هذه العملية. في حالة العمليات خارج كندا، سوف تتضمن الإجازة الوقت المطلوب للأنشطة المطلوبة من القوات العسكرية الكندية والتي تتعلق بالعملية قبل الذهاب إليها وبعد العودة منها.

ولكي تكون مؤهل للحصول على إجازة للخدمة في صفوف الاحتياط، يجب أن تكون قد عملت لدى صاحب العمل لمدة ستة أشهر متواصلة على الأقل. بصفة عامة، فإن ضابط الاحتياط يجب أن يقدم لصاحب العمل إخطار في وقت معقول مكتوب به يوم قيامه بالإجازة ونهايتها. تتوفر إجازة خدمة الاحتياط فقط لمن أعطوا الإخطار المطلوب وتم استدعائهم للخدمة في 3 ديسمبر/كانون الأول 2007 أو بعده.

الموظفون الذين قاموا بإجازة لخدمة الاحتياط يحق لهم أن يرجعوا إلى عملهم وفي نفس وظائفهم إذا كانت لازالت موجودة أو لوظيفة مشابهة إذا لم تكن وظيفتهم موجودة. إذا أجل صاحب العمل عودة العامل إلى عمله، فعلى صاحب العمل دفع نصيب الموظف في الأقساط المدفوعة لخطط الفوائد التي تتعلق بعمله/عملها ويسمح للموظف الاشتراك في تلك الخطط للمدة التي تأجلت فيها عودته إلى العمل.

القدّم في الخدمة والمزايا

فترة **القدّم في الخدمة**: تستمر في الحصول على قدّم في الخدمة والمزايا الممنوحة للقدّم أو عن الفترة التي تحصل فيها على أي من الإجازات الأربعة.

خطط المزايا التي يوفرها أصحاب العمل: عند تمتعك بإجازة الأمومة أو الأبوة أو الإجازة في الحالات الشخصية الطارئة أو عند مرض أحد أفراد العائلة، يجب على صاحب العمل الاستمرار في دفع مستحقات معظم المزايا الممنوحة (على سبيل المثال، التقاعد والتأمين على الحياة والتأمين الصحي الممتد وتأمين علاج الأسنان).

مزايا التأمينات الوظيفية المقدمة من الحكومة الفدرالية: المزايا المقدمة لإجازة الأمومة أو الأبوة أو العناية العاطفية هي رواتب تقدمها الحكومة الفدرالية وفق برنامج التأمين الوظيفي. للحصول على مزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (Human Resources and Social Development Canada) على الرقم المجاني الخاص بالاستفسارات عن التأمين الوظيفي (Employment Insurance Inquiry) 1-800-206-7218

هل يمكن فصلي من العمل نتيجة قيامي بأخذ هذه الإجازات؟

كلا. إذا كنت مؤهلاً، فلك الحق في أخذ إجازة الأمومة أو الأبوة أو الإجازات في الحالات الشخصية الطارئة أو عند مرض أحد أفراد العائلة أو الخدمة في الاحتياط.

لا يستطيع صاحب العمل تخويفك أو طردك أو فصلك من العمل بصورة مؤقتة أو خفض أجرك أو معاقبتك أو تهديدك بالقيام بأحد الأعمال التي تم ذكرها أعلاه لأنك أخذت أو تفكر في أخذ إحدى هذه الإجازات.

إذا حدث لك ذلك، فعليك الاتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour).

الاتصال بوزارة العمل (Ministry of Labour)

اتصل بمركز معلومات قواعد العمل (Employment Standards Information Center) على الأرقام التالية:
416-326-7160 أو 1-800-531-5551 (الرقم المجاني) أو 1-866-567-8893 لمن يعانون من ضعف السمع
TTY. إذا كنت لا تتحدث الإنجليزية أو الفرنسية، ابحث عن شخص يتحدث بإحدى هاتين اللغتين وأطلب منهم مرافقتك عند
الاتصال.

تصفح الجزء الخاص بقواعد العمل على موقع وزارة العمل على الإنترنت: www.labour.gov.on.ca للحصول على
نسخ من نشرات سوف توفر لك المزيد من المعلومات عن حقوقك التي يحميها قانون قواعد العمل.

تم توفير هذه المعلومات كخدمة عامة. رغم أننا نبذل قصارى جهدنا في توفير المعلومات الدقيقة والصحيحة، ولكن
تحدث في بعض الأحيان أخطاء غير مقصودة. لذلك لا نضمن دقة كافة المعلومات المتوفرة. ننصح كافة القراء
الكرام بالتأكد من المعلومات المتوفرة قدر الإمكان قبل البدء بالعمل بها.



©Queen's Printer for Ontario, 2008
Printed in Canada
ISBN 1-4249-1162-1 (Print)
ISBN 1-4249-1163-X (HTML)
ISBN 1-4249-1164-8 (PDF)

Arabic

"Leaves of Absence" is also available in English, French and other languages.
« Congés autorisés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.